DANREC

THE GREEN CHOICE

NACHHALTIGKEITSBERICHT

2024

ESG-Fortschrittsbericht

- Die Solaranlage von DANREC deckt mittlerweile über 30 % des gesamten Stromverbrauchs, spart jährlich etwa 228 Tonnen CO_2 ein und speist überschüssige Energie ins öffentliche Netz ein.
- Das Unternehmen erreichte im Jahr 2024 eine Recyclingquote von 91,41 %, gegenüber 74,92 % im Jahr 2023, mit dem Ziel, bis 2025 eine Quote von 95 % zu erreichen. Der Anteil brennbarer Abfälle wurde im Jahresvergleich um über 18 % reduziert.
- Seit dem letzten ESG-Bericht hat DANREC seinen Umsatz, Gewinn und Personalbestand innerhalb von nur drei Jahren verdoppelt. Allein im Jahr 2024 verzeichnete das Unternehmen ein finanzielles Wachstum von 34,2 % und gehört nun zu den größten Produzenten von recycelten Bodenschutzmatten in Europa.
- Eine Kreislaufinitiative, die es Kunden ermöglicht, gebrauchte DAN-Boards zur Wiederverarbeitung zurückzugeben – zur Verlängerung der Produktlebenszyklen und zur Unterstützung der Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.
- Die Lärmbelastung wurde durch akustische Isolierung in den Produktionshallen durchschnittlich um −22,16 dB gesenkt. Weitere Maßnahmen umfassen jährliche Gesundheitschecks.
- DANREC erhielt den Sustainable Development Goals Award bei der Business Viborg Award Show in Anerkennung seines ganzheitlichen Engagements für Umwelt- und soziale Verantwortung.

Dieser ESG-Bericht ist auf Recyclingpapier gedruckt.

INHALT

2. Nachhaltige Entwicklung
3. Vorwort
4. Produktbezogene CO_2-Emissionen
5. Einleitung
7. Energie für die Zukunft

8. [1] Unser Unternehmen
- **9.** Eigentumsverhältnisse und Organisation
- **10.** Produkte, Kunden und Märkte
- **11.** Unser Rückkauf-System
- **12.** SDG-Auszeichnungen

13. [2] Unsere nachhaltige Entwicklung
- **14.** Reifegrad
- **15.** Automatisierter Roboter
- **16.** FN17 3
- **17.** FN17 7
- **18.** FN17 8
- **19.** FN17 12+12,5

20. ESG
- **22. [3]** Unsere ESG-B Kennzahlen
- **23.** E - Umweltmessungen
- **24.** Lebenszyklus
- **26.** E – Teilresultate 2022–2023
- **27.** E - Teilresultate 2024
- **28.** E – CO_2-Emissionen
- **29.** E – Zielsetzung bis 2026
- **30.** Abfall
- **32.** S – Soziale Messungen + Bericht zur sozialen Unternehmensführung
- **34.** G – Governance-Messungen + Allgemeiner Governance-Bericht

35. [4] Certifications
- **36.** TÜV-Prüfbericht
- **37.** Verpflichtungen
- **38.** Unsere Perspektiven

Nachhaltige Entwicklung ist eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne zu riskieren, dass zukünftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht mehr befriedigen können.

Dies ist die Definition von Nachhaltigkeit im Kontext der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDGs).
Die Definition stammt aus dem Brundtland-Bericht, der 1987 veröffentlicht wurde.
Auch unser Unternehmen verwendet diese Definition – sie bildet die Grundlage für diesen Bericht.

Vorwort

Letztes Jahr habe ich das Vorwort für DANRECs allerersten ESG-Bericht geschrieben. Es war ein Meilenstein – und eine klare Botschaft: Wir sind nicht hier, um hinterherzulaufen. Wir sind hier, um voranzugehen.

Damals haben wir einige der kühnsten Ziele der Branche gesetzt: 100 % recycelter Kunststoff in der gesamten Produktion. 95 % Abfallrecycling. 100 % erneuerbare Energie bis Ende 2025. Große Versprechen – aber wir geben keine leeren Worte von uns.

Heute, nur ein Jahr später, haben wir bereits wichtige Meilensteine erreicht. Unser eigener Solarpark ist in Betrieb und erzeugt über 1,6 MWh jährlich auf einer Fläche von 16.000 m². Das ist kein grünes Pilotprojekt. Das ist Realität – und es funktioniert.

Gleichzeitig sind wir gewachsen. DANREC ist heute einer der größten Hersteller von Bodenschutzmatten aus 100 % recyceltem Kunststoff in Europa. Allein im Jahr 2024 haben wir Kunststoff wiederverwertet, der dem Jahresverbrauch von 125.000 Dänen entspricht – und ihn in robuste, wertvolle Produkte verwandelt.

Wir haben bewiesen, dass grüne Transformation und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen. In nur drei Jahren haben wir Umsatz, Gewinn und Mitarbeiterzahl verdoppelt – ohne Kompromisse bei Mensch oder Umwelt einzugehen.

Das ist nur möglich durch eine Unternehmenskultur, in der Menschen Verantwortung übernehmen, Einsatz zeigen und bereit sind, den entscheidenden Schritt weiterzugehen. Wir haben einen Arbeitsplatz geschaffen, an dem alle Platz haben – unabhängig von Herkunft oder Bildung. Das ist unsere Stärke.

Aber wir sind noch nicht am Ziel. Neue Produkte sind in Vorbereitung, alle aus 100 % recyceltem Kunststoff. Wir schließen die letzten Lücken in unserem grünen Wandel – und nehmen weiter Fahrt auf.

Während andere noch fragen, ob Nachhaltigkeit sinnvoll ist, haben wir längst bewiesen, dass sie es ist.

Also tauchen Sie ein in diesen Bericht. Sehen Sie, wie wir es machen.
Nicht nur, um Schritt zu halten – sondern um den Weg zu weisen.

Henrik Ohm
Geschäftsführer von DANREC A/S

Produktbezogene CO_2-Emissionen

PLATTENGRÖSSE	GEWICHT PRO PLATTE	CO_2-FUSSABDRUCK PRO PLATTE		
		2022	2023	2024
1100x700x20 mm	14,1 kg	18,61 kg. CO_2	17,34 kg. CO_2	17,91 kg CO_2
3000x1100x10 mm	29,5 kg	38,94 kg. CO_2	36,29 kg. CO_2	37,47 kg CO_2
2400x1200x10 mm	25,7 kg	33,93 kg CO_2	31,61 kg. CO_2	32,64 kg CO_2
2000x1000x15 mm	27,3 kg	36,04 kg. CO_2	33,58 kg. CO_2	34,67 kg CO_2

Im Jahr 2022 verursachte 1 kg verkaufsfertige Platte einen CO_2-Fußabdruck von 1,32 kg CO_2.
Im Jahr 2023 konnten wir diesen Wert auf 1,23 kg CO_2 pro 1 kg fertige Platte senken.
Im Jahr 2024 lag der CO_2-Fußabdruck bei 1,27 kg CO_2 pro 1 kg verkaufsfertige Platte.

Der CO_2-Fußabdruck pro Platte wird auf Basis aller Aktivitäten und sämtlicher eingekaufter Materialien bis zur fertigen, verkaufsbereiten Platte berechnet. Dabei werden Emissionsfaktoren von IDEMAT, der Dansk Industri und dem Klimakompass verwendet.

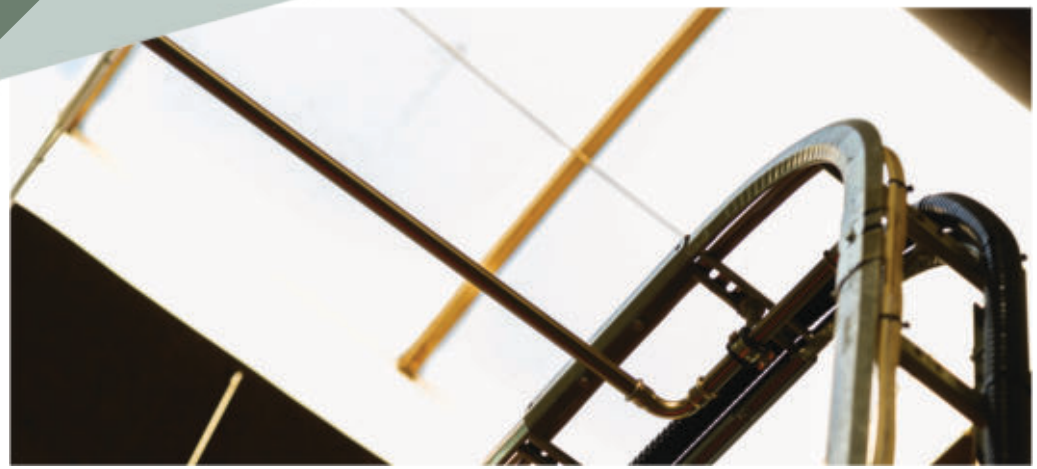
Aufgrund umfangreicher Investitionen in den Solarpark und einen Automatisierungsroboter kam es im Jahr 2024 zu einem leichten Anstieg des CO_2-Ausstoßes pro Kilogramm Platte.

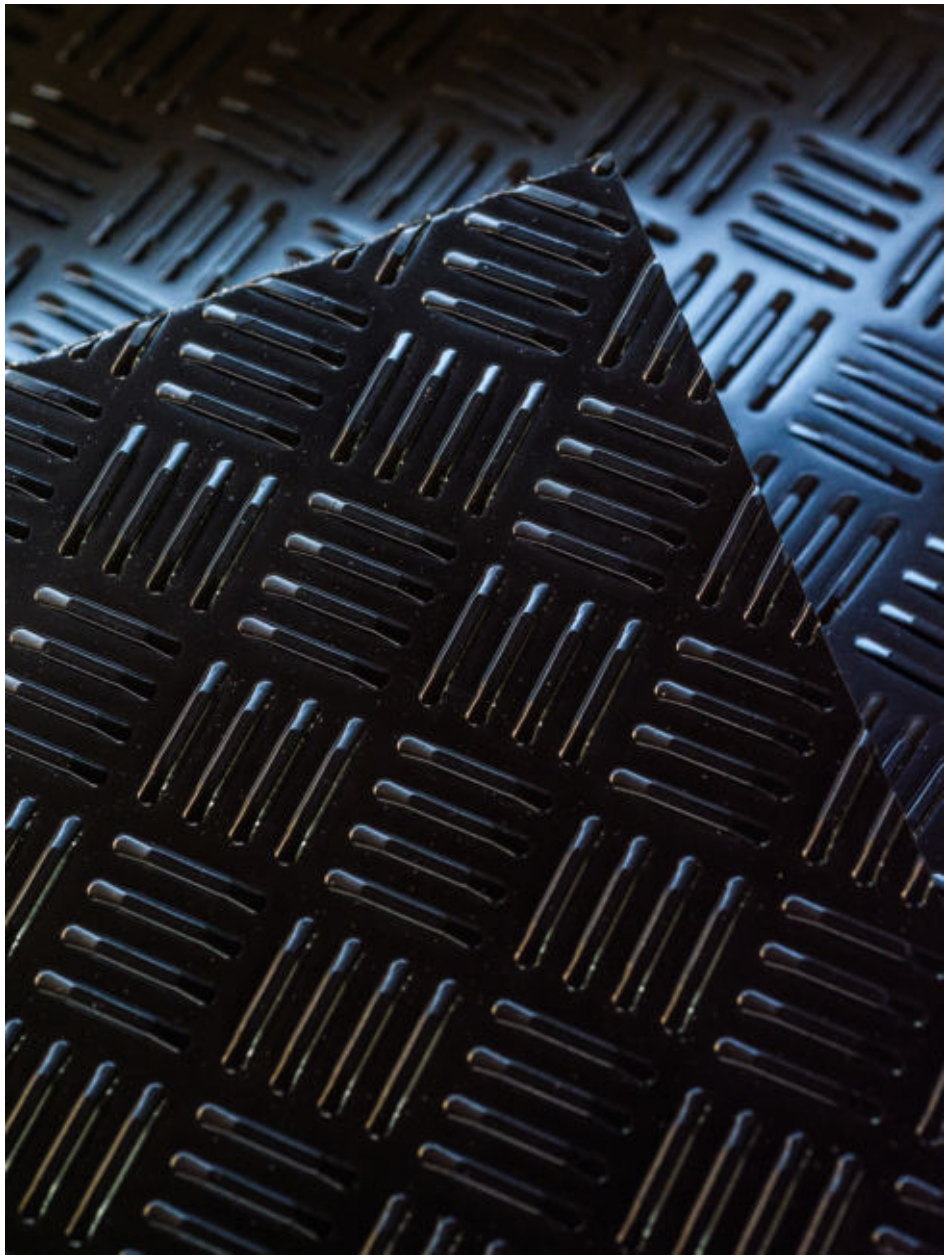
Einleitung

Im Jahr 2024 machte DANREC einen weiteren bedeutenden Schritt auf unserem Weg zur nachhaltigen Entwicklung mit der Inbetriebnahme unseres neuen Solarparks. Dies stellt einen Meilenstein in unserem Bestreben dar, unseren Klima-Fußabdruck zu verringern und Verantwortung für die Welt zu übernehmen, in der wir leben.

Bei DANREC sind wir überzeugt, dass verantwortungsbewusstes Unternehmertum Hand in Hand mit finanzieller Nachhaltigkeit und einem gesunden, florierenden Arbeitsumfeld gehen muss. Unser Ziel ist es nicht nur, unsere Auswirkungen auf den Planeten zu minimieren, sondern ein profitables Unternehmen aufzubauen, in dem Menschen stolz auf ihre Arbeit sein können.

Verantwortung ist das Schlüsselwort in allem, was wir tun. Mit diesem ESG-Bericht möchten wir unseren Kunden, Partnern und Interessengruppen einen transparenten Einblick in unser Engagement in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung geben. Der Bericht dient sowohl als Momentaufnahme als auch als Leitfaden – er dokumentiert die Fortschritte, die wir gemacht haben, und die Ziele, die wir weiterhin verfolgen.





Energie für die Zukunft

Wir sind stolz, bekannt zu geben, dass unser Solarenergiepark nun vollständig in Betrieb ist – ein bedeutender Meilenstein auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit. Mit einer erwarteten jährlichen Stromproduktion von 1.452.875 kWh deckt er nun 35 % unseres gesamten Energieverbrauchs und trägt wesentlich dazu bei, unsere Umweltbelastung zu reduzieren.

Der Umstieg auf erneuerbare Energien senkt unsere CO_2-Emissionen um rund 228 Tonnen pro Jahr – das entspricht einer Fahrleistung von über 2,17 Millionen Kilometern mit einem herkömmlichen Pkw.

Wenn unsere Produktion während der Feiertage pausiert, wird die überschüssige Solarenergie nicht verschwendet. Stattdessen wird sie direkt ins öffentliche Netz eingespeist und versorgt die Gemeinschaft mit sauberem Strom – ein weiterer positiver Effekt unserer Investition.

Durch die direkte Integration erneuerbarer Energie in unsere Betriebsabläufe machen wir einen bedeutenden Schritt in Richtung einer grüneren Zukunft. Der Solarpark ist nicht nur eine Energiequelle – er ist ein Zeichen unseres langfristigen Engagements für eine verantwortungsvolle und umweltfreundliche Produktion bei DANREC.

1 Unser Unternehmen

Überblick & Kennzahlen

DANREC A/S

Vandværksvej 5, 7470 Karup J, Dänemark

Produziert DAN-Board-Kunststoffplatten und Bodenschutzmatten für verschiedenste Anwendungen aus 100 % recycelten LDPE-Kunststoffgranulaten.

Fertigungsstandort in DÄNEMARK.

Kennzahlen

Umsatz (mDKK)

2022	2023	2024
54,8	59,3	79,6

Anzahl der Mitarbeitenden

2022	2023	2024
22	31	32

Gewinn (mDKK)

2022	2023	2024
0,562	4,783	14,936

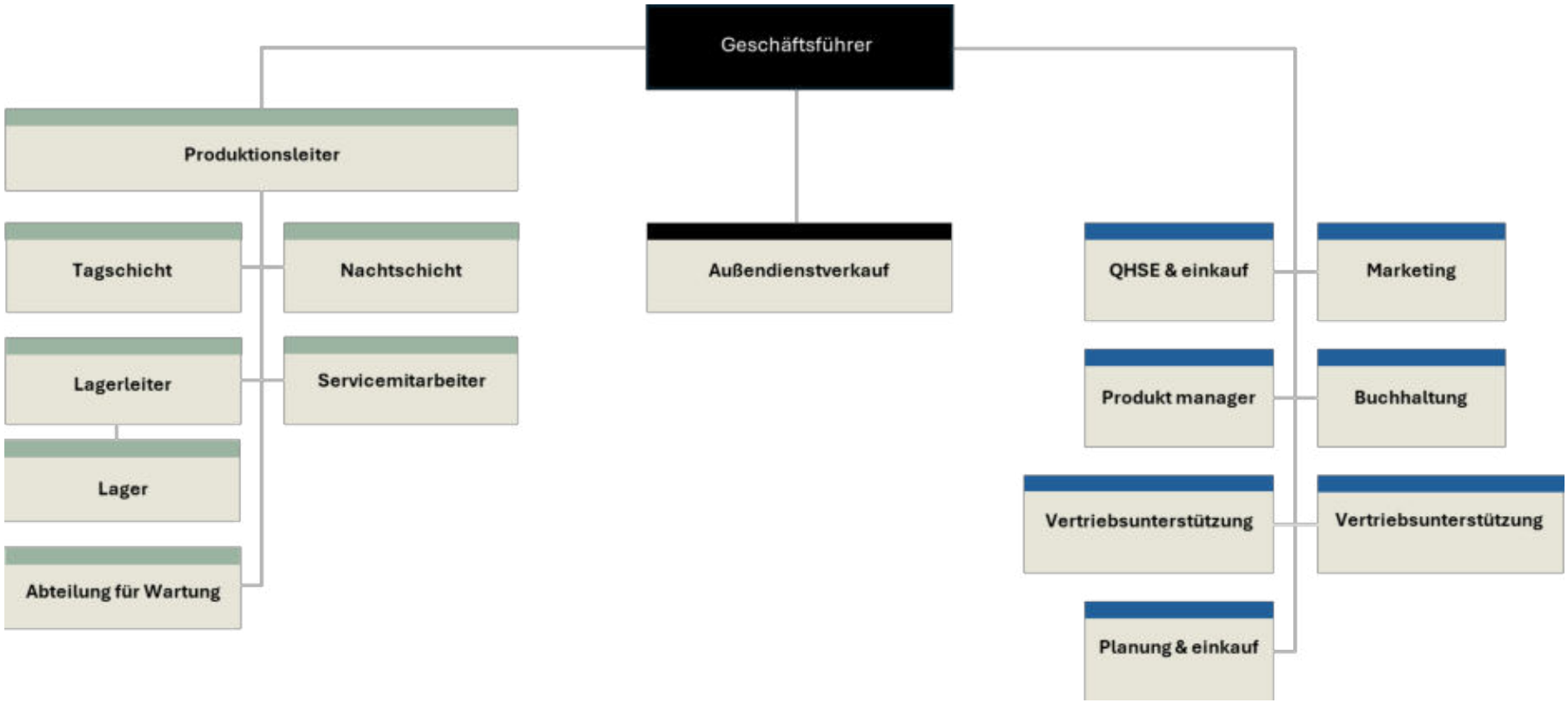
Finanzielles Wachstum

2022	2023	2024
15,6%	8,2%	34,2%

Eigentumsverhältnisse und Organisation

DANREC A/S wurde 1992 gegründet und war schon damals ein Pionier in der Behandlung und Verarbeitung von recyceltem Kunststoff. Auch heute noch sind wir führend in diesem Bereich und gehören zu den wenigen Unternehmen, die über das nötige Equipment und Know-how verfügen, recycelte Kunststoffe zu verarbeiten und Kunststoffplatten für vielfältige Anwendungen herzustellen.

Als Tochtergesellschaft der DAW Deutsche Abfallwirtschafts Gesellschaft gehören wir zur deutschen ARAN Gruppe, die an mehreren europäischen Umwelt- und Technologieunternehmen beteiligt ist.



Produkte, Kunden und Märkte

Wir stellen hochwertige DAN-Board LDPE-Kunststoffplatten her und vertreiben diese – gefertigt aus sortierten und gereinigten Kunststoffgranulaten. So stellen wir sicher, dass all unsere Kunststoffplatten und Bodenschutzmatten aus 100 % recyceltem Kunststoff bestehen.

Unsere Platten sind so konzipiert, dass sie mechanischen Belastungen und Druck standhalten und dabei eine ausgezeichnete Verschleißfestigkeit bieten. Zudem zeichnen sie sich durch eine hohe Beständigkeit gegenüber Wasser, Chemikalien und bio-organischen Flüssigkeiten aus.

Die gesamte Produktion findet in unserer Fabrik in Karup, Dänemark, statt.

Bei DANREC A/S hat unser Engagement für nachhaltiges Abfallmanagement uns fest als Schlüsselakteur auf dem europäischen Markt etabliert. Im Laufe des Jahres 2024 haben wir unsere Reichweite in Europa aktiv ausgebaut – mit einem stärkeren Fokus auf Marktentwicklung und dem Aufbau langfristiger Partnerschaften.

Wir beliefern stolz eine breite Kundenbasis in ganz Europa und liefern unsere Produkte an Unternehmen in Dänemark, Schweden, Norwegen, Deutschland, Frankreich, Polen, den Niederlanden und darüber hinaus.

Doch unsere Ambitionen enden nicht dort. Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Chancen und stärken unsere Präsenz sowohl in etablierten als auch in aufstrebenden Märkten – mit dem gemeinsamen Ziel, eine sauberere, grünere Zukunft voranzutreiben.

Bodenschutzmatten sind unverzichtbare Elemente in Branchen wie Bauwesen, Landwirtschaft, Schwertransport und Windenergie. Im Bauwesen schützen sie den Untergrund vor schweren Maschinen und bieten gleichzeitig stabile Arbeitsflächen für Mitarbeitende – was sowohl die Sicherheit als auch die Effizienz erhöht.

In der Landwirtschaft kommen sie in Ställen und als Unterlage für Futtertröge zum Einsatz.
Im Bereich der Windkraft werden unsere Matten genutzt, um den Boden zu schützen und Komponenten von Windkraftanlagen direkt vor Ort zwischenzulagern – noch vor der Endmontage.

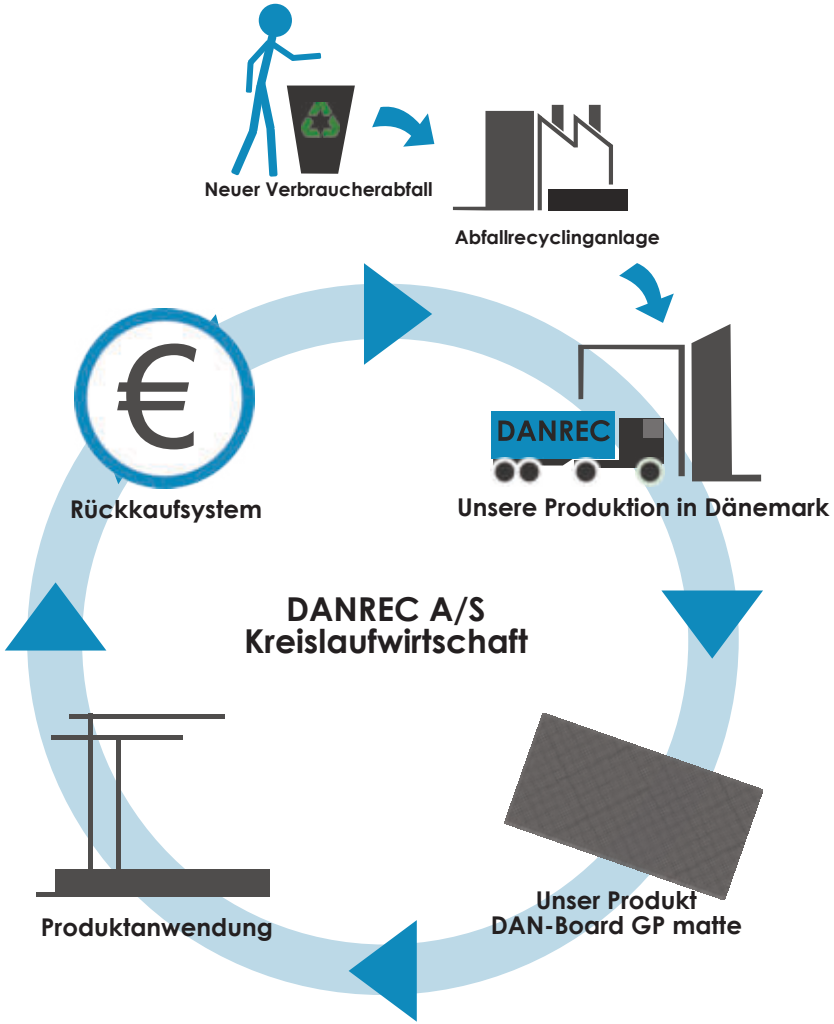
Unser Rückkauf-System

Bei DANREC haben wir ein Rückkauf-System für DAN-Board Classic und DAN-Board Xtreme eingeführt – als Teil unseres kontinuierlichen Engagements für Nachhaltigkeit und die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.

Dieses System ermöglicht es unseren Kunden, gebrauchte Platten gegen eine finanzielle Vergütung zurückzugeben. So entsteht ein praktischer Anreiz, die Lebensdauer unserer Produkte zu verlängern und Abfall zu reduzieren. Durch die Wiederverwendung von Materialien in der Produktion – wann immer möglich – verringern wir die Umweltbelastung und fördern einen verantwortungsvollen Ressourceneinsatz.

Neben den ökologischen Vorteilen bietet das Rückkauf-System unseren Kunden einen echten Mehrwert – und stärkt unser Ziel, Nachhaltigkeit nicht nur umsetzbar, sondern branchenweit vorteilhaft zu machen.

Für weitere Informationen oder um eine Rückgabe zu arrangieren, kontaktieren unsere Kunden einfach unser Serviceteam. Die zurückgegebenen Platten werden dann gemäß unseren Richtlinien hinsichtlich ihres Zustands und ihrer Rücknahmefähigkeit bewertet.



SDGs-Auszeichnungen

Stolzer Gewinner des SDGs Award bei der Business Viborg Award Show 2024.

Im Jahr 2024 hatten wir die große Ehre, den Sustainable Development Goals (SDGs) Award bei der Business Viborg Award Show zu erhalten – ein Moment, der uns bis heute mit Stolz erfüllt.

Diese Auszeichnung ist eine bedeutende Anerkennung für unsere kontinuierlichen Bemühungen, Nachhaltigkeit in allen Bereichen unseres Unternehmens zu verankern. Für ein Unternehmen wie unseres, das mit recycelten Kunststoffprodukten und langlebigen Bodenschutzlösungen arbeitet, sind die SDGs nicht nur ein Rahmenwerk – sie sind ein Leitprinzip. Sie prägen, wie wir innovativ handeln, produzieren und Verantwortung übernehmen.

Für unseren Beitrag zu einer grüneren und nachhaltigeren Zukunft ausgezeichnet zu werden, hat unser Engagement nur noch weiter gestärkt. Wir danken Business Viborg dafür, dass sie Unternehmen ins Rampenlicht stellen, die sich für positive Veränderungen einsetzen, sowie allen, die unsere Reise unterstützen.

Gemeinsam gehen wir weiter voran – mit nachhaltigen Lösungen, die Bestand haben und Nachhaltigkeit ins Zentrum stellen.

2 Unsere nachhaltige Entwicklung

VISION, AMBITION UND ZIEL

Bei DANREC A/S ist Nachhaltigkeit nicht nur ein Schlagwort – sie bildet das Fundament all unseres Handelns. Wir verstehen Nachhaltigkeit als einen fortlaufenden Prozess und sind ständig auf der Suche nach Verbesserungsmöglichkeiten.

Unser Ziel ist klar:
Wir wollen unseren CO_2-Fußabdruck so weit wie möglich minimieren und eine Führungsrolle in der nachhaltigen Produktion einnehmen.

Ein bedeutender Schritt auf diesem Weg ist der Betrieb unseres firmeneigenen Solarparks. Er deckt mittlerweile 30 % unseres Energieverbrauchs und verringert unsere Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen deutlich. Das ist eine konkrete Investition in die Zukunft – für das Unternehmen und die Umwelt.

Ein weiterer zentraler Schwerpunkt ist das Abfallmanagement. Unser Ziel ist, mindestens 95 % unserer Abfälle wiederverwertbar zu machen. Ein kleiner