



DANREC
THE GREEN CHOICE 



**RAPPORT SUR LE
DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024**



Résumé des progrès RSE

- L'installation d'énergie solaire de DANREC fournit désormais plus de 30 % de la consommation totale d'électricité, permettant d'économiser environ 228 tonnes de CO₂ par an et contribuant à alimenter le réseau public avec l'énergie excédentaire.
- L'entreprise a atteint un taux de recyclage de 91,41 % en 2024, contre 74,92 % en 2023, avec un objectif de 95 % d'ici 2025. Les déchets combustibles ont été réduits de plus de 18 % d'une année sur l'autre.
- Depuis le dernier rapport RSE, DANREC a doublé son chiffre d'affaires, ses bénéficiaires et ses effectifs en seulement trois ans. Rien qu'en 2024, la croissance financière a atteint 34,2 %, faisant de DANREC l'un des plus grands producteurs européens de plaques de protection des sols recyclées.
- Une initiative d'économie circulaire permet à nos clients de nous renvoyer les plaques DAN-Board usagées pour les recycler, prolongeant ainsi le cycle de vie des produits.
- Les niveaux sonores ont été réduits en moyenne de -22,16 dB grâce à une isolation acoustique dans les halls de production. D'autres initiatives incluent des bilans de santé annuels.
- DANREC a reçu le Sustainable Development Goals Award lors du Business Viborg Award Show, en reconnaissance de son engagement global en matière de responsabilité environnementale et sociale.

Ce rapport RSE est imprimé sur du papier recyclé.

TABLE DES MATIÈRES

2. Développement durable

3. Préface

4. Émissions de CO₂ des produits

5. Introduction

6. Alimenter l'avenir

7. [1] Notre entreprise

9. Propriété et organisation

10. Produits, clients et marchés

11. Notre système de rachat

12. Prix des ODD

8. [2] Notre développement durable

14. Maturité

15. Robot automatisé

16. FN17 3

17. FN17 7

18. FN17 8

19. FN17 12+12,5

20. ESG

22. [3] Nos chiffres clés RSE

23. E – Mesures environnementales

24. Cycle de vie

26. E – Résultats partiels 2022-2023

27. E – Résultats partiels 2024

28. E – Émissions de CO₂

29. E – Objectif pour 2026

30. Déchets

32. S – Mesures sociales + Rapport sur la gouvernance sociale

34. G – Mesures de gouvernance + Rapport général de gouvernance

21. [4] Certifications

36. Rapport d'essai TÜV

37. Engagements

38. Nos perspectives



Le développement durable répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Il s'agit de la définition de la durabilité dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Cette définition provient du rapport Brundtland, publié en 1987. C'est également la définition que nous utilisons dans notre entreprise et dans ce rapport.

Préface

L'année dernière, j'ai rédigé la préface du tout premier rapport RSE de DANREC. Ce fut une étape importante — et un message clair : nous ne sommes pas là pour suivre ; nous sommes là pour montrer la voie.

À l'époque, nous avons fixé certains des objectifs les plus ambitieux du secteur : 100 % de plastique recyclé dans toute la production. 95 % de recyclage des déchets. 100 % d'énergie renouvelable d'ici fin 2025. De grandes promesses — mais ce ne sont pas des paroles en l'air.

Aujourd'hui, à peine un an plus tard, nous avons déjà franchi des étapes clés. Notre propre parc solaire est opérationnel, produisant plus de 1,6 MWh par an sur une surface de 16 000 m². Ce n'est pas un projet pilote écologique. C'est une réalité — et ça fonctionne.

Dans le même temps, nous avons grandi. DANREC est aujourd'hui l'un des plus grands producteurs européens de plaques de protection des sols fabriquées à partir de plastique 100 % recyclé. Rien qu'en 2024, nous avons réutilisé une quantité de plastique équivalente à la consommation annuelle de 125 000 Danois — pour en faire des produits solides et de qualité.

Nous avons prouvé que transition écologique et performance économique peuvent aller de pair. En seulement trois ans, nous avons doublé notre chiffre d'affaires, nos bénéfices et nos effectifs — sans faire de compromis ni sur les personnes ni sur la planète.

Cela n'est possible que grâce à une culture où chacun s'investit, prend ses responsabilités et dépasse les attentes. Nous avons construit un lieu de travail où chacun a sa place — quel que soit son parcours ou son niveau d'études. C'est notre force.

Mais nous n'avons pas fini. De nouveaux produits sont en préparation, tous à base de plastique 100 % recyclé. Nous comblons les dernières lacunes de notre transition verte — et nous accélérons.

Pendant que d'autres se demandent encore si la durabilité a du sens, nous avons déjà prouvé que oui.

Alors plongez dans ce rapport. Découvrez comment nous y parvenons. Non pas pour suivre — mais pour ouvrir la voie.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Ohm', written over a light background.

Henrik Ohm
PDG de DANREC A/S

Émission de CO₂ du produit

DIMENSIONS	POIDS PAR PLAQUE	EMPREINTE CARBONE PAR PLAQUE		
		2022	2023	2024
1100x700x20 mm	14,1 kg	18,61 kg. CO ₂	17,34 kg. CO ₂	17,91 kg CO ₂
3000x1100x10 mm	29,5 kg	38,94 kg. CO ₂	36,29 kg. CO ₂	37,47 kg CO ₂
2400x1200x10 mm	25,7 kg	33,93 kg CO ₂	31,61 kg. CO ₂	32,64 kg CO ₂
2000x1000x15 mm	27,3 kg	36,04 kg. CO ₂	33,58 kg. CO ₂	34,67 kg CO ₂

En 2022, 1 kg de plaque prête à la vente avait une empreinte carbone de 1,32 kg de CO₂.

En 2023, nous avons réduit ce chiffre à 1,23 kg de CO₂ par kg de plaque finie.

En 2024, 1 kg de plaque prête à la vente avait une empreinte carbone de 1,27 kg de CO₂.

L'empreinte carbone par plaque est calculée sur la base de l'ensemble des activités et de tous les matériaux achetés jusqu'à la plaque finie, prête à la vente, en utilisant les facteurs d'émission d'IDEMAT, de l'Industrie danoise et du Climate Compass.

En raison d'un investissement important dans un parc de panneaux solaires et un robot pour l'automatisation, une légère augmentation des émissions de CO₂ par kg de plaque est observée en 2024.

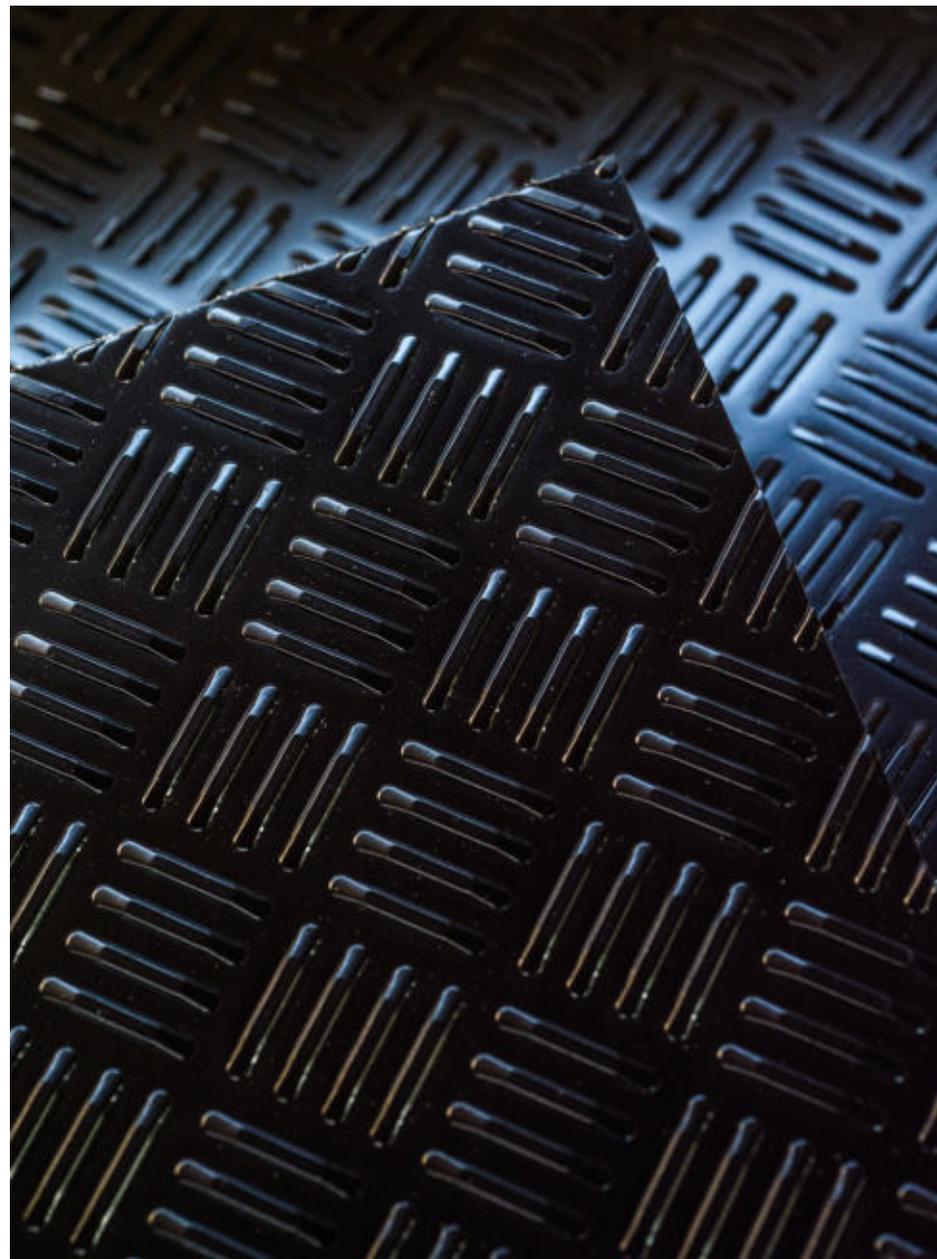
Introduction

En 2024, DANREC a franchi une nouvelle étape majeure dans son parcours de développement durable avec la mise en service de notre nouveau parc solaire. Il s'agit d'une avancée importante dans notre ambition de réduire notre empreinte climatique et d'assumer notre responsabilité envers le monde dont nous faisons partie.

