



DANREC
THE GREEN CHOICE 



Raport dotyczący zrównoważonego rozwoju 2024



Podsumowanie postępów w zakresie ESG

- Elektrownia słoneczna DANREC dostarcza obecnie ponad 30% całkowitego zużycia energii elektrycznej, co pozwala zaoszczędzić około 228 ton CO₂ rocznie oraz przekazuje nadwyżkę energii do sieci publicznej.
- Firma osiągnęła wskaźnik recyklingu na poziomie 91,41% w 2024 roku, w porównaniu do 74,92% w 2023 roku, z celem osiągnięcia 95% do 2025 roku. Ilość odpadów palnych została zmniejszona o ponad 18% rok do roku.
- Od czasu ostatniego raportu ESG, DANREC podwoił swoje przychody, zyski oraz liczbę pracowników w ciągu zaledwie trzech lat. Sam rok 2024 przyniósł wzrost finansowy o 34,2%, co czyni DANREC jednym z największych producentów recyklingowanych płyt ochronnych do gruntu w Europie.
- Inicjatywa cyrkularna umożliwia klientom zwrot używanych płyt DAN-Board do ponownego przetworzenia, co wydłuża cykl życia produktu i wspiera zasady gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Poziom hałas został zredukowany średnio o -22,16 dB dzięki izolacji akustycznej w halach produkcyjnych. Dodatkowe inicjatywy obejmują coroczne badania zdrowotne.
- DANREC otrzymał nagrodę Sustainable Development Goals Award podczas gali Business Viborg Award Show, doceniającą kompleksowe zaangażowanie firmy w odpowiedzialność środowiskową i społeczną.

Niniejszy raport ESG został wydrukowany na papierze z recyklingu.

SPIIS TREŚCI

2. Zrównoważony rozwój

3. Przedmowa

4. Emisja CO₂ produktu

5. Wprowadzenie

7. Zasilając przyszłość

8. [1] Nasza firma

9. Własność i struktura organizacyjna

10. Produkty, klienci i rynki

11. Nasz system odkupu (BuyBack)

12. Nagrody SDG

13. [2] Nasz zrównoważony rozwój

14. Dojrzałość

15. Zautomatyzowany robot

16. FN17 3

17. FN17 7

18. FN17 8

19. FN17 12 + 12.5

20. ESG

22. [3] Nasze kluczowe wskaźniki ESG-B

23. E – Pomiar środowiskowy

24. Cykl życia

26. E – Wyniki częściowe 2022–2023

27. E – Wyniki częściowe 2024

28. E – Emisja CO₂

29. E – Cel na 2026 rok

30. Odpady

32. S – Pomiar społeczny + Raportowanie ładu społecznego

34. G – Pomiar ładu korporacyjnego + Ogólne raportowanie ładu

35. [4] Certyfikaty

36. Raport z testów TÜV

37. Zobowiązania

38. Nasze perspektywy



Zrównoważony rozwój zaspokaja potrzeby obecnego pokolenia, nie ograniczając zdolności przyszłych pokoleń do zaspokajania ich własnych potrzeb.

To jest definicja zrównoważonego rozwoju w kontekście Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG).
Definicja ta pochodzi z raportu Brundtland, który został opublikowany w 1987 roku.
Jest to również definicja, którą stosujemy w naszej firmie oraz w niniejszym raporcie.

Przedmowa

W zeszłym roku napisałem wstęp do pierwszego w historii raportu ESG firmy DANREC. To był kamień milowy — i jasny komunikat: nie jesteśmy tu po to, by naśladować. Jesteśmy tu, by przewodzić.

Wówczas postawiliśmy sobie jedno z najśmielszych celów w branży: 100% tworzyw sztucznych z recyklingu we wszystkich procesach produkcyjnych. 95% recyklingu odpadów. 100% energii ze źródeł odnawialnych do końca 2025 roku. Wielkie obietnice — ale nie rzucały słów na wiatr.

Dziś, zaledwie rok później, przekroczyliśmy już kluczowe kamienie milowe. Nasz własny park solarny działa i produkuje ponad 1,6 MWh rocznie na powierzchni 16 000 m². To nie jest zielony projekt pilotażowy. To rzeczywistość — i działa.

Jednocześnie rośniemy. DANREC jest dziś jednym z największych w Europie producentów mat ochronnych do gruntu wykonanych w 100% z recyklingowanego plastiku. Tylko w 2024 roku ponownie wykorzystaliśmy tyle plastiku, ile zużywa 125 000 Duńczyków rocznie — i przekształciliśmy go w solidne, wartościowe produkty.

Udowodniliśmy, że zielona transformacja i solidny biznes mogą iść w parze. W ciągu zaledwie trzech lat podwoiliśmy przychody, zysk i liczbę pracowników — bez kompromisów wobec ludzi czy planety.

To wszystko jest możliwe tylko dzięki kulturze, w której ludzie biorą odpowiedzialność i dają z siebie więcej. Stworzyliśmy miejsce pracy, w którym jest miejsce dla każdego — niezależnie od pochodzenia czy wykształcenia. To nasza siła.

Ale to nie koniec. W drodze są nowe produkty — wszystkie oparte na 100% recyklingowanym plastiku. Zamykamy ostatnie luki w naszej zielonej transformacji — i nabieramy tempa.

Podczas gdy inni wciąż pytają, czy zrównoważony rozwój ma sens — my już udowodniliśmy, że tak.

Zanurz się więc w ten raport. Zobacz, jak to robimy. Nie tylko po to, by nadążyć — ale by wyznaczać kierunek.



A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

Henrik Ohm
Prezes Zarządu DANREC A/S

Emisja CO₂ produktu

ROZMIAR PŁYTY	WAGA JEDNEJ PŁYTY	ŚLAD WĘGLOWY CO ₂ NA PŁYTĘ		
		2022	2023	2024
1100x700x20 mm	14,1 kg	18,61 kg. CO ₂	17,34 kg. CO ₂	17,91 kg CO ₂
3000x1100x10 mm	29,5 kg	38,94 kg. CO ₂	36,29 kg. CO ₂	37,47 kg CO ₂
2400x1200x10 mm	25,7 kg	33,93 kg CO ₂	31,61 kg. CO ₂	32,64 kg CO ₂
2000x1000x15 mm	27,3 kg	36,04 kg. CO ₂	33,58 kg. CO ₂	34,67 kg CO ₂

**W 2022 roku 1 kg gotowej do sprzedaży płyty miał ślad węglowy wynoszący 1,32 kg CO₂.
W 2023 roku udało nam się zmniejszyć tę wartość do 1,23 kg CO₂ na 1 kg gotowej płyty.
W 2024 roku 1 kg gotowej do sprzedaży płyty miał ślad węglowy wynoszący 1,27 kg CO₂.**

Ślad węglowy (CO₂) na jedną płytę jest obliczany na podstawie wszystkich działań oraz wszystkich zakupionych materiałów, aż do uzyskania gotowej do sprzedaży płyty, z wykorzystaniem współczynników emisji z IDEMAT, Duńskiego Przemysłu oraz Kompas Klimatycznego.

Ze względu na duże inwestycje w park paneli słonecznych oraz robota do automatyzacji, w 2024 roku nastąpił niewielki wzrost emisji CO₂ na 1 kg płyty.

Wprowadzenie

W 2024 roku DANREC wykonał kolejny znaczący krok naprzód na drodze zrównoważonego rozwoju, uruchamiając nowy park solarny. To ważny kamień milowy w realizacji naszej ambicji redukcji śladu klimatycznego oraz wzięcia odpowiedzialności za świat, którego jesteśmy częścią.