Chez DANREC, nous sommes convaincus qu'une entreprise responsable doit allier durabilité financière et environnement de travail sain et épanouissant. Notre ambition n'est pas seulement de réduire notre impact sur la planète, mais aussi de bâtir une entreprise rentable dans laquelle les collaborateurs sont fiers de leur travail.

La responsabilité est le maître-mot de tout ce que nous entreprenons. Avec ce rapport ESG, nous souhaitons offrir à nos clients, partenaires et parties prenantes une vision transparente de nos actions dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ce rapport est à la fois un instantané et un guide — un moyen de documenter les progrès accomplis et les objectifs que nous continuons à poursuivre.





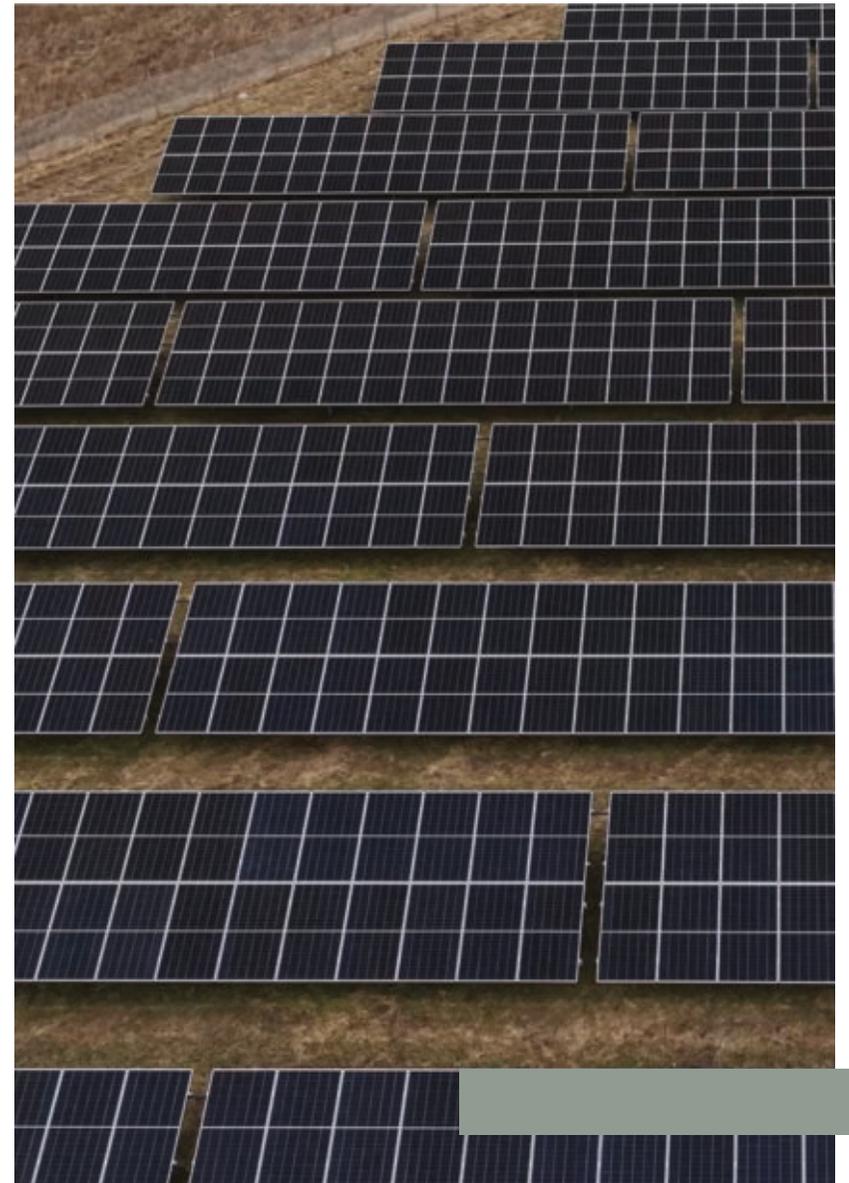
Alimenter l'avenir

Nous sommes fiers d'annoncer que notre parc solaire est désormais pleinement opérationnel, marquant une étape majeure dans notre parcours vers la durabilité. Avec une production annuelle estimée à 1 452 875 kWh, il couvre désormais 35 % de notre consommation énergétique totale, contribuant de manière significative à la réduction de notre impact environnemental.

Cette transition vers l'énergie renouvelable permettra de réduire nos émissions de CO₂ d'environ 228 tonnes par an, soit l'équivalent de plus de 2,17 millions de kilomètres parcourus en voiture particulière.

Lorsque notre production est interrompue pendant les périodes de congés, le surplus d'énergie solaire n'est pas perdu. Il est injecté directement dans le réseau électrique public, fournissant de l'électricité propre à la collectivité et renforçant ainsi l'impact positif de notre investissement.

En intégrant l'énergie propre directement à nos opérations, nous franchissons une étape importante vers un avenir plus vert. Le parc solaire n'est pas seulement une source d'énergie, c'est aussi une déclaration de notre engagement à long terme en faveur d'une production responsable et respectueuse de l'environnement chez DANREC.



1 Notre entreprise



Aperçu et chiffres clés

DANREC A/S

Vandværksvej 5, 7470 Karup J, Danemark

Produit des plaques DAN-Board de protection des sols et des plaques en plastique pour diverses applications à partir de résine PEBD 100 % recyclée.

Usine située au DANEMARK.

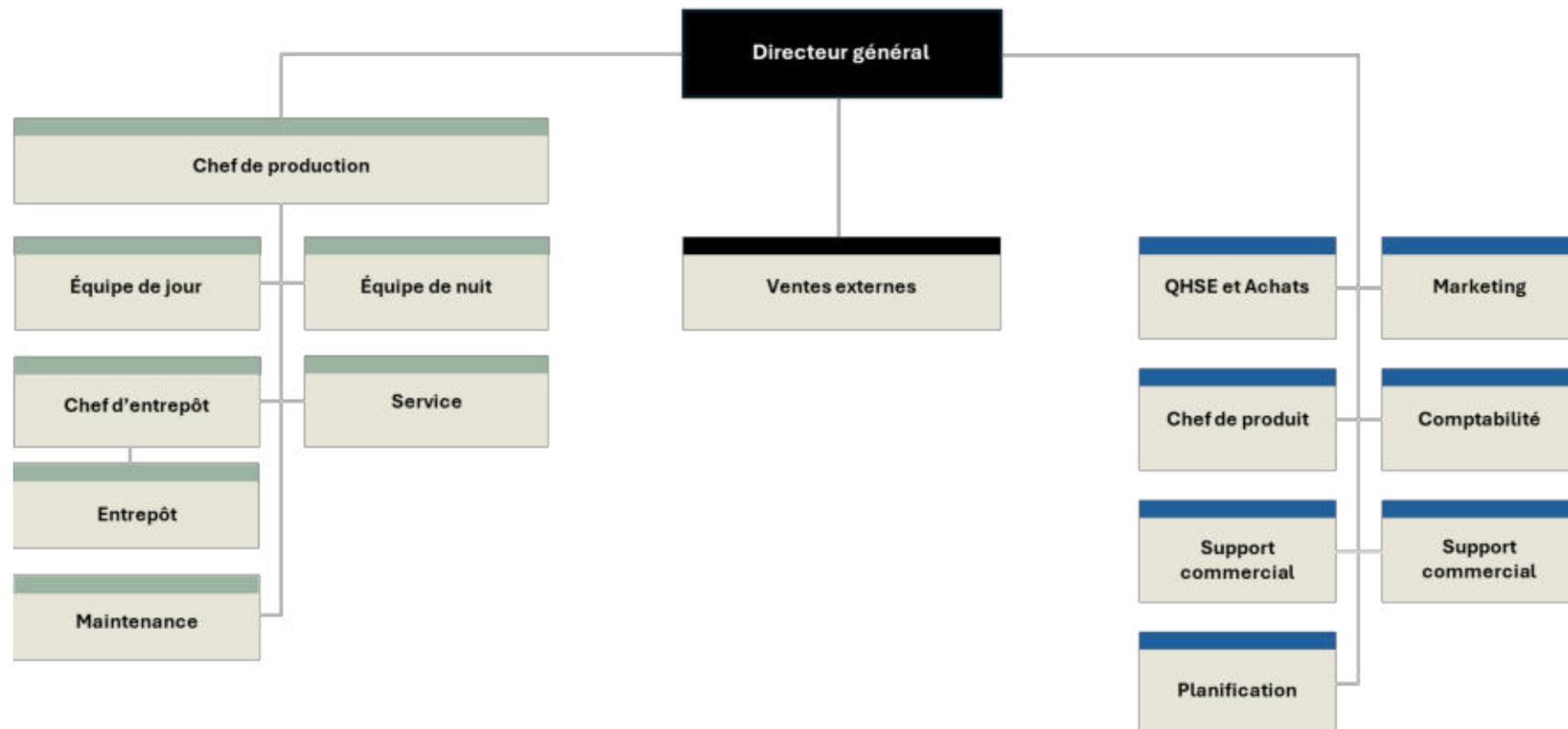
Chiffres clés

Chiffre d'affaires (mDKK)			Nombre d'employés		
2022	2023	2024	2022	2023	2024
54,8	59,3	79,6	22	31	32
Bénéfice (mDKK)			Croissance financière		
2022	2023	2024	2022	2023	2024
0,562	4,783	14,936	15,6%	8,2%	34,2%

Propriété et organisation

DANREC A/S a été fondée en 1992 et était déjà, à l'époque, pionnière dans le traitement et la transformation des plastiques recyclés. Aujourd'hui encore, nous sommes un leader dans ce domaine et faisons partie des rares entreprises disposant de l'équipement et du savoir-faire nécessaires pour transformer des plastiques recyclés et fabriquer des plaques en plastique aux usages variés.

En tant que filiale de la société DAW Deutsche Abfallwirtschafts Gesellschaft, nous appartenons au groupe allemand ARAN, qui détient des participations dans plusieurs entreprises européennes actives dans les secteurs de l'environnement et de la technologie.



Produits, clients et marchés

Nous fabriquons et commercialisons des plaques en plastique PEBD de haute qualité de marque DAN-Board, produites à partir de granulés plastiques triés et nettoyés. Cela garantit que toutes nos plaques en plastique et nos plaques de protection de sol sont fabriqués à partir de plastique 100 % recyclé.

Nos plaques sont conçues pour résister aux charges mécaniques et à la pression, offrant une excellente résistance à l'usure. Elles présentent également une grande durabilité face à l'eau, aux produits chimiques et aux liquides bio-organiques.

Toute la production est réalisée dans notre usine située à Karup, au Danemark.

Chez DANREC A/S, notre engagement en faveur d'une gestion durable des déchets nous a solidement positionnés comme un acteur clé sur le marché européen. Tout au long de l'année 2024, nous avons activement élargi notre présence en Europe, en mettant davantage l'accent sur le développement des marchés et la construction de partenariats à long terme.

Nous sommes fiers de servir une large gamme de clients à travers l'Europe, en fournissant nos produits à des entreprises au Danemark, en Suède, en Norvège, en Allemagne, en France, en Pologne, aux Pays-Bas, et bien d'autres encore.

Mais notre ambition ne s'arrête pas là. Nous recherchons en permanence de nouvelles opportunités et renforçons notre présence sur les marchés établis comme émergents, avec un objectif commun : contribuer à un avenir plus propre et plus durable.

Les plaques de protection de sol sont des éléments essentiels dans des secteurs tels que la construction, l'agriculture, le transport de charge et l'énergie éolienne. Dans la construction, ils protègent le terrain contre les engins lourds tout en offrant des plateformes stables pour les ouvriers, améliorant ainsi la sécurité et l'efficacité.

En agriculture, ils sont utilisés dans les étables et comme bases pour les auges d'alimentation.

Dans le secteur des éoliennes, nos plaques servent à protéger le sol et à stocker les composants des éoliennes directement sur le chantier avant l'assemblage final.

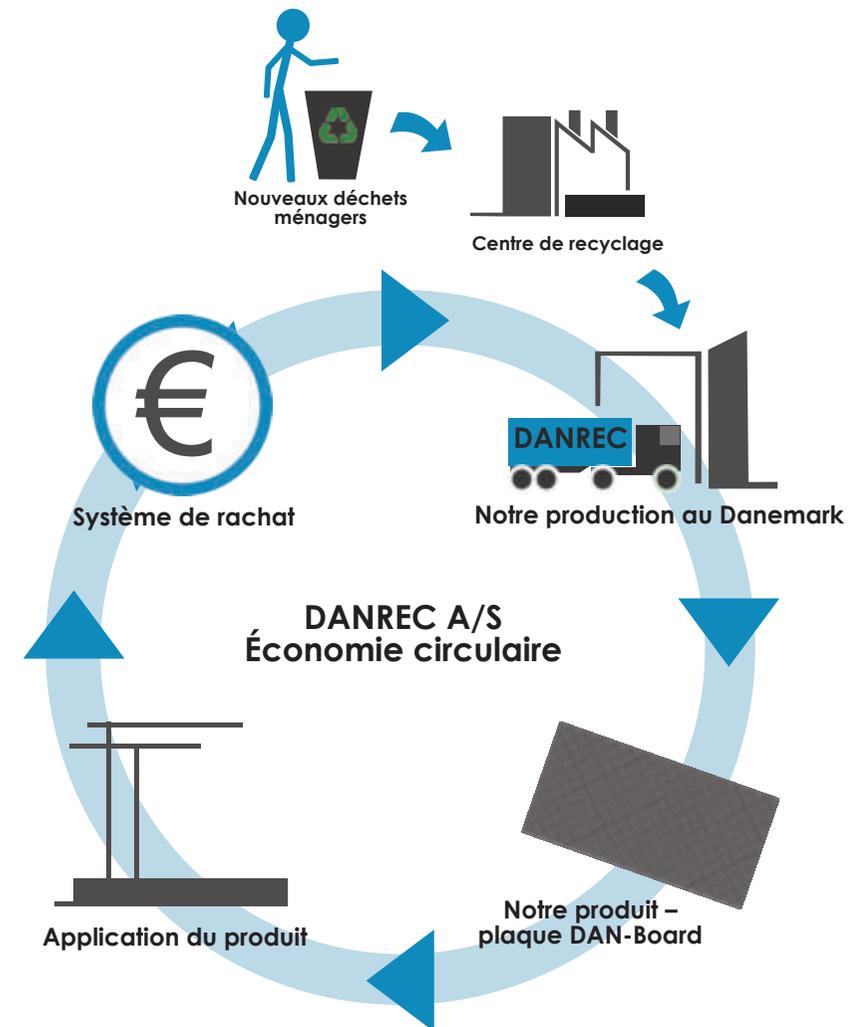
Notre système de rachat

Chez DANREC, nous avons mis en place une solution de rachat des plaques DAN-Board Classic et DAN-Board Xtreme, dans le cadre de notre engagement continu en faveur du développement durable et des principes de l'économie circulaire.

Cette initiative permet aux clients de nous retourner les plaques usagées en échange d'une compensation financière, créant ainsi une incitation concrète à prolonger le cycle de vie de nos produits et à réduire les déchets. En réintroduisant les matériaux dans la production chaque fois que cela est possible, nous réduisons l'impact environnemental et favorisons une utilisation responsable des ressources.

Au-delà de ses avantages environnementaux, cette solution de rachat offre une valeur tangible à nos clients — renforçant notre objectif de rendre la durabilité non seulement réalisable, mais également avantageuse pour l'ensemble du secteur.

Pour plus d'informations ou pour organiser un retour, nos clients peuvent contacter notre service. Les plaques seront ensuite évaluées en fonction de leur état et de leur éligibilité selon nos directives.





Prix des ODD

Fiers lauréats du Prix des Objectifs de Développement Durable (ODD) lors des Business Viborg Award Show 2024.

En 2024, nous avons eu l'immense honneur de recevoir le Prix des Objectifs de Développement Durable (ODD) lors de la cérémonie des Business Viborg Award Show, un moment qui continue de nous emplir de fierté.

Cette distinction représente une reconnaissance précieuse de nos efforts constants pour intégrer la durabilité dans chaque aspect de notre entreprise. Pour une société comme la nôtre, spécialisée dans les produits en plastique recyclé et les solutions durables de protection du sol, les ODD ne sont pas simplement un cadre de référence — ils constituent un véritable principe directeur. Ils façonnent notre manière d'innover, de produire et d'agir de façon responsable dans tout ce que nous entreprenons.

Être ainsi reconnu pour notre contribution à un avenir plus vert et plus durable n'a fait que renforcer notre engagement. Nous sommes reconnaissants envers Business Viborg d'avoir mis en lumière les entreprises qui œuvrent pour un changement positif et envers tous ceux qui soutiennent notre parcours.

Ensemble, nous continuons d'avancer, en concevant des solutions durables, avec la durabilité au cœur de notre mission.

2 Notre Développement Durable

VISION, AMBITION ET OBJECTIF

Chez DANREC A/S, la durabilité n'est pas seulement un sujet de conversation — c'est le socle de tout ce que nous entreprenons. Nous la considérons comme un processus en constante évolution et cherchons continuellement des moyens de nous améliorer.

Notre objectif est clair :

Nous visons à minimiser autant que possible notre empreinte carbone (CO₂) et à devenir un leader de l'industrie en matière de production durable.

Une étape majeure de ce parcours est l'exploitation de notre propre parc solaire. Celui-ci couvre désormais 30 % de notre consommation énergétique, réduisant considérablement notre dépendance aux combustibles fossiles. Il s'agit d'un investissement concret dans l'avenir — pour l'entreprise comme pour l'environnement.

La gestion des déchets constitue un autre axe prioritaire. Notre objectif est que 95 % de nos déchets soient recyclés. Une petite part — jusqu'à 5 % — sera inévitablement destinée à l'incinération ou à l'enfouissement, mais nous considérons cela comme un plafond, non comme une cible. En 2024, nous avons déjà atteint un taux de recyclage de près de 92 %, ce qui montre que nous sommes bien engagés sur la bonne voie.

Nous voyons dans la technologie et l'innovation des moteurs essentiels pour faciliter le travail — aussi bien pour les collaborateurs devant un écran que pour ceux en atelier. En production, par exemple, nous avons installé un robot qui perfore des trous et ajoute des poignées à nos plaques. Au bureau, de nouveaux systèmes ont été déployés pour améliorer la visibilité sur les données, les commandes et la performance. Tout cela vise l'efficacité et la satisfaction au travail.

Être une entreprise saine et rentable est tout aussi essentiel que nos ambitions écologiques. La stabilité financière nous permet d'investir dans l'innovation, de fidéliser des employés talentueux, et de créer un environnement de travail où bien-être et responsabilité vont de pair.

Maturité

Chez DANREC A/S, nous avons dépassé les premières étapes pragmatiques de notre parcours de durabilité pour devenir un acteur proactif dans la réduction de notre empreinte environnementale. C'était un objectif clé pour 2023, et nous sommes fiers d'avoir réalisé des progrès significatifs.

Dans l'ensemble de l'organisation, la compréhension et l'engagement envers la durabilité se sont nettement renforcés. Nous avons réussi à mobiliser l'ensemble de nos équipes autour de notre mission : devenir une entreprise de production véritablement durable. Cette transformation témoigne clairement de notre engagement collectif et de nos efforts partagés.

Mais nous ne comptons pas nous arrêter là. Nous restons déterminés à repousser les limites de ce que signifie agir de manière responsable et respectueuse de l'environnement. Nous avons amélioré nos processus de collecte de données, ce qui nous permet de mieux mesurer et comprendre notre empreinte carbone (CO₂). Grâce à ces outils, nous sommes mieux préparés à identifier des solutions concrètes pour réduire activement notre impact environnemental.

La durabilité est un voyage continu — et nous avons bien l'intention de montrer la voie !

FN17 BUSINESS : L'ESCALIER DE LA MATURITÉ

Le développement durable est un processus, et en théorie, le parcours n'a pas de fin. Il est essentiel que l'entreprise connaisse ses points de départ et adopte une approche concrète pour passer d'une posture réactive à une démarche pragmatique, puis proactive. Tout le monde souhaite gravir l'escalier de la maturité, mais à des vitesses différentes et avec des niveaux d'ambition variés.

Dans le domaine du développement durable, un point clé est que plus on monte les marches de l'escalier, plus le potentiel économique augmente ! On passe de l'exécution de ce que tout le monde peut faire et du respect des exigences minimales à une orientation stratégique vers le développement durable, créant ainsi un avantage concurrentiel difficile à reproduire.



Combinaison d'un modèle FN17, d'un modèle par phases issu de l'enquête PME de Dania (basé sur le parcours de durabilité de Bob Willard), et du modèle DTI / REGLAB

Robot automatisé

Chez DANREC, nous investissons en permanence dans l'automatisation afin de garantir des produits de haute qualité et des processus de production efficaces. L'une de nos principales innovations est l'intégration d'un robot spécialisé conçu pour percer des poignées et des trous dans nos plaques de protection de sol.

Ce robot est programmé pour assurer une précision et une régularité optimales, opérant avec une rapidité et une exactitude remarquables. Il réalise des découpes de poignées uniformes et place des trous de manière stratégique, éléments essentiels pour faciliter l'utilisation, le transport et le montage. Que ce soit pour améliorer la prise en main ou permettre un ancrage sécurisé dans les applications de protection du sol, le robot garantit que chaque plaque respecte nos standards les plus stricts.

En automatisant ce processus, nous augmentons non seulement la productivité, mais nous réduisons également la marge d'erreur. Le résultat : une finition plus soignée et un produit fonctionnel, prêt à affronter des environnements exigeants et une utilisation intensive.

Notre robot contribue également à éliminer les tâches monotones, permettant à notre équipe de se concentrer sur des missions plus qualifiées et enrichissantes.

Ce robot s'inscrit dans notre engagement plus large en faveur de la modernisation de la production, tout en maintenant des pratiques de fabrication durables et économiquement viables.



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



GARANTIR UNE VIE SAINTE ET PROMOUVOIR
LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUS LES ÂGES.

EFFORTS ACTUELS

Nous veillons à ce que tous les employés s'épanouissent — tant physiquement que mentalement.

Santé et exercice

Marche et discussion: Toute personne intéressée peut participer à une marche de 30 minutes, deux fois par semaine.

Bilan de santé: Nous proposons un bilan de santé une fois par an.

Vaccinations: Vaccins gratuits contre la grippe et la COVID pour tous.

Fruits à volonté: Mangez autant de fruits que vous le souhaitez.

Sécurité et équilibre

Assurance santé: Tous les employés bénéficient d'une assurance santé et traitement.

Évaluation du lieu de travail: Une évaluation est réalisée chaque année.

Vie privée: Nous reconnaissons et respectons l'importance de la vie de famille et du temps libre dans le bien-être des employés.

Communauté et développement

Événements sociaux: Par exemple, une journée en famille à Djurs Sommerland et d'autres activités collectives 3 à 4 fois par an.

Développement des compétences: Nous proposons des formations et un accès à l'éducation continue pour les employés qui souhaitent y participer.

NOTRE OBJECTIF

- Être un lieu de travail où les gens souhaitent rester.
- Éviter les arrêts maladie liés au travail.
- Promouvoir la santé et le bien-être pour tous.

7 ÉNERGIE PROPRE ET ABORDABLE



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À UNE ÉNERGIE ABORDABLE, FIABLE, DURABLE ET MODERNE.

EFFORTS ACTUELS

Un nouveau parc solaire a été mis en service et couvre déjà une part significative de nos besoins en énergie. D'ici l'été 2024, il devrait fournir entre 30 et 40 % de la consommation totale d'électricité de l'entreprise.

Nous avons mis en place une solution permettant de réutiliser la chaleur excédentaire provenant de la salle de production pour chauffer partiellement le bâtiment administratif. Cela contribue à réduire de manière significative le besoin de chauffage au gaz.

NOTRE OBJECTIF

Extension du parc solaire

Nous prévoyons d'agrandir notre parc solaire existant afin d'augmenter la part d'énergie renouvelable produite en interne.

Achats 100 % d'énergie renouvelable à partir de 2026

Dès 2026, toute notre électricité restante proviendra de sources d'énergie renouvelable certifiées.

Suppression du chauffage au gaz

L'un des objectifs clés pour 2025 est de supprimer totalement ou partiellement l'utilisation du gaz pour le chauffage du bâtiment administratif et du hall d'emballage de l'entrepôt.

Amélioration continue

Nous poursuivons nos efforts pour identifier de nouvelles opportunités d'économie d'énergie et maintenons une ambition constante de réduire notre consommation globale d'énergie et notre empreinte carbone.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, INCLUSIVE ET DURABLE, UN EMPLOI PLEIN ET PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS.

EFFORTS ACTUELS

Égalité salariale et emploi équitable: nous appliquons le principe « à travail égal, salaire égal » et prenons toutes nos décisions d'embauche exclusivement sur la base des qualifications, sans discrimination liée au genre, à l'âge, à l'origine ethnique ou à tout autre critère. Nous valorisons la diversité et œuvrons activement à promouvoir une culture inclusive.

Fidélisation à long terme et cohésion d'équipe: nous nous efforçons de réduire le taux de rotation du personnel en offrant un environnement de travail sain, des opportunités de développement et un fort esprit d'équipe.

Investissement dans le bien-être et l'environnement de travail: pour réduire les tâches monotones, nous avons investi dans de nouvelles technologies qui allègent la charge de travail des employés et leur permettent de se consacrer à des missions plus valorisantes.

NOTRE OBJECTIF

Investissements technologiques permettant de libérer les employés des tâches répétitives et monotones.

Réduction accrue du bruit et des autres nuisances liées à l'environnement de travail en production.

Meilleur accès à l'information et inclusion renforcée grâce à un système de gestion efficace.



ASSURER DES MODÈLES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLES

EFFORTS ACTUELS

Le tri des déchets se poursuit régulièrement et se déroule très bien. La part recyclable des déchets totaux a atteint 91,41 %. La quantité totale de déchets en 2024 était de 93 741,98 kg, dont 85 689,54 kg ont été envoyés au recyclage ! Nous en sommes fiers !

Chaque jour, nous continuons à examiner nos déchets et à explorer les moyens d'en réduire encore les quantités. À la fin de l'année 2024, nous avons créé un nouveau groupe de travail sur l'environnement dans le but de se concentrer spécifiquement sur les déchets quotidiens et d'aider les collègues à se souvenir de l'importance du tri.

Nous étudions également d'autres initiatives pouvant bénéficier à l'environnement et réduire les déchets. Par exemple, nous utilisons un nombre important de chiffons pour nettoyer nos rouleaux. Jusqu'à présent, ces chiffons étaient simplement jetés après usage. Elis lave désormais nos chiffons à l'eau de pluie et dispose de systèmes qui filtrent l'eau de manière efficace.

De plus, en 2024, nous avons lancé un nouveau système de rachat. Cela signifie que nos clients peuvent nous retourner leurs plaques usagées, qui peuvent ensuite être transformées en nouvelles plaques ou en d'autres objets fabriqués à partir de plastique recyclé.

NOTRE OBJECTIF

Nous nous engageons à augmenter la part des déchets recyclables. Ces efforts font partie intégrante de notre contribution à la réalisation des Objectifs de Développement Durable et soulignent notre engagement en faveur de pratiques durables et d'une gestion efficace des ressources.

RÉDUIRE SENSIBLEMENT LA
GÉNÉRATION DE DÉCHETS

TARGET 12.5



The image features the letters 'ESG' in a large, bold, black font. The letters have a textured, woven appearance, similar to a tire tread or a heavy-duty fabric. They are positioned against a light-colored, weathered concrete wall. The floor in the foreground is dark and appears to be made of wood or a similar material, showing signs of wear and discoloration. The lighting is somewhat dim, creating soft shadows behind the letters. A vertical metal pipe or seam is visible on the wall behind the 'S'.



3 Nos chiffres clés ESG-B

Nous avons utilisé les facteurs d'émission les plus récents disponibles publiquement au moment de la préparation du rapport climatique. Si un facteur d'émission n'est pas disponible à ce moment-là, celui de l'année précédente est utilisé. Pour calculer les émissions totales, nous utilisons l'outil Climate Compass.

Nous avons saisi des données couvrant autant d'activités que possible, telles que nos achats, la consommation d'énergie, l'utilisation du chauffage, les transports, les opérations, les déplacements, et plus encore. Ces chiffres couvrent les périodes allant du 1er janvier au 31 décembre pour les années 2022, 2023 et 2024, et sont principalement basés sur nos registres financiers, nos fournisseurs et les factures de ces derniers.

E



MESURES ENVIRONNEMENTALES

E

	2022	2023	2024
Consommation d'énergie (totale)	2985 Mwh	2963 Mwh	3658 Mwh
Mix énergétique (types de sources d'énergie)	100%	100%	100%
Consommation d'eau	130 M3	107 M3	181,92 M3
Consommation de gaz	26.256 Nm3	16.743 Nm3	18.060 Nm3
Émissions de CO2 champ d'application 1 (totales)	57,78 Tonnes	36,85 Tonnes	25,09 Tonnes
Émissions de CO2 champ d'application 2 (totales)	314,90 Tonnes	312,58 Tonnes	295,94 Tonnes
Émissions de CO2 champ d'application 3 (totales)	4095,27 Tonnes	3498,02 Tonnes	5037,67 Tonnes
Émissions de CO2 (totales)	4467,95 Tonnes	3847,45 Tonnes	5358,71 Tonnes
Déchets (totaux)	100,99 Tonnes	96,84 Tonnes	93,75 Tonnes
Déchets dangereux	6,14 Tonnes	1,41 Tonnes	0,39 Tonnes
Déchets recyclables	65,75 Tonnes	72,55 Tonnes	85,69 Tonnes
Déchets recyclables (part)	65,11 %	74,92 %	91,41 %

L'approche LIFEcycle chez DANREC

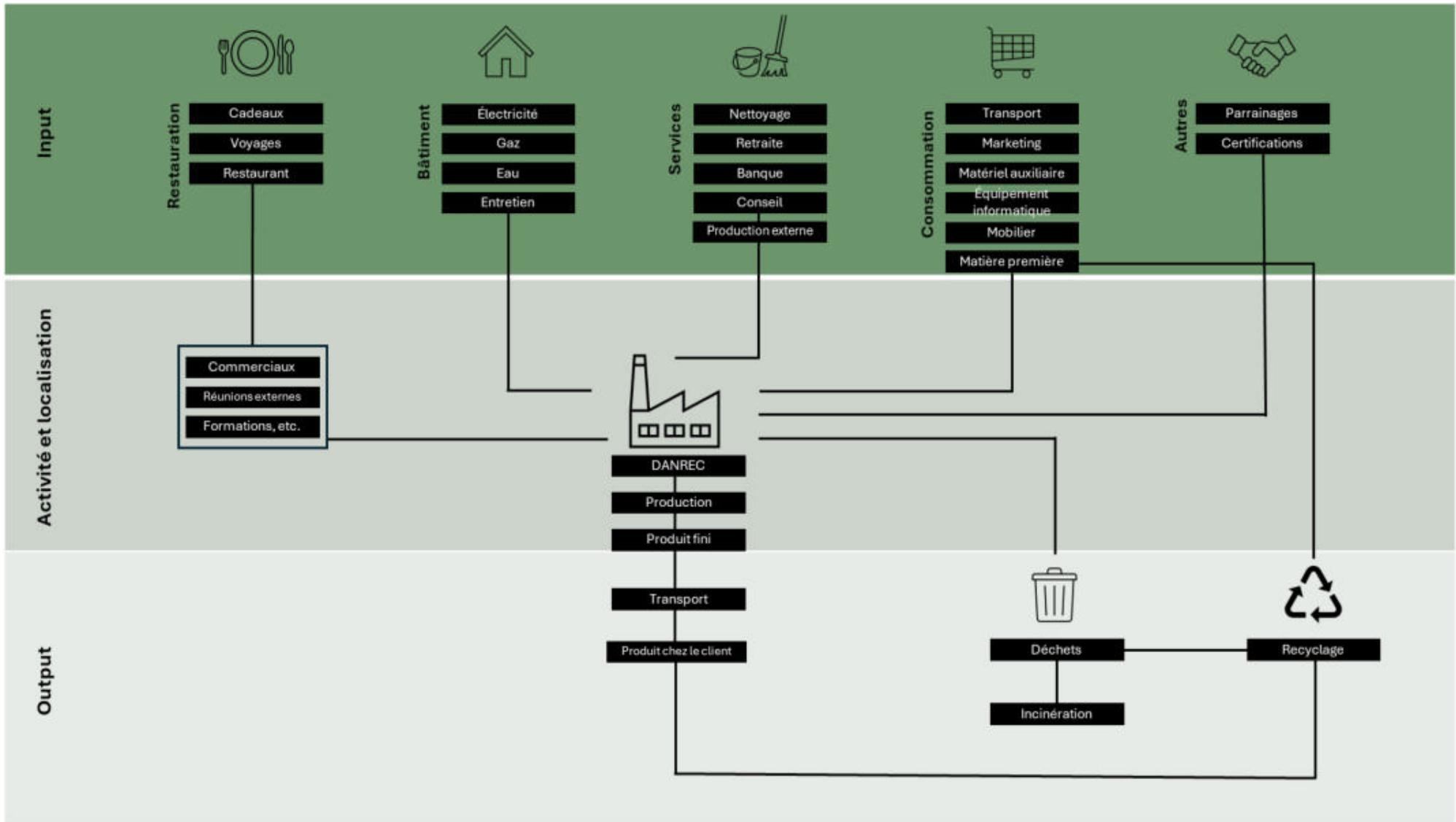
Chez DANREC, la durabilité ne concerne pas seulement nos produits, mais aussi la manière dont nous opérons au quotidien. Notre modèle LIFEcycle offre une vue d'ensemble claire des ressources que nous utilisons, des activités que nous menons et des résultats que nous générons tout au long de notre chaîne de valeur. Il reflète notre engagement en faveur de la transparence, de la responsabilité et de l'amélioration continue.

Le modèle couvre l'ensemble de nos opérations, depuis les intrants tels que la restauration, les bâtiments et les partenariats de services, jusqu'à la consommation de transport, de matériaux et d'énergie. Il inclut également nos contributions, comme les parrainages et les certifications, qui illustrent notre rôle élargi dans la société.

Au cœur de ce cycle se trouvent nos activités quotidiennes – de la production et la logistique aux réunions, aux ventes et à la formation – soutenues par nos infrastructures et ressources. Ces activités mènent à des résultats qui incluent à la fois nos produits finis et les déchets qu'ils génèrent, que nous nous efforçons de gérer de manière responsable grâce au recyclage et à la valorisation énergétique.

Le modèle LIFEcycle est un outil concret pour évaluer notre impact environnemental et social. Il nous aide à identifier les domaines à améliorer et garantit que nous restons alignés sur nos objectifs RSE : minimiser les déchets, optimiser l'utilisation des ressources et renforcer notre engagement envers le développement durable.

LIFECycle



RÉSULTATS PARTIELS 2022-2023

	2022			2023		
	CO ₂ champ d'application 1+2+3 (tonnes)	% du champ d'application 1+2+3	CO ₂ hors champ d'application (tonnes)	CO ₂ champ d'application 1+2+3 (tonnes)	% du champ d'application 1+2+3	CO ₂ hors champ d'application (tonnes)
Énergie et processus						
Électricité	494,57	11,1%	0,00	490,93	12,8%	0,00
Chauffage et énergie de processus	66,62	1,5%	0,00	42,49	1,1%	0,00
Achats						
Matériaux (achat principal)	3.620,58	81,0%	0,00	3.184,82	82,8%	0,00
Unités physiques achetées	279,70	6,3%	0,00	394,81	10,3%	0,00
Unités physiques avec facteurs d'émission propres	3.340,88	74,8%	0,00	2.790,01	72,5%	0,00
Produits et services (achat principal)	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Achat de produits physiques en unités	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Produits et services (achat secondaire)	286,08	6,4%	0,00	128,93	3,4%	0,00
Achat de produits physiques en unités	3,39	0,1%	0,00			0,00
Achats de produits en unités monétaires (DKK)	282,69	6,3%	0,00	128,93	3,4%	0,00
Déchets et recyclage						
Déchets	0,00	0,00%	-29,04	0,00	0,00%	-39,33
TOTAL						
	4.467,93	100%	-29,04	3.847,45	100%	-39,33

RÉSULTATS PARTIELS 2024

Énergie et processus

	CO ₂ champ d'application 1+2+3 (tonnes)	% du champ d'application 1+2+3	CO ₂ hors champ d'application (tonnes)
Électricité	445,12	8,31%	421,39
Chauffage et énergie de processus	29,64	0,55%	15,14

Achats

Matériaux (achat principal)	4.315,76	80,54%	0,00
Unités physiques achetées	354,84	6,62%	0,00
Unités physiques avec facteurs d'émission propres	3.960,50	73,91%	0,00
Produits et services (achat principal)	0,42	0,01%	0,00
Achat de produits physiques en unités	0,42	0,01%	0,00
Produits et services (achat secondaire)	568,18	10,60%	0,00
Achats de produits en unités monétaires (DKK)	564,31	10,53%	0,00

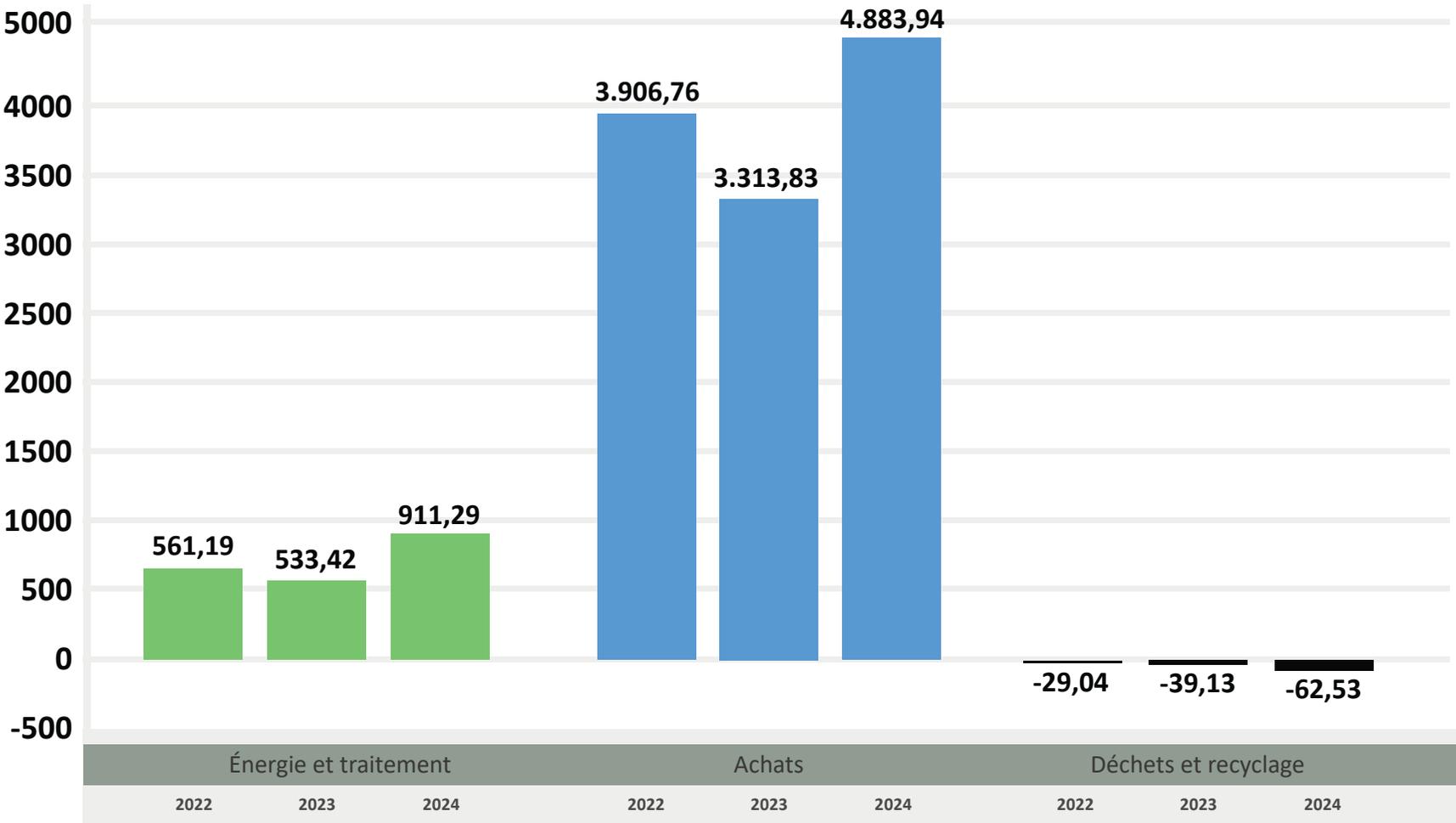
Déchets et recyclage

Déchets	0,00	0,00%	-62,53
---------	------	-------	--------

TOTAL

	5.358,71	100%	374,00
--	----------	------	--------

Émissions de CO₂ (tonnes)



OBJECTIF D'ICI 2026

Nous avons réalisé de solides progrès sur les objectifs de durabilité fixés en 2023 et avançons régulièrement vers des opérations plus écologiques et plus efficaces en matière de ressources. Notre parc solaire fournit désormais environ 30 % de notre électricité, et nous prévoyons d'en augmenter la capacité. Bien que nous n'atteindrons pas 100 % d'énergie verte d'ici 2025, nous avons conclu un accord pour une fourniture d'énergie renouvelable à partir de 2026, ce qui nous rapprochera fortement d'une couverture énergétique entièrement verte.

Le tri des déchets est désormais pleinement mis en œuvre dans l'ensemble de l'entreprise, avec 91,41 % de nos déchets déjà recyclés en 2024. Nous sommes en bonne voie pour atteindre notre objectif de 95 % de recyclage d'ici les deux prochaines années. Nous avons également commencé à réduire l'utilisation du gaz en chauffant notre bâtiment administratif avec la chaleur résiduelle de la production, et nous travaillons sur une solution similaire pour notre hall d'emballage, qui devrait être opérationnelle d'ici fin 2026.

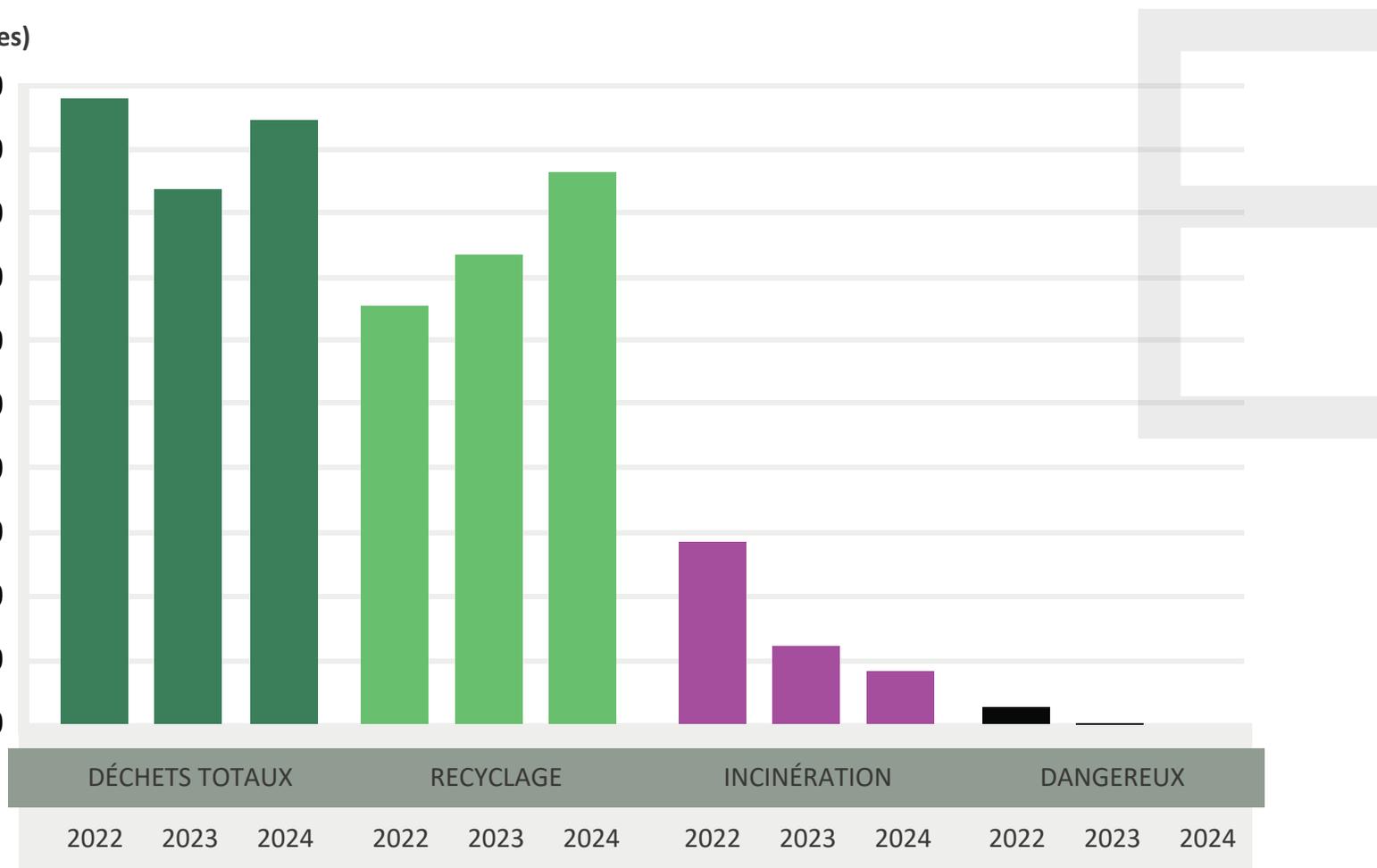
L'optimisation continue reste au cœur de notre stratégie. Le reporting en matière de durabilité nous aide à identifier les domaines à améliorer, et nous investissons dans des équipements plus efficaces — comme un nouveau broyeur attendu à la mi-2025, qui réduit la consommation d'énergie de 33 % et diminue le niveau sonore. Il traite les déchets de production, nous aidant à maintenir les déchets plastiques en dessous de 1 %. Nous sommes sur la bonne voie.

RAPPORT DE GOUVERNANCE ENVIRONNEMENTALE

Avez-vous une politique environnementale ?	Oui
Avez-vous une politique relative aux déchets, à l'eau, à l'énergie et/ou au recyclage ?	Oui
Le conseil d'administration surveille-t-il les risques liés au climat ?	Non
La direction surveille-t-elle les risques liés au climat ?	Oui
Avez-vous une politique de réduction des impacts climatiques ?	Oui
Avez-vous un processus de diligence raisonnable pour les enjeux environnementaux et les impacts climatiques ?	Oui

(Tonnes)

100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0





MESURES SOCIALES

	2022	2023	2024
Nombre d'employés (temps plein)	22 personnes	31 personnes	32 personnes
Nombre d'employés à temps partiel (part)	4,76%	3,23%	3,13%
Employés salariés			13 personnes
Employés horaires			19 personnes
Congés maladie	3,95%	2,27%	3,52%
Accidents du travail	2	1	2
Rotation du personnel	19,04%	9,68%	12,5%
Écart salarial entre les sexes	0%	0%	0%
Diversité des genres dans l'organisation	19,05%	19,35%	25%
Diversité des genres dans les autres niveaux de gestion	0%	0%	0%
Diversité des genres dans la haute direction	0%	0%	0%

RAPPORT DE GOUVERNANCE SOCIALE

Le PDG peut-il être président du conseil d'administration ?	Non
La direction est-elle formellement récompensée pour sa performance en matière de durabilité ?	Non
Avez-vous une politique garantissant le respect des droits humains ?	Oui
Avez-vous une politique de prévention des violations liées au genre et des discriminations ?	Oui
Avez-vous une politique de santé et de sécurité ?	Oui
Avez-vous une politique de prévention du travail des enfants et du travail forcé ?	Oui
Avez-vous un processus de diligence raisonnable pour les questions liées aux droits humains ?	Oui
Avez-vous une politique du personnel ?	Oui
Avez-vous un processus de diligence raisonnable pour les questions relatives au personnel ?	Oui



MESURES DE GOUVERNANCE

Membres du conseil d'administration	3 personnes
Diversité des genres au sein du conseil	33%
Présence aux réunions du conseil (assiduité)	100%
Membres externes du conseil	100%
Employés couverts par des conventions collectives	100%

RAPPORT DE GOUVERNANCE GÉNÉRALE

Avez-vous un code de conduite ?	Oui
Préparez-vous et publiez-vous un rapport annuel de durabilité ?	Oui
Les données de durabilité font-elles partie de votre reporting aux autorités ?	Non
Vous concentrez-vous sur des ODD spécifiques ?	Oui
Définissez-vous des objectifs et rapportez-vous les progrès concernant les ODD ?	Oui
Travaillez-vous sur la gestion des risques liés au climat et aux conséquences financières ?	Non
Avez-vous une politique de comportement éthique et de lutte contre la corruption ?	Oui
Avez-vous une politique de protection des données ?	Oui
Avez-vous pris des mesures pour vous conformer aux règles du RGPD ?	Oui
Avez-vous un processus de diligence raisonnable concernant le comportement éthique, la lutte contre la corruption et la lutte contre la corruption active et passive ?	Oui



4 Nos certifications et labels

Certifications

DANREC A/S est officiellement certifiée selon les normes ISO 9001 et ISO 14001, ce qui constitue une étape majeure dans notre engagement envers la gestion de la qualité et la responsabilité environnementale.

La certification ISO 9001 confirme que nos processus internes répondent aux normes internationalement reconnues des systèmes de gestion de la qualité. Elle démontre notre souci de cohérence opérationnelle, de conformité et d'amélioration continue.

La certification ISO 14001 souligne notre engagement en matière de gestion environnementale. Elle atteste que nos systèmes de gestion sont conçus pour minimiser l'impact environnemental et garantir le respect des réglementations environnementales applicables.

Ensemble, ces certifications constituent une base solide pour notre développement futur, en renforçant nos valeurs de responsabilité, de transparence et de durabilité dans tous les aspects de nos opérations.



Rapport d'essai TÜV

DANREC A/S a mandaté la succursale de Munich de TÜV SÜD Industrie Service GmbH pour effectuer des essais de pression sur trois plaques de protection de sol ainsi qu'une caractérisation des matériaux utilisés.

Méthodes d'essai

Spectroscopie Infrarouge à Transformée de Fourier (FT-IR) : Utilisée pour l'analyse qualitative et semi-quantitative des composés organiques, permettant d'identifier la composition des matériaux en comparant les spectres aux entrées d'une base de données.

Analyse Calorimétrique Différentielle (DSC) (ISO 11357:2017) : A permis d'analyser les effets thermiques, la cristallinité et le comportement de fusion des matériaux. Trois points de fusion cristallins ont été identifiés, correspondant à PEBD.

Essais de pression (ISO 306:2003) : Réalisés sur des échantillons conditionnés pour mesurer la résistance à la compression, qui s'est avérée être d'au moins 398 t/m², sans déformation plastique observée.

Conclusion

Les plaques de protection de sol testées ont démontré des propriétés matérielles robustes et une résistance élevée à la compression, les rendant adaptées à des applications intensives. Les matériaux utilisés ont été précisément caractérisés comme des composites de PEBD, contribuant à leur intégrité structurelle et à leur durabilité sous pression.



Engagements

Chez DANREC, nous nous engageons à intégrer la durabilité et la gestion environnementale proactive dans l'ensemble de nos opérations. Notre engagement envers une « Production Climatiquement Responsable » (Klimaklar Produktionsvirksomhed) garantit que nos processus respectent non seulement les normes environnementales actuelles, mais sont également préparés aux défis climatiques futurs. Cette initiative reflète nos efforts constants pour réduire les émissions de carbone et améliorer l'efficacité énergétique sur nos lignes de production.

Nous sommes fiers d'être membres du Club d'Entreprises de la Croix-Rouge danoise, où nous unissons nos forces à celles d'autres entreprises pour soutenir des actions humanitaires tant au niveau local que mondial. Notre collaboration avec la Croix-Rouge nous permet de contribuer de manière significative aux interventions en cas de catastrophe et au renforcement de la résilience des communautés, affirmant ainsi notre engagement envers la responsabilité sociale.

Par ailleurs, DANREC participe activement à Operation Clean Sweep, une campagne internationale visant à prévenir les fuites de plastiques dans l'environnement. En adoptant les meilleures pratiques dans la gestion et l'élimination des matériaux plastiques, nous prenons des mesures concrètes pour un environnement plus propre et plus durable.

Ensemble, ces initiatives représentent l'approche holistique de DANREC en matière de responsabilité sociétale, où la protection de l'environnement et le soutien aux communautés vont de pair.



**CORPORATE
MEMBERSHIP 2024**



We contribute to the work
of the Danish Red Cross

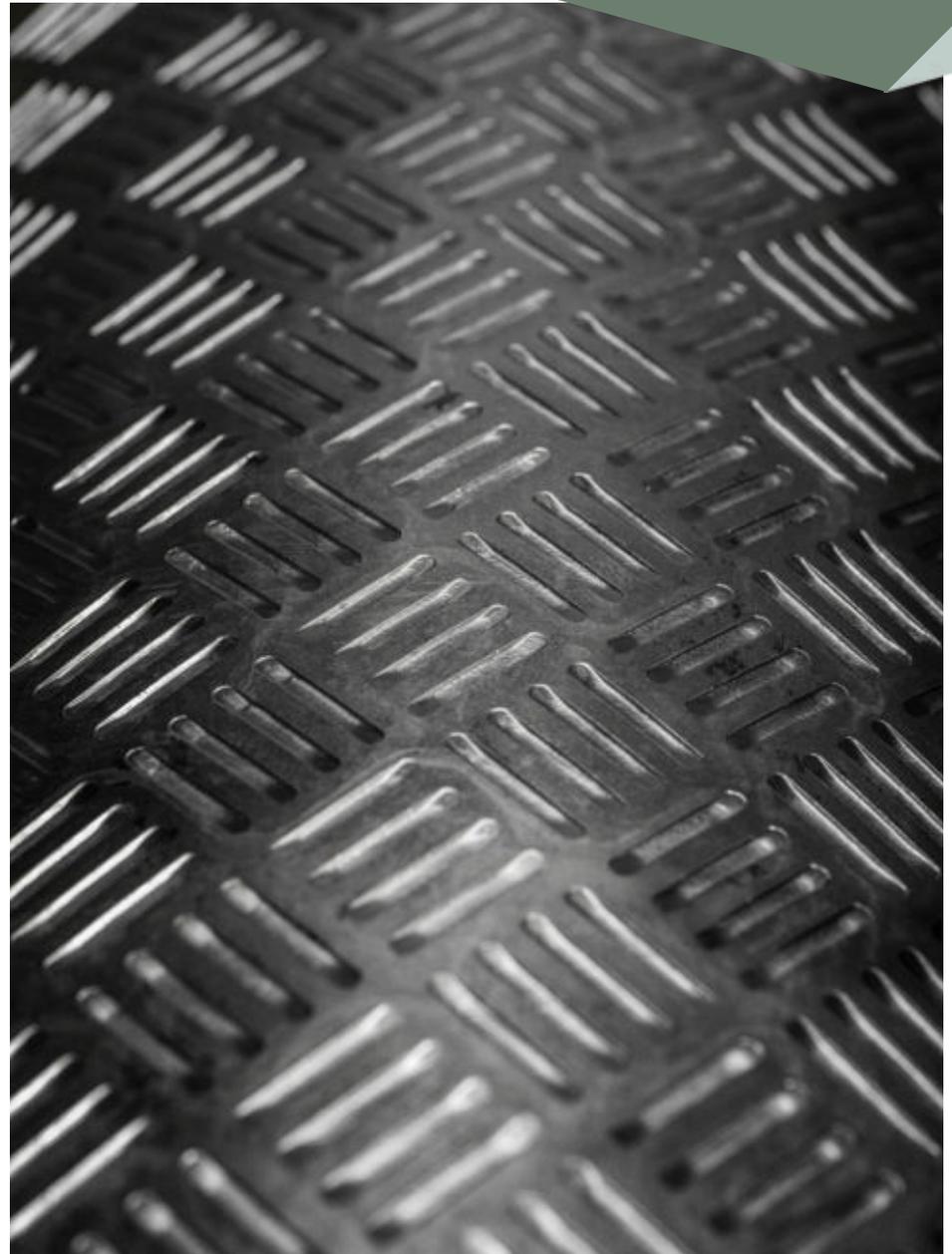


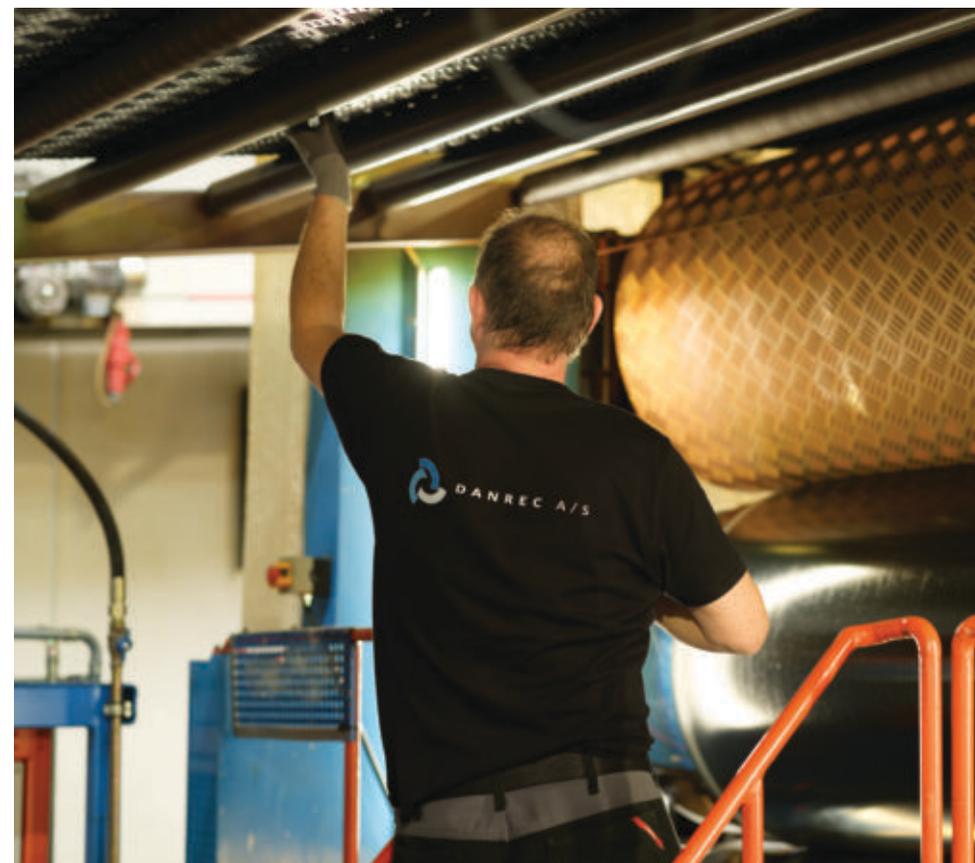
Nos perspectives

L'année 2024 marque un tournant important pour nous chez DANREC. Nous sommes fiers d'annoncer l'achèvement de l'installation de notre parc solaire — une étape concrète vers une alimentation en énergie plus verte et une réduction de notre empreinte carbone. Parallèlement, nos efforts en matière de gestion des déchets ont porté leurs fruits : notre système de tri fonctionne désormais efficacement et comme prévu, soutenant notre objectif d'opérations plus circulaires et responsables.

Mais la durabilité ne concerne pas uniquement l'environnement. Elle concerne aussi les personnes. C'est pourquoi nous poursuivons notre engagement en faveur de la création d'un lieu de travail ouvert à tous — un environnement où la qualité de la journée de travail, tant sur le plan professionnel que social, est centrale. Nos événements sociaux jouent un rôle clé dans le renforcement du sentiment d'appartenance, la promotion du bien-être et le soutien à une culture d'entreprise solide.

Nous croyons qu'une entreprise saine et un environnement sain vont de pair. C'est pourquoi il est essentiel, dans notre stratégie, de générer des profits solides tout en prenant soin des ressources qui nous sont confiées — qu'elles soient naturelles ou humaines. Avec cette vision, nous avançons vers l'avenir avec optimisme et un engagement fort en faveur d'une croissance durable.





Voix de DANREC :

Ce que cela fait de travailler ici

- Même à 1 500 km de distance, je me suis toujours senti pleinement membre de l'équipe.
- Un fort soutien de la part des collègues permet de se concentrer sur la croissance, l'innovation et les relations clients.
- Malgré une croissance rapide, nous avons conservé une approche humaine et centrée sur le client.
- L'entreprise a une mission claire : investir dans la durabilité et le développement futur.
- L'esprit d'équipe est fort — la collaboration et le soutien font partie du quotidien.
- Chaque jour est différent — rempli de variété, d'énergie et d'apprentissage.
- Savoir que l'équipe au bureau vous soutient rend les défis plus faciles à relever.
- On vous fait confiance pour prendre des responsabilités et des décisions en toute autonomie.
- Le travail est flexible, avec de la place pour l'épanouissement personnel et professionnel.
- La liberté avec responsabilité fait partie intégrante de la culture.
- Chacun a une voix et peut influencer aussi bien le travail quotidien que l'orientation de l'entreprise.
- Une structure hiérarchique horizontale permet d'être écouté facilement et d'avoir un véritable impact.

WWW.DANREC.EU