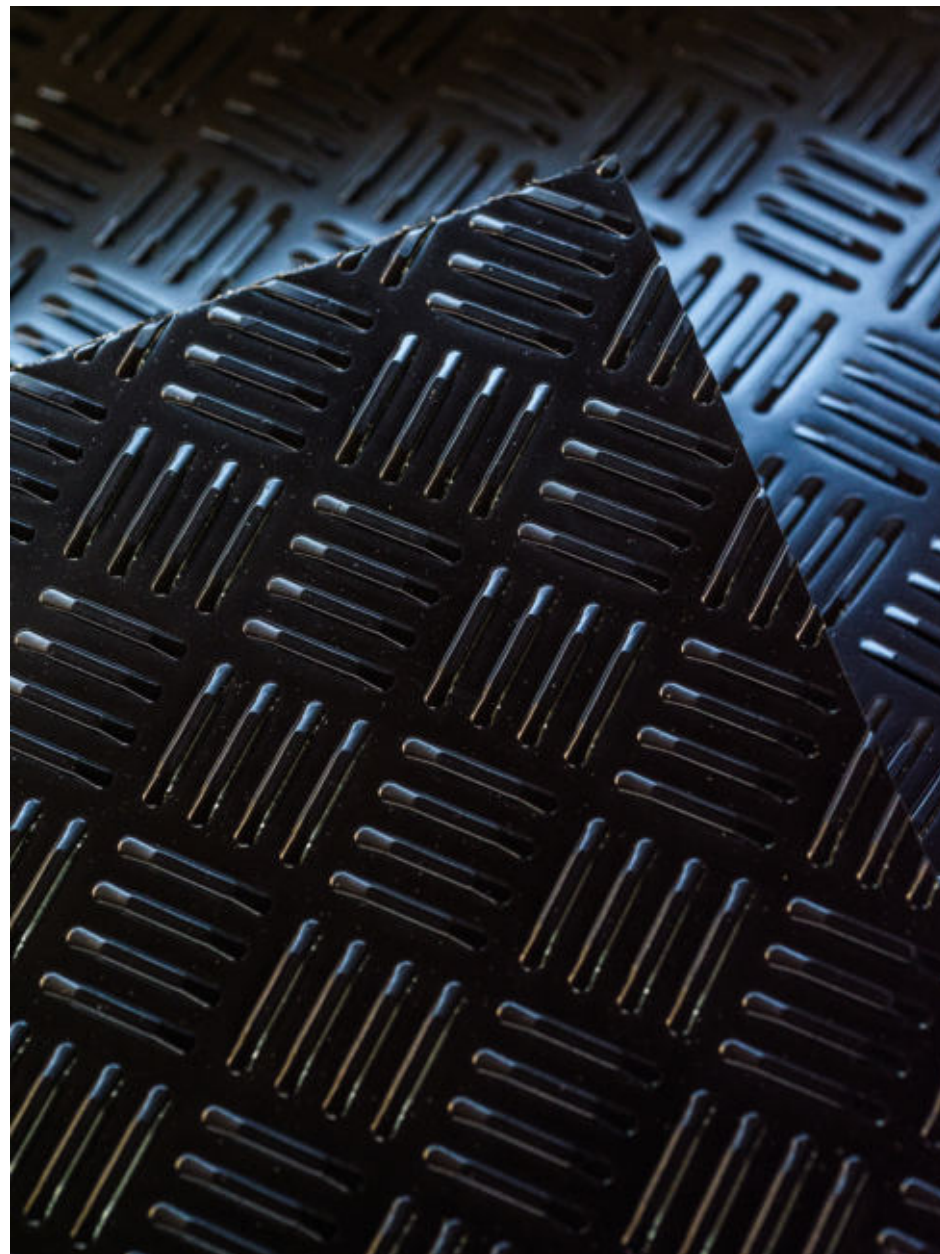
W DANREC wierzymy, że odpowiedzialny biznes musi iść w parze ze stabilnością finansową oraz zdrowym i sprzyjającym rozwojowi środowiskiem pracy. Naszą ambicją jest nie tylko ograniczanie wpływu na planetę, lecz także budowanie dochodowej firmy, w której ludzie są dumni ze swojej pracy.

Odpowiedzialność to słowo-klucz we wszystkim, co robimy.

Niniejszy raport ESG ma na celu dostarczenie naszym klientom, partnerom i interesariuszom przejrzystego wglądu w nasze działania w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

Raport ten pełni zarówno funkcję podsumowania, jak i przewodnika — dokumentując postępy, które już osiągnęliśmy, oraz cele, do których wciąż dążymy.





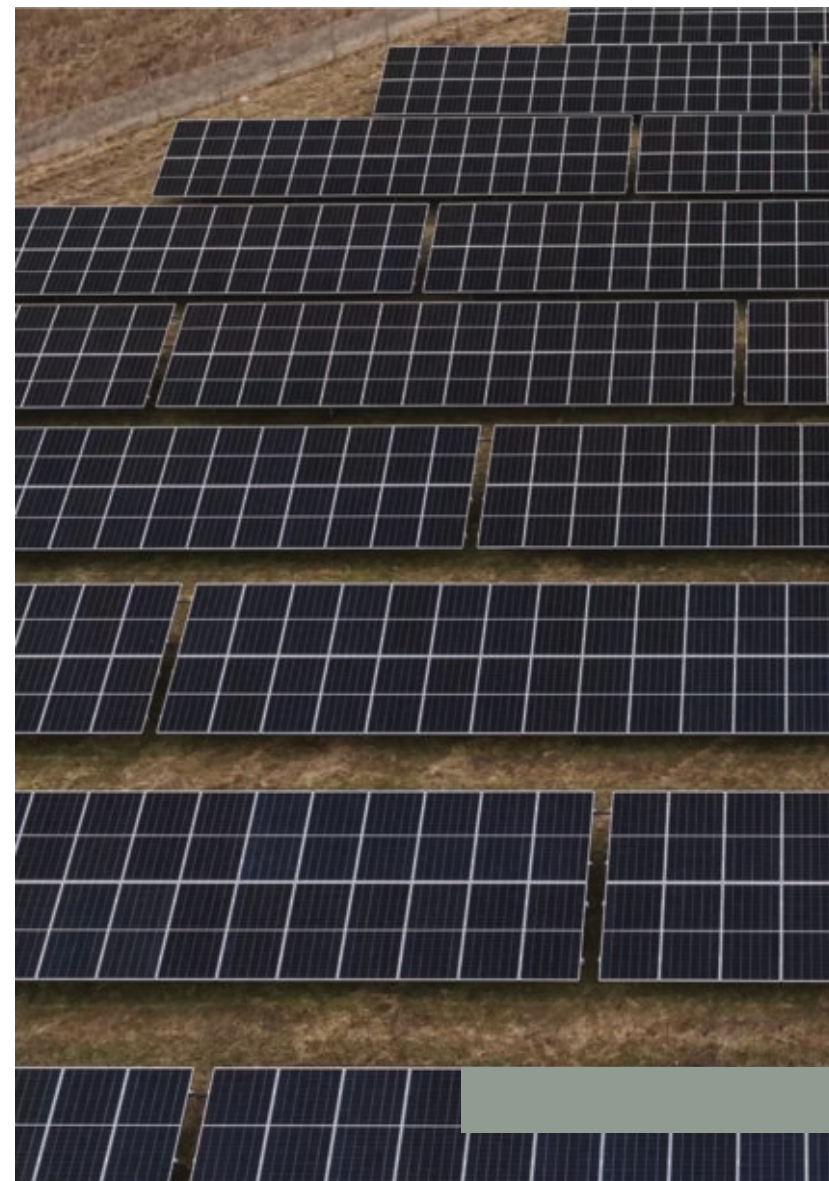
Zasilając przyszłość

Z dumą ogłaszamy, że nasz park energii słonecznej jest już w pełni operacyjny, co stanowi ważny kamień milowy na naszej drodze do zrównoważonego rozwoju. Przy przewidywanej rocznej produkcji na poziomie 1 452 875 kWh, obecnie dostarcza on 35% całkowitego zużycia energii, znacząco zmniejszając nasz wpływ na środowisko.

Przejsie na energię odnawialną pozwoli obniżyć emisję CO₂ o około 228 ton rocznie — to odpowiednik przejechania ponad 2,17 miliona kilometrów standardowym samochodem osobowym.

Gdy nasza produkcja zatrzymuje się podczas świąt, nadmiar energii słonecznej nie marnuje się. Zamiast tego trafia bezpośrednio do sieci publicznej, dostarczając czystą energię elektryczną do lokalnej społeczności i wzmacniając pozytywny wpływ naszej inwestycji.

Integrując czystą energię bezpośrednio z naszą działalnością, wykonujemy znaczący krok w kierunku bardziej zielonej przyszłości. Farma słoneczna to nie tylko źródło energii — to wyraz naszego długoterminowego zaangażowania w odpowiedzialną i ekologiczną produkcję w DANREC.



1 Nasza firma



Przegląd i kluczowe dane

DANREC A/S

Vandværksvej 5, 7470 Karup J, Dania

Produkuje płyty plastikowe DAN-Board oraz maty ochronne do gruntu do różnych zastosowań, wykonane w 100% z recyklingowanego granulatu LDPE.

Zakład produkcyjny zlokalizowany w DANII.

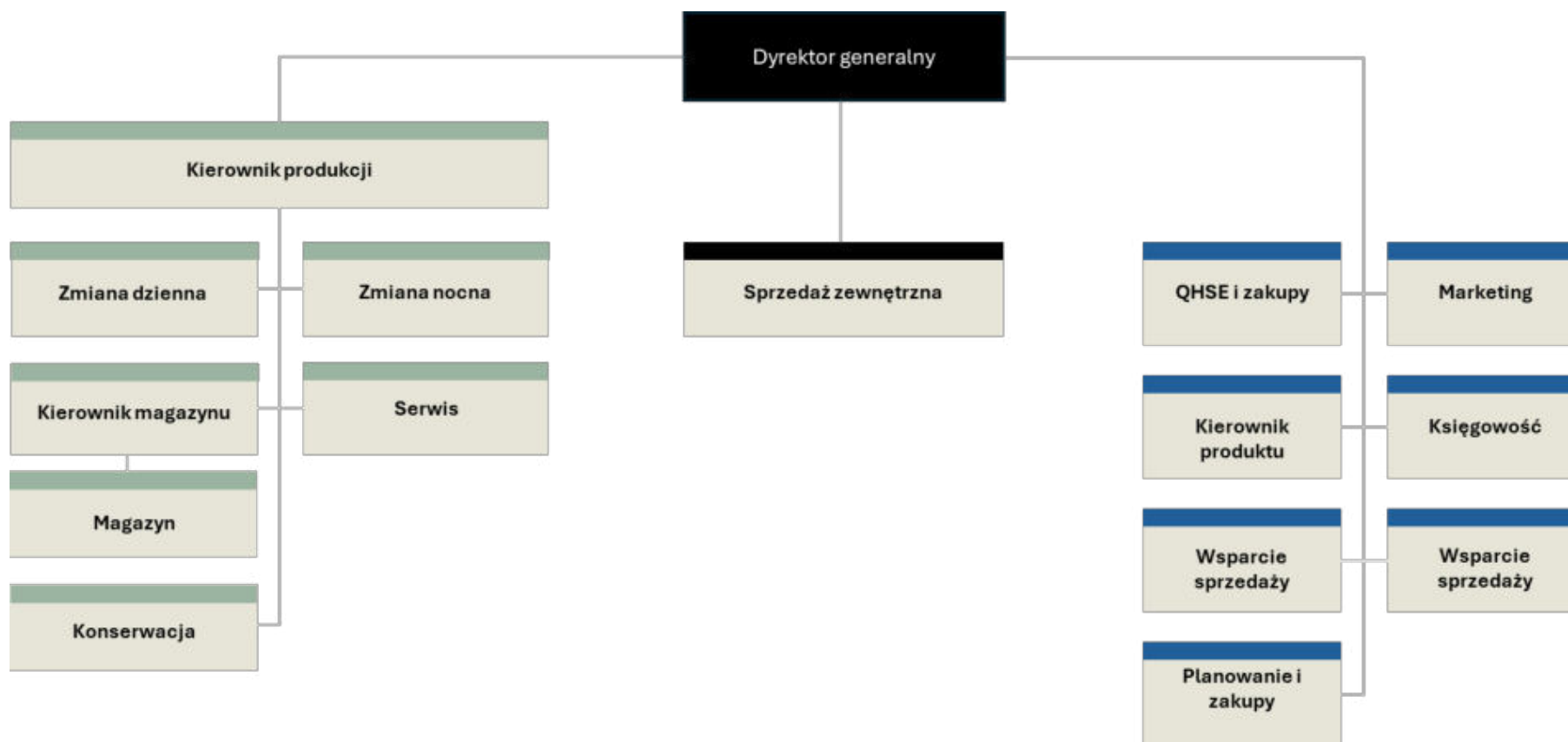
Kluczowe dane

Obroty (mln DKK)			Liczba pracowników		
2022	2023	2024	2022	2023	2024
54,8	59,3	79,6	22	31	32
Zyski (mln DKK)			Wzrost finansowy		
2022	2023	2024	2022	2023	2024
0,562	4,783	14,936	15,6%	8,2%	34,2%

Własność i struktura organizacyjna

DANREC A/S została założona w 1992 roku i już wtedy była pionierem w obróbce oraz przetwarzaniu tworzyw sztucznych z recyklingu. Nawet dziś pozostajemy liderem w tej dziedzinie i należymy do nielicznych firm, które posiadają zarówno odpowiedni sprzęt, jak i know-how do przetwarzania tworzyw z recyklingu oraz produkcji płyt z tworzywa sztucznego o różnorodnym zastosowaniu.

Jako spółka zależna od DAW Deutsche Abfallwirtschafts Gesellschaft należymy do niemieckiej Grupy ARAN, która posiada udziały w kilku europejskich firmach z branży ochrony środowiska i technologii.



Produkty, klienci i rynki

Produkujemy i sprzedajemy wysokiej jakości płyty z tworzywa sztucznego DAN-Board LDPE, wykonane z sortowanego i oczyszczonego granulatu plastikowego. Dzięki temu wszystkie nasze płyty i maty ochronne do gruntu powstają w 100% z recyklingowanego plastiku.

Nasze płyty są zaprojektowane tak, aby wytrzymywać obciążenia mechaniczne i nacisk, oferując doskonałą odporność na zużycie. Wyróżniają się również wysoką trwałością w kontakcie z wodą, chemikaliami i cieczami bioorganicznymi.

Cała produkcja odbywa się w naszej fabryce zlokalizowanej w Karup, Dania.

W DANREC A/S nasze zaangażowanie w zrównoważone zarządzanie odpadami ugruntowało naszą pozycję jako kluczowego gracza na rynku europejskim. W ciągu 2024 roku aktywnie poszerzaliśmy nasz zasięg w Europie, koncentrując się na rozwoju rynku oraz budowaniu długoterminowych partnerstw.

Z dumą obsługujemy szerokie grono klientów w całej Europie, dostarczając nasze produkty firmom w Danii, Szwecji, Norwegii, Niemczech, Francji, Polsce, Niderlandach i wielu innych krajach.

Nasze ambicje sięgają dalej. Nieustannie poszukujemy nowych możliwości i wzmacniamy naszą obecność zarówno na rynkach rozwiniętych, jak i wschodzących — wszystko z myślą o wspólnym celu: tworzeniu czystszej i bardziej zielonej przyszłości.

Maty ochronne do gruntu stanowią kluczowe rozwiązanie w wielu branżach, takich jak budownictwo, rolnictwo, transport ciężki oraz energetyka wiatrowa.

W budownictwie chronią teren przed uszkodzeniami spowodowanymi przez ciężki sprzęt, jednocześnie zapewniając stabilne podłoże dla pracowników, co zwiększa zarówno bezpieczeństwo, jak i wydajność.

W rolnictwie stosowane są w boksach dla zwierząt oraz jako podstawy pod koryta paszowe.

W sektorze turbin wiatrowych nasze maty wykorzystywane są do ochrony gruntu oraz do przechowywania komponentów wiatraków bezpośrednio w terenie, przed ich końcowym montażem.

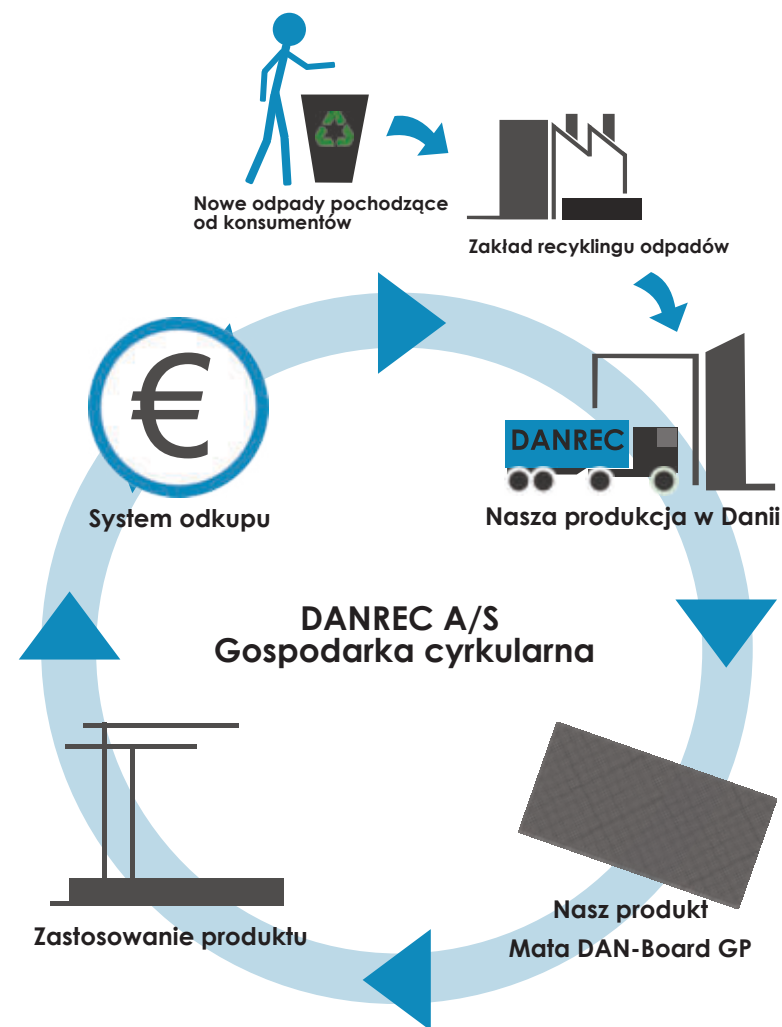
Nasz system odkupu

W DANREC wprowadziliśmy system odkupu dla płyt DAN-Board Classic oraz DAN-Board Xtreme jako część naszego stałego zaangażowania w zrównoważony rozwój i zasady gospodarki o obiegu zamkniętym.

Inicjatywa ta umożliwia klientom zwrot używanych płyt w zamian za rekompensatę finansową, tworząc praktyczną motywację do wydłużenia cyklu życia naszych produktów i ograniczenia ilości odpadów. Dzięki ponownemu wprowadzaniu materiałów do produkcji wszędzie tam, gdzie to możliwe, zmniejszamy wpływ na środowisko i wspieramy odpowiedzialne gospodarowanie zasobami.

Poza korzyściami środowiskowymi, system odkupu oferuje realną wartość naszym klientom — wzmacniając nasz cel, jakim jest uczynienie zrównoważonego rozwoju nie tylko osiągalnego, ale również korzystnego dla całej branży.

Aby uzyskać więcej informacji lub zorganizować zwrot, klient kontaktuje się z naszym zespołem obsługi. Następnie płyty zostaną ocenione pod względem stanu i zgodności z naszymi wytycznymi.





Nagrody SDG

Z dumą informujemy o zdobyciu Nagrody SDG podczas gali Business Viborg Award Show 2024.

W 2024 roku mieliśmy zaszczyt otrzymać Nagrodę Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) podczas gali Business Viborg Award Show — to chwila, która wciąż napędza nas dumą.

To wyróżnienie stanowi ważne uznanie naszych nieustannych starań, by zrównoważony rozwój był obecny w każdym aspekcie naszej działalności. Dla firmy takiej jak nasza, zajmującej się produktami z recyklingu plastiku i trwałymi rozwiązaniami ochrony gruntu, Cele Zrównoważonego Rozwoju to nie tylko ramy działania — to zasady przewodnie. Kształtują one nasze podejście do innowacji, produkcji i odpowiedzialnych działań.

Uznanie naszego wkładu w budowanie bardziej zielonej i zrównoważonej przyszłości tylko wzmocniło nasze zaangażowanie. Jesteśmy wdzięczni organizatorom Business Viborg za zwrócenie uwagi na firmy, które pracują na rzecz pozytywnych zmian, oraz wszystkim, którzy wspierają naszą misję.

Razem idziemy naprzód, tworząc trwałe rozwiązania zrównoważonego rozwoju w centrum naszych działań.

2 Nasz zrównoważony rozwój

WIZJA, AMBICJA I CEL

W DANREC A/S zrównoważony rozwój to nie tylko hasło — to fundament wszystkiego, co robimy. Traktujemy go jako nieustannie rozwijający się proces i nieustannie poszukujemy sposobów na poprawę.

Nasz cel jest jasny:

Dążymy do maksymalnego ograniczenia naszego śladu węglowego CO₂ i do objęcia pozycji lidera w branży zrównoważonej produkcji.

Ważnym krokiem na tej drodze jest uruchomienie własnego parku solarnego. Pokrywa on już 30% naszego zapotrzebowania na energię i znacząco ogranicza naszą zależność od paliw kopalnych. To konkretna inwestycja w przyszłość — zarówno dla firmy, jak i dla środowiska.

Gospodarka odpadami to kolejny kluczowy obszar. Naszym celem jest, aby co najmniej 95% odpadów nadawało się do recyklingu. Niewielka część — do 5% — nieuchronnie trafi do spalania lub na wysypisko, ale traktujemy to jako górny limit, a nie cel. W 2024 roku osiągnęliśmy już wskaźnik recyklingu na poziomie niemal 92%, więc jesteśmy na dobrej drodze.

Postrzegamy technologię i innowacje jako kluczowe czynniki ułatwiające pracę — zarówno tym przy ekranach komputerów, jak i na hali produkcyjnej. W produkcji, na przykład, zainstalowaliśmy robota do wycinania otworów i uchwytów w naszych płytach. W biurze wdrożyliśmy nowe systemy, które zapewniają lepszy wgląd w dane, zamówienia i wyniki. Chodzi o efektywność i satysfakcję z pracy.

Bycie finansowo stabilną i dochodową firmą jest dla nas równie ważne, jak realizacja zielonych ambicji. Stabilność finansowa pozwala nam inwestować w innowacje, zatrzymywać utalentowanych pracowników oraz tworzyć miejsce pracy, w którym dobrostan i odpowiedzialność idą w parze.

Dojrzałość

W DANREC A/S wyszliśmy poza wczesny, pragmatyczny etap naszej drogi do zrównoważonego rozwoju i staliśmy się aktywnym graczem w redukowaniu naszego śladu środowiskowego. Był to kluczowy cel na rok 2023 i z dumą możemy powiedzieć, że osiągnęliśmy znaczące postępy.

W całej organizacji wzrosła świadomość i zaangażowanie w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Udało nam się zaangażować wszystkich w naszą misję tworzenia naprawdę zrównoważonej firmy produkcyjnej. Ta transformacja to jasny dowód wspólnego wysiłku i zaangażowania.

Ale na tym nie poprzestajemy. Nadal zamierzamy przesuwać granice tego, co oznacza odpowiedzialne i świadome ekologicznie działanie. Udoskonaliliśmy nasze procesy zbierania danych, co ułatwia pomiar i analizę naszego śladu węglowego CO₂. Dzięki tym narzędziom jesteśmy lepiej przygotowani do identyfikowania rozwiązań, które rzeczywiście zmniejszają nasz wpływ na środowisko.

Zrównoważony rozwój to nieustanna podróż — i zamierzamy być jej liderem!

BIZNES SDG17: SCHODY DOJRZAŁOŚCI

Zrównoważony rozwój to proces, a teoretycznie ta podróż nigdy się nie kończy. Ważne jest, aby firma знаła swój punkt wyjścia i jasno określiła przejście od reaktywności, przez pragmatyzm, aż po proaktywność. Każdy chce wspinać się po „schodach dojrzałości”, ale robi to w różnym tempie i z różnym poziomem ambicji.

W zrównoważonym rozwoju kluczowe jest to, że im wyżej się wspinasz, tym większy potencjał biznesowy! Ewoluujesz od robienia tego, co robią wszyscy i spełniania minimalnych wymagań — do strategicznego podejścia do zrównoważonego rozwoju oraz zdobycia przewagi konkurencyjnej, którą trudno podrobić.



Połączenie modelu SDG17, modelu fazowego z badania MŚP w Danii (opartego na „drodze do zrównoważonego rozwoju” Boba Willarda) oraz modelu DTI / REGLAB.

Zautomatyzowany robot

W DANREC nieustannie inwestujemy w automatyzację, aby zapewnić wysoką jakość produktów i wydajność procesów produkcyjnych. Jedną z naszych kluczowych innowacji jest integracja specjalistycznego robota zaprojektowanego do wykonywania uchwytów i otworów w matach ochronnych do gruntu.

Robot ten został zaprogramowany do pracy z najwyższą precyzją i powtarzalnością, działając z wyjątkową szybkością i dokładnością. Tworzy jednolite wycięcia uchwytów oraz otwory w strategicznych miejscach, co jest kluczowe dla łatwości użytkowania, transportu i montażu. Niezależnie od tego, czy chodzi o lepszy chwyt, czy też pewne zakotwienie maty w podłożu, robot zapewnia, że każda płyta spełnia nasze dokładne standardy.

Automatyzując ten proces, nie tylko zwiększamy wydajność, ale również minimalizujemy margines błędu. Efektem jest czystsze wykończenie i funkcjonalny produkt gotowy do wymagających warunków i intensywnego użytkowania.

Robot ten pomaga także wyeliminować monotonną pracę, umożliwiając naszym pracownikom skupienie się na bardziej wymagających i angażujących zadaniach.

To rozwiązanie stanowi część naszego szerszego zaangażowania w modernizację produkcji przy jednoczesnym zachowaniu zrównoważonych i opłacalnych praktyk wytwórczych.





ZAPEWNIENIE ZDROWEGO ŻYCIA ORAZ
PROMOWANIE DOBROSTANU DLA WSZYSTKICH, W
KAŻDYM WIEKU.

OBECNE DZIAŁANIA

Aktywnie dążymy do tego, aby wszyscy pracownicy czuli się dobrze — zarówno fizycznie, jak i psychicznie.

Zdrowie i aktywność fizyczna

Spacer i rozmowa: Każdy chętny może dołączyć do 30-minutowego spaceru dwa razy w tygodniu.

Badania zdrowotne: Oferujemy coroczne badanie stanu zdrowia.

Szczepienia: Darmowe szczepienia przeciw grypie i COVID-19 dla wszystkich.

Program owocowy: Jedz dowolną ilość owoców — bez ograniczeń.

Bezpieczeństwo i równowaga

Ubezpieczenie zdrowotne: Wszyscy pracownicy objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym i leczeniem.

Ocena miejsca pracy: Przeprowadzamy coroczną ocenę warunków pracy.

Prywatność: Uznajemy i szanujemy, że życie rodzinne i czas wolny są istotnymi elementami dobrostanu pracowników.

Społeczność i rozwój

Wydarzenia integracyjne: Na przykład rodzinny dzień w Djurs Sommerland oraz inne wspólne aktywności 3–4 razy w roku.

Rozwój kompetencji: Oferujemy kursy i możliwość dalszego kształcenia, jeśli pracownik wyrazi taką chęć.

OUR GOAL

- Być miejscem pracy, w którym ludzie chcą zostać.
- Unikać zwolnień chorobowych spowodowanych pracą.
- Promować zdrowie i dobrostan wszystkich.

7 PRZYSTĘPNA CENOWO CZYSTA ENERGIA



ZAPEWNIENIE DOSTĘPU DO PRZYSTĘPNEJ CENOWO, NIEZAWODNEJ, ZRÓWNOWAŻONEJ I NOWOCZESNEJ ENERGII DLA WSZYSTKICH.

AKTUALNE DZIAŁANIA

Nowo wybudowany park solarny został oddany do użytku i już teraz pokrywa znaczną część naszego zapotrzebowania na energię. Do lata 2024 roku przewiduje się, że będzie dostarczać od 30 do 40% całkowitego zużycia energii elektrycznej w firmie.

Wdrożyliśmy rozwiązanie, w którym nadmiar ciepła z hali produkcyjnej jest wykorzystywany do częściowego ogrzewania budynku administracyjnego. Przyczynia się to do znacznego ograniczenia zapotrzebowania na ogrzewanie gazowe.

NASZ CEL

Rozbudowa parku solarnego

Planujemy rozbudowę istniejącego parku solarnego, aby zwiększyć udział własnej, odnawialnej energii elektrycznej.

100% zakupu energii odnawialnej od 2026 roku

Począwszy od 2026 roku, całość pozostałego zapotrzebowania na energię elektryczną będzie pokrywana z certyfikowanych źródeł odnawialnych.

Eliminacja ogrzewania gazowego

Kluczowym celem na 2025 rok jest całkowite lub częściowe wyeliminowanie gazu jako źródła ogrzewania zarówno w budynku administracyjnym, jak i w hali pakowania w magazynie.

Ciągłe doskonalenie

Kontynuujemy działania mające na celu identyfikację nowych możliwości oszczędzania energii oraz dążymy do systematycznego zmniejszania całkowitego zużycia energii i śladu węglowego CO₂.



WSPIERANIE TRWAŁEGO, INKLUZYWNEGO I ZRÓWNOWAŻONEGO WZROSTU GOSPODARCZEGO, PEŁNEGO I PRODUKTYWNEGO ZATRUDNIENIA ORAZ GODNEJ PRACY DLA WSZYSTKICH.

AKTUALNE DZIAŁANIA

Równa płaca i uczciwe zatrudnienie:

Stosujemy zasadę równej płacy za równą pracę i podejmujemy decyzje rekrutacyjne wyłącznie na podstawie kwalifikacji – bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne czy inne czynniki. Cienimy różnorodność i aktywnie działamy na rzecz budowania kultury integracyjnej.

Długoterminowe zatrzymanie pracowników i spójność zespołu:

Skupiamy się na ograniczaniu rotacji pracowników poprzez zapewnianie dobrego środowiska pracy, możliwości rozwoju oraz silnego ducha zespołowego.

Inwestycje w dobrostan i środowisko pracy:

Aby ograniczyć monotonne zadania, zainwestowaliśmy w nowe technologie, które odciążają pracowników i pozwalają im wykonywać bardziej satysfakcjonujące obowiązki.

NASZ CEL

Inwestycje technologiczne, które uwalniają pracowników od powtarzalnych i monotonnych zadań.

Dalsza redukcja hałasu i innych czynników środowiska pracy w obszarze produkcji.

Lepszy dostęp do informacji i większa integracja dzięki skutecznemu systemowi zarządzania.



ZAPEWNIENIE ZRÓWNOWAŻONYCH WZORCÓW KONSUMPCJI I PRODUKCJI.

AKTUALNE DZIAŁANIA

Segregacja odpadów przebiega systematycznie i bardzo dobrze. Udział odpadów nadających się do recyklingu w całkowitej ilości odpadów osiągnął poziom 91,41%. Całkowita ilość odpadów w 2024 roku wyniosła 93 741,98 kg, z czego 85 689,54 kg zostało przekazanych do recyklingu! Jesteśmy z tego dumni!

Każdego dnia kontynuujemy analizę naszych odpadów i szukamy sposobów na dalsze zmniejszenie ich ilości. Pod koniec 2024 roku powołaliśmy nową grupę ds. środowiska, której celem jest skupienie się konkretnie na codziennych odpadach i wspieranie współpracowników w pamiętaniu o znaczeniu segregacji.

Przyglądamy się również innym inicjatywom, które mogą przynieść korzyści środowisku i zmniejszyć ilość odpadów. Na przykład używamy dużej liczby ściereczek do czyszczenia naszych wałków. Do tej pory ściereczki były po prostu wyrzucane po użyciu. Obecnie firma Elis pierze je z wykorzystaniem wody deszczowej i stosuje skuteczne systemy filtrujące.

Dodatkowo w 2024 roku uruchomiliśmy nowy system odkupu. Oznacza to, że nasi klienci mogą zwracać zużyte płyty, które następnie mogą zostać przetworzone na nowe płyty lub inne produkty z recyklingowanego plastiku.

NASZ CEL

Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie udziału odpadów nadających się do recyklingu. Działania te stanowią integralną część naszego wkładu w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju i podkreślają nasze zaangażowanie w zrównoważone praktyki oraz efektywne zarządzanie zasobami.

ZNACZĄCO OGRANICZYĆ
POWSTAWANIE ODPADÓW

TARGET 12.5



A photograph of three large, black, three-dimensional letters spelling 'ESG'. The letters are positioned against a light-colored, textured concrete wall. The floor in the foreground is dark and appears to be made of wood or a similar material. The lighting is soft, casting subtle shadows behind the letters.



3 Nasze kluczowe dane ESG-B

W przygotowaniu raportu klimatycznego wykorzystaliśmy najnowsze publicznie dostępne współczynniki emisji dostępne w momencie jego opracowywania. Jeśli dany współczynnik emisji nie był dostępny w chwili sporządzania raportu, zastosowano współczynnik z roku poprzedniego. Do obliczania całkowitej emisji korzystamy z narzędzia Climate Compass.

Wprowadziliśmy dane obejmujące jak najwięcej działań, takich jak zakupy, zużycie energii, ogrzewanie, transport, operacje, podróże służbowe i inne. Dane te obejmują okresy od 1 stycznia do 31 grudnia dla lat 2022, 2023 i 2024 i opierają się głównie na naszych zapisach finansowych, danych od dostawców oraz fakturach zakupowych.

E



POMIARY ŚRODOWISKOWE

	2022	2023	2024
Zużycie energii (łącznie)	2985 Mwh	2963 Mwh	3658 Mwh
Miks energetyczny (rodzaje źródeł energii)	100%	100%	100%
Zużycie wody	130 M3	107 M3	181,92 M3
Zużycie gazu	26.256 Nm3	16.743 Nm3	18.060 Nm3
Emisje CO ₂ e – zakres 1 (łącznie)	57,78 Tons	36,85 Tons	25,09 Tons
Emisje CO ₂ e – zakres 2 (łącznie)	314,90 Tons	312,58 Tons	295,94 Tons
Emisje CO ₂ e – zakres 3 (łącznie)	4095,27 Tons	3498,02 Tons	5037,67 Tons
Emisje CO ₂ e (łącznie)	4467,95 Tons	3847,45 Tons	5358,71 Tons
Odpady (łącznie)	100,99 Tons	96,84 Tons	93,75 Tons
Odpady niebezpieczne	6,14 Tons	1,41 Tons	0,39 Tons
Odpady nadające się do recyklingu	65,75 Tons	72,55 Tons	85,69 Tons
Odpady nadające się do recyklingu (udział procentowy)	65,11 %	74,92 %	91,41 %

Podejście LIFEcycle w DANREC

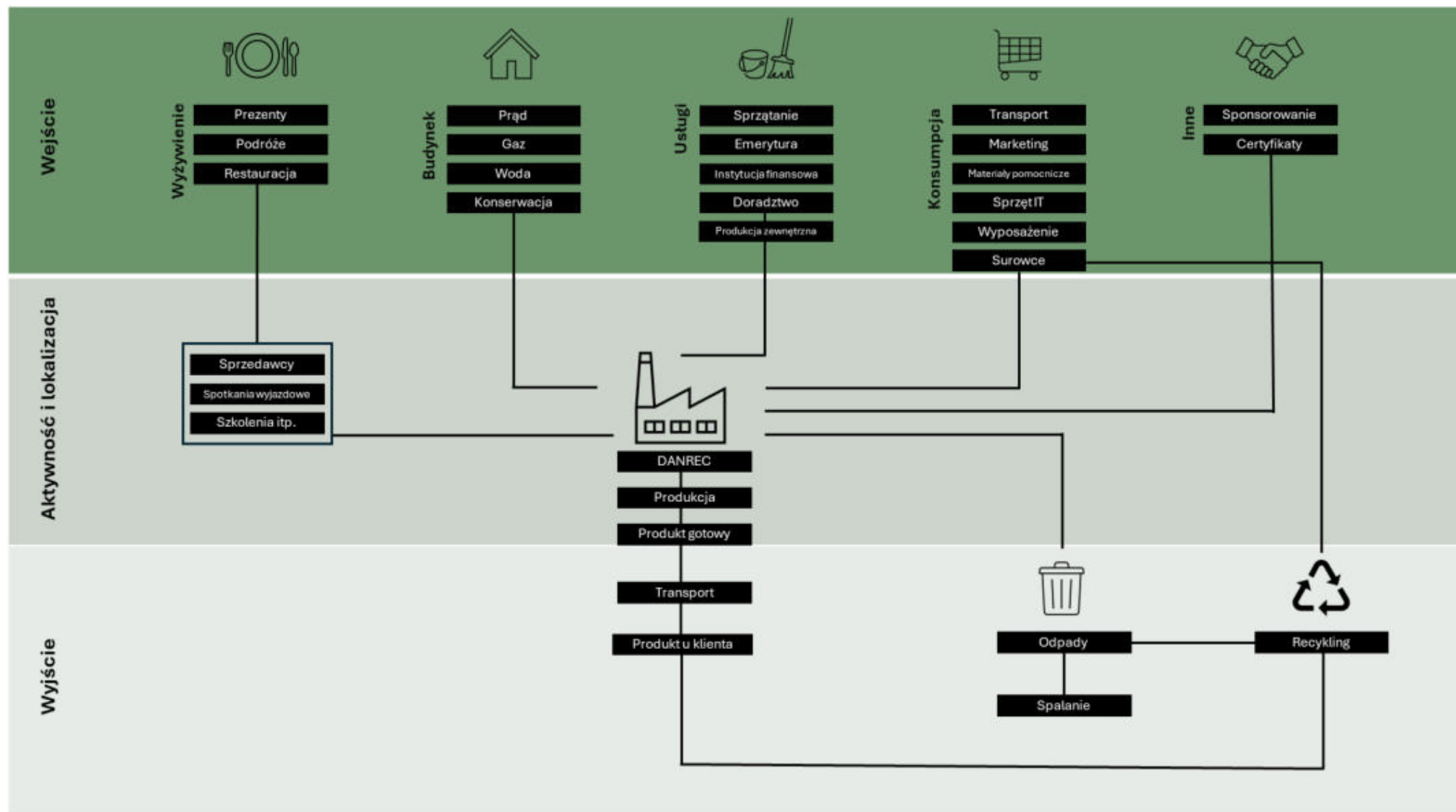
W DANREC zrównoważony rozwój to nie tylko nasze produkty — to także sposób, w jaki działamy na co dzień. Nasz model LIFEcycle zapewnia przejrzysty obraz zasobów, z których korzystamy, działań, które podejmujemy, oraz rezultatów, które generujemy w całym łańcuchu wartości. Odzwierciedla nasze zaangażowanie w przejrzystość, odpowiedzialność i ciągłe doskonalenie.

Model obejmuje pełny zakres naszej działalności — od nakładów takich jak catering, funkcjonowanie budynków i współpraca z partnerami usługowymi, po zużycie transportu, materiałów i energii. Uwzględnia również nasze działania społeczne, takie jak sponsoring i uzyskane certyfikaty, które podkreślają naszą szerszą rolę w społeczeństwie.

W centrum cyklu znajdują się nasze codzienne działania — od produkcji i logistyki po spotkania, sprzedaż i szkolenia — wspierane przez odpowiednią infrastrukturę i zasoby. Te działania prowadzą do efektów końcowych, w tym gotowych produktów oraz powstających odpadów, które staramy się przetwarzać odpowiedzialnie poprzez recykling i odzysk energetyczny.

LIFEcycle to praktyczne narzędzie do oceny naszego wpływu na środowisko i społeczeństwo. Pomaga nam identyfikować obszary do poprawy i zapewnia, że pozostajemy zgodni z naszymi celami ESG — minimalizując odpady, optymalizując wykorzystanie zasobów i wzmacniając nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój.

LIFECycle



WYNIKI CZĘŚCIOWE 2022–2023

2022

2023

Energia i proces

	CO ₂ e zakres 1+2+3 (tony)	% zakresu 1+2+3	CO ₂ e poza zakresem (tony)	CO ₂ e zakres 1+2+3 (tony)	% zakresu 1+2+3	CO ₂ e poza zakresem (tony)
Elektryczność	494,57	11,1%	0,00	490,93	12,8%	0,00
Ogrzewanie i energia procesowa	66,62	1,5%	0,00	42,49	1,1%	0,00

Zakupy

Materiały (zakupy podstawowe)	3.620,58	81,0%	0,00	3.184,82	82,8%	0,00
Zakupione jednostki fizyczne	279,70	6,3%	0,00	394,81	10,3%	0,00
Jednostki fizyczne z własnymi współczynnikami emisji	3.340,88	74,8%	0,00	2.790,01	72,5%	0,00
Produkty i usługi (zakupy podstawowe)	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Zakup fizycznych produktów w jednostkach	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Produkty i usługi (zakupy wtórne)	286,08	6,4%	0,00	128,93	3,4%	0,00
Zakup fizycznych produktów w jednostkach	3,39	0,1%	0,00			0,00
Zakupy produktów w jednostkach pieniężnych (DKK)	282,69	6,3%	0,00	128,93	3,4%	0,00

Odpady i recykling

Odpady	0,00	0,00%	-29,04	0,00	0,00%	-39,33
--------	------	-------	--------	------	-------	--------

RAZEM

	4.467,93	100%	-29,04	3.847,45	100%	-39,33
--	----------	------	--------	----------	------	--------

WYNIKI CZĘŚCIOWE 2024

Energia i proces	CO ₂ e zakres 1+2+3 (tony)	% zakresu 1+2+3	CO ₂ e poza zakresem (tony)
Elektryczność	445,12	8,31%	421,39
Ogrzewanie i energia procesowa	29,64	0,55%	15,14

Zakupy

Materiały (zakupy podstawowe)	4.315,76	80,54%	0,00
Zakupione jednostki fizyczne	354,84	6,62%	0,00
Jednostki fizyczne z własnymi współczynnikami emisji	3.960,50	73,91%	0,00
Produkty i usługi (zakupy podstawowe)	0,42	0,01%	0,00
Zakup fizycznych produktów w jednostkach	0,42	0,01%	0,00
Produkty i usługi (zakupy wtórne)	568,18	10,60%	0,00
Zakupy produktów w jednostkach pieniężnych (DKK)	564,31	10,53%	0,00

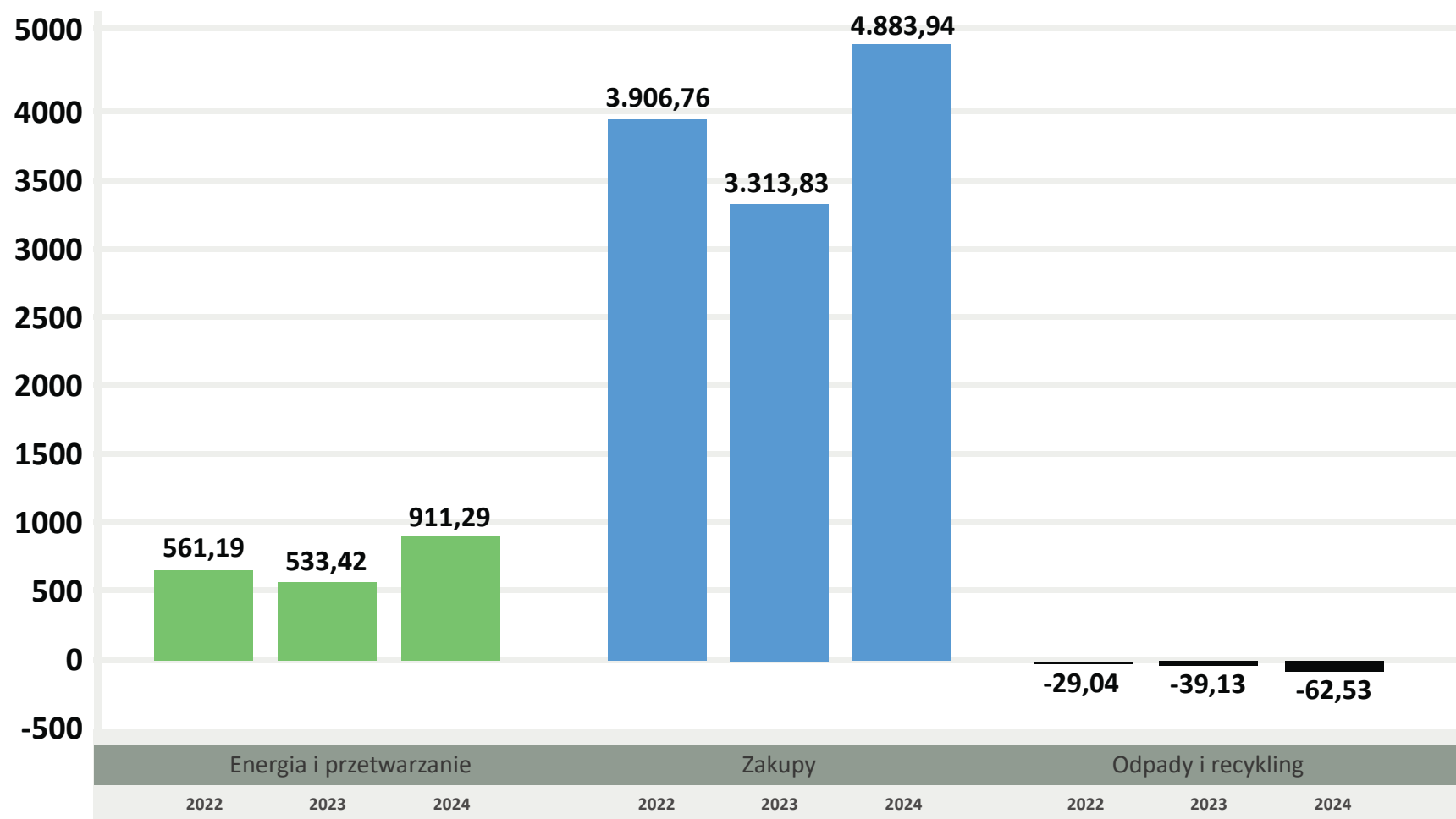
Odpady i recykling

Odpady	0,00	0,00%	-62,53
--------	------	-------	--------

RAZEM

	5.358,71	100%	374,00
--	----------	------	--------

EMISJA CO₂ (tony)



CEL DO 2026 ROKU

Osiągnęliśmy solidny postęp w realizacji celów zrównoważonego rozwoju, które wyznaczaliśmy sobie w 2023 roku, i konsekwentnie zmierzamy w kierunku bardziej ekologicznej i zasobooszczędnej działalności. Nasz park solarny obecnie dostarcza około 30% zapotrzebowania na energię elektryczną i planujemy dalsze zwiększenie jego wydajności. Choć nie osiągniemy 100% zielonej energii do 2025 roku, mamy już podpisaną umowę na energię odnawialną od 2026 roku, która niemal całkowicie pokryje nasze zapotrzebowanie.

Segregacja odpadów została w pełni wdrożona w całej firmie – już 91,41% naszych odpadów poddawane jest recyklingowi w 2024 roku. Jesteśmy na dobrej drodze, by osiągnąć cel 95% recyklingu w ciągu najbliższych dwóch lat. Zaczęliśmy również ograniczać zużycie gazu, ogrzewając budynek administracyjny nadwyżką ciepła z produkcji, a podobne rozwiązanie dla hali pakowania planujemy wdrożyć do końca 2026 roku.

Ciągła optymalizacja pozostaje kluczowym elementem naszej strategii. Raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju pomaga nam identyfikować obszary do poprawy, a my inwestujemy w bardziej energooszczędny sprzęt — jak nowy rozdrabniacz, który pojawi się w połowie 2025 roku, zmniejszając zużycie energii o 33% i ograniczając poziom hałasu. Przetwarza on odpady z produkcji, co pomaga nam utrzymać poziom odpadów z tworzyw sztucznych poniżej 1%.

Jesteśmy na dobrej drodze.

RAPORTOWANIE ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKOWEGO

Czy posiadacie politykę środowiskową?	Tak
Czy posiadacie politykę dotyczącą odpadów, wody, energii i/lub recyklingu?	Tak
Czy zarząd monitoruje ryzyka związane ze zmianami klimatu?	Nie
Czy kierownictwo monitoruje ryzyka związane ze zmianami klimatu?	Tak
Czy posiadacie politykę ograniczania wpływu na klimat?	Tak
Czy posiadacie procedurę należytej staranności w zakresie kwestii środowiskowych i wpływu na klimat?	Tak

(tony)

100

90

80

70

60

50

40

30

20

10

0

CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW

RECYKLING

SPALANIE

NIEBEZPIECZNE

2022

2023

2024

2022

2023

2024

2022

2023

2024

2022

2023

2024



POMIARY SPOŁECZNE.

	2022	2023	2024
Liczba pracowników (etatowych)	22 ludzie	31 ludzie	32 ludzie
Liczba pracowników w niepełnym wymiarze godzin (udział procentowy)	4,76%	3,23%	3,13%
Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach etatowych (umowa o pracę / wynagrodzenie miesięczne)			13 ludzie
Pracownicy godzinowi (z wynagrodzeniem za godzinę)			19 ludzie
Zwolnienia chorobowe	3,95%	2,27%	3,52%
Wypadki w miejscu pracy	2	1	2
Rotacja pracowników	19,04%	9,68%	12,5%
Różnice w wynagrodzeniu ze względu na płeć	0%	0%	0%
Różnorodność płciowa w organizacji	19,05%	19,35%	25%
Różnorodność płciowa w pozostałej kadrze zarządzającej	0%	0%	0%
Różnorodność płciowa w najwyższym kierownictwie	0%	0%	0%

RAPORTOWANIE ŁADU SPOŁECZNEGO

Czy dyrektor generalny (CEO) może pełnić funkcję przewodniczącego rady nadzorczej?	Nie
Czy kierownictwo jest formalnie wynagradzane za wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju?	Nie
Czy posiadacie politykę zapewniającą zgodność z prawami człowieka?	Tak
Czy posiadacie politykę zapobiegania naruszeniom ze względu na płeć i dyskryminacji?	Tak
Czy posiadacie politykę BHP (zdrowia i bezpieczeństwa pracy)?	Tak
Czy posiadacie politykę zapobiegania pracy dzieci i pracy przymusowej?	Tak
Czy posiadacie procedurę należytej staranności w zakresie kwestii praw człowieka?	Tak
Czy posiadacie politykę kadrową?	Tak
Czy posiadacie procedurę należytej staranności w zakresie spraw pracowniczych?	Tak





POMIARY ŁADU KORPORACYJNEGO

Członkowie zarządu / rady nadzorczej	3 ludzie
Różnorodność płciowa w zarządzie / radzie nadzorczej	33%
Obecność na posiedzeniach zarządu (frekwencja)	100%
Zewnętrzni członkowie zarządu / rady	100%
Pracownicy objęci układami zbiorowymi pracy	100%



GENERAL GOVERNANCE REPORTING

Czy posiadacie Kodeks Postępowania (Code of Conduct)?	Tak
Czy przygotowujecie i publikujecie coroczny raport zrównoważonego rozwoju?	Tak
Czy dane dotyczące zrównoważonego rozwoju są częścią raportowania do organów publicznych?	Nie
Czy koncentrujecie się na konkretnych Celach Zrównoważonego Rozwoju (SDG)?	Tak
Czy ustalacie cele i raportujecie postępy w odniesieniu do SDG?	Tak
Czy zarządzacie ryzykiem w kontekście zmian klimatycznych i ich skutków finansowych?	Nie
Czy posiadacie politykę etycznego zachowania i przeciwdziałania korupcji?	Tak
Czy posiadacie politykę ochrony danych osobowych?	Tak
Czy podjęliście działania w celu zapewnienia zgodności z przepisami RODO (GDPR)?	Tak
Czy posiadacie procedurę należytej staranności w zakresie etycznego postępowania, przeciwdziałania korupcji i łapownictwu?	Tak

4 Nasze certyfikaty i oznaczenia

Certyfikaty

DANREC A/S posiada oficjalne certyfikaty zgodności z normami ISO 9001 oraz ISO 14001 — to ważne osiągnięcie potwierdzające nasze zaangażowanie w zarządzanie jakością oraz odpowiedzialność środowiskową.

Certyfikat ISO 9001 potwierdza, że nasze wewnętrzne procesy spełniają międzynarodowe standardy systemów zarządzania jakością. Dowodzi to naszego nacisku na spójność operacyjną, zgodność z przepisami oraz ciągłe doskonalenie.

Certyfikat ISO 14001 podkreśla nasze zaangażowanie w ochronę środowiska. Potwierdza, że nasze systemy zarządzania zostały zaprojektowane w celu minimalizacji wpływu na środowisko oraz zapewnienia zgodności z odpowiednimi przepisami ekologicznymi.

Wspólnie te certyfikaty stanowią solidną podstawę naszego dalszego rozwoju, wzmacniając nasze wartości: odpowiedzialność, przejrzystość i zrównoważony rozwój we wszystkich obszarach działalności.



Raport z testów TÜV

DANREC A/S zleciła monachijskiemu oddziałowi TÜV SÜD Industrie Service GmbH przeprowadzenie testów ciśnieniowych na trzech płytach ochronnych podłogowych oraz charakterystyki materiałowej zastosowanych tworzyw.

Metody testowe

1. Spektroskopia w podczerwieni z transformacją Fouriera (FT-IR):

Wykorzystywana do jakościowej i ilościowej analizy związków organicznych, pozwalająca na identyfikację składu materiału poprzez porównanie widm z bazą danych.

2. Różnicowa kalorymetria skaningowa (DSC) (ISO 11357:2017):

Analizowano efekty cieplne, stopień krystaliczności oraz temperatury topnienia materiałów, identyfikując trzy charakterystyczne punkty topnienia odpowiadające PE-LD, PE-HD i PP.

3. Badanie wytrzymałości na ściskanie (ISO 306:2003):

Przeprowadzono na kondycjonowanych próbkach w celu zmierzenia wytrzymałości na ściskanie, która wyniosła co najmniej 398 t/m^2 — bez zaobserwowanej deformacji plastycznej.

Konkluzja

Przetestowane płyty ochronne do podłóża wykazały solidne właściwości materiałowe oraz wysoką wytrzymałość na ściskanie, co czyni je odpowiednimi do zastosowań w warunkach dużego obciążenia.

Zastosowane materiały zostały dokładnie scharakteryzowane jako kompozyty PE-LD, PE-HD i PP, co przyczynia się do ich integralności strukturalnej i trwałości pod wpływem nacisku.



Zobowiązania

W DANREC jesteśmy zaangażowani w integrację zrównoważonego rozwoju i proaktywnej ochrony środowiska we wszystkich obszarach naszej działalności. Nasze zobowiązanie do „Produkcji gotowej na zmiany klimatu” (Klimaklar Produktionsvirksomhed) gwarantuje, że nasze procesy nie tylko spełniają obecne normy środowiskowe, ale są również przygotowane na przyszłe wyzwania klimatyczne. Inicjatywa ta odzwierciedla nasze stałe działania na rzecz redukcji emisji CO₂ i zwiększenia efektywności energetycznej w całej produkcji.

Jesteśmy dumni, że jesteśmy członkami Corporate Club Duńskiego Czerwonego Krzyża, gdzie wspólnie z innymi firmami wspieramy działania humanitarne zarówno lokalnie, jak i na świecie. Współpraca z Czerwonym Krzyżem pozwala nam aktywnie uczestniczyć w działaniach związanych z pomocą w sytuacjach kryzysowych oraz wzmacnianiem odporności społeczności, co potwierdza nasze zaangażowanie w odpowiedzialność społeczną.

Dodatkowo, DANREC aktywnie uczestniczy w inicjatywie Operation Clean Sweep — międzynarodowej kampanii mającej na celu zapobieganie przedostawaniu się plastiku do środowiska. Przyjmując najlepsze praktyki w zakresie obsługi i utylizacji tworzyw sztucznych, podejmujemy konkretne kroki na rzecz czystszej i bardziej zrównoważonej planety.

Te działania razem składają się na holistyczne podejście DANREC do odpowiedzialności korporacyjnej, w którym troska o środowisko i wsparcie społeczne idą ze sobą w parze.



**CORPORATE
MEMBERSHIP 2024**



We contribute to the work
of the Danish Red Cross

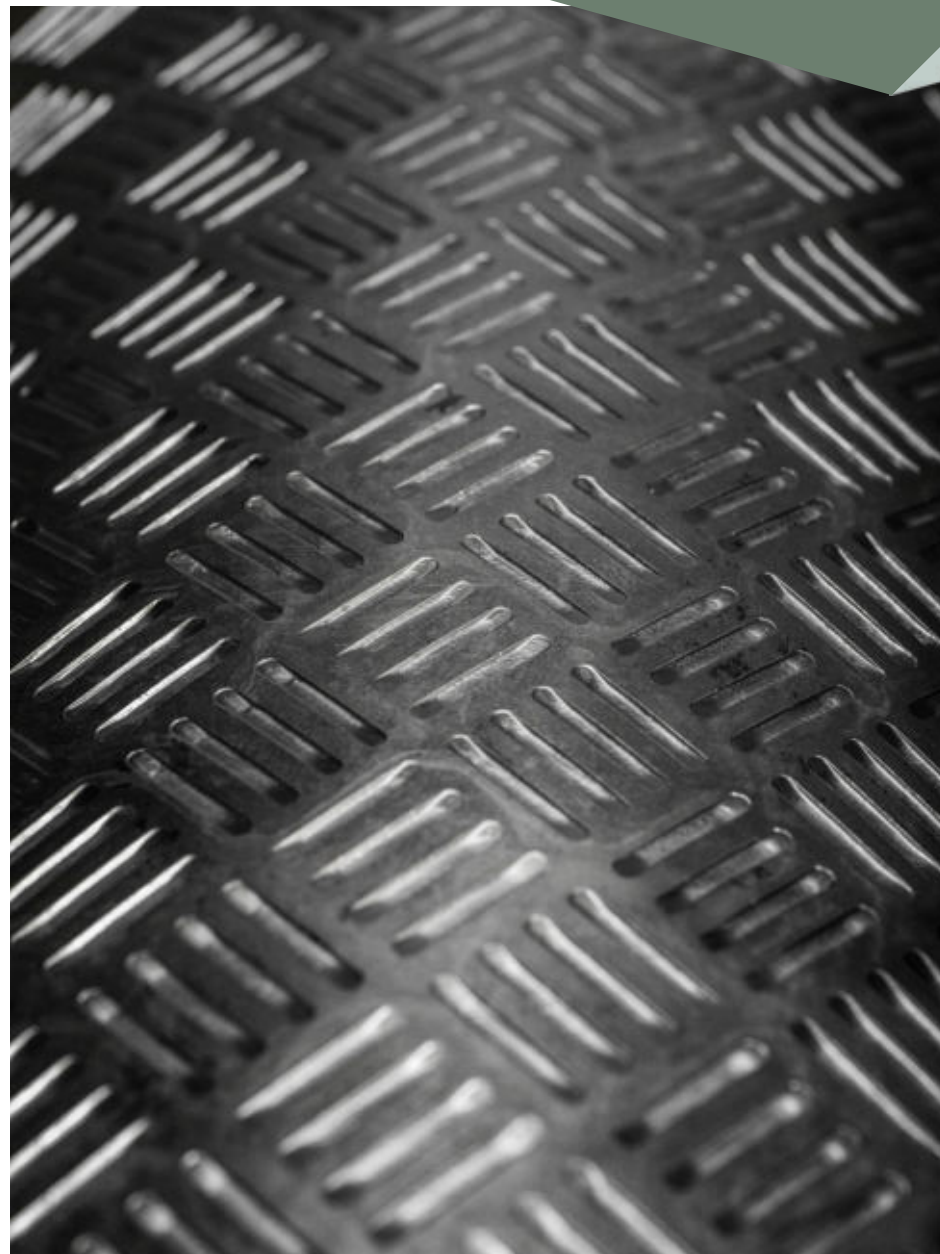


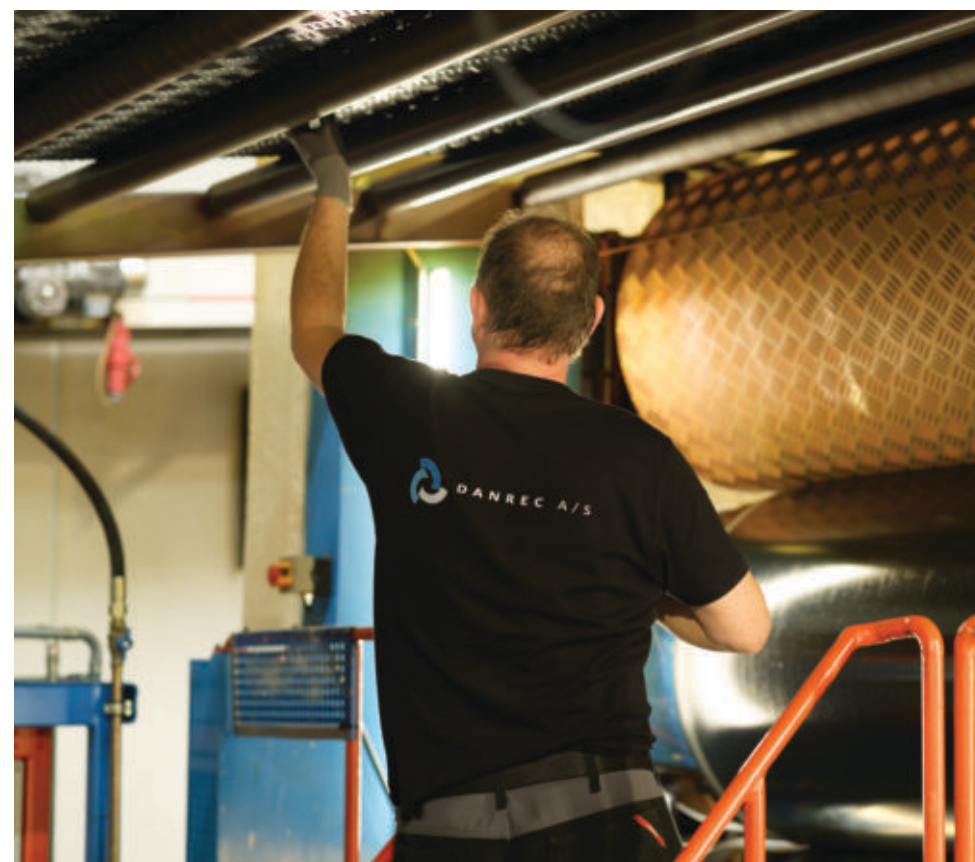
Nasze perspektywy

Rok 2024 stanowi ważny punkt zwrotny dla nas w DANREC. Z dumą możemy powiedzieć, że zakończyliśmy budowę naszego parku solarnego — to namacalny krok w stronę bardziej ekologicznego źródła energii i zmniejszenia śladu węglowego CO₂. Jednocześnie nasze działania na rzecz lepszego zarządzania odpadami przyniosły efekty: system segregacji odpadów działa obecnie skutecznie i zgodnie z założeniami, wspierając nasz cel, jakim jest bardziej cyrkularne i odpowiedzialne funkcjonowanie.

Ale zrównoważony rozwój to nie tylko środowisko. To także ludzie. Dlatego wciąż konsekwentnie pracujemy nad tworzeniem miejsca pracy otwartego dla wszystkich — miejsca, w którym dobra codzienność zawodowa ma kluczowe znaczenie, zarówno pod względem profesjonalnym, jak i społecznym. Nasze wydarzenia integracyjne odgrywają istotną rolę we wzmacnianiu wspólnoty, promowaniu dobrostanu i budowaniu silnej kultury organizacyjnej.

Wierzimy, że zdrowy biznes i zdrowe środowisko idą w parze. Dlatego fundamentem naszej strategii jest osiągnięcie solidnych zysków przy jednoczesnej trosce o zasoby, które zostały nam powierzone — zarówno naturalne, jak i ludzkie. Z tą perspektywą patrzymy w przyszłość z optymizmem i silnym zaangażowaniem w zrównoważony rozwój.





Głosy DANREC:

Jak to jest pracować w naszej firmie

- Nawet z odległości 1 500 km zawsze czułem się prawdziwą częścią zespołu.
- Silne wsparcie ze strony współpracowników pozwala skupić się na rozwoju, innowacjach i relacjach z klientami.
- Pomimo dynamicznego wzrostu zachowaliśmy ludzkie podejście i koncentrację na kliencie.
- Firma ma jasno określony cel — inwestowanie w zrównoważony rozwój i przyszłość.
- Duch zespołowy jest silny — współpraca i wzajemne wsparcie to codzienność.
- Każdy dzień jest inny — pełen różnorodności, energii i nauki.
- Świadomość, że zespół biurowy stoi za tobą murem, ułatwia stawianie czoła wyzwaniom.
- Masz zaufanie, by przejmować odpowiedzialność i podejmować samodzielne decyzje.
- Praca jest elastyczna, z miejscem zarówno na rozwój osobisty, jak i zawodowy.
- Wolność w połączeniu z odpowiedzialnością to część naszej kultury.
- Każdy ma głos i może wpływać zarówno na codzienną pracę, jak i kierunek rozwoju firmy.
- Płaska struktura organizacyjna ułatwia bycie wysłuchanym i wywieranie realnego wpływu.

WWW.DANREC.EU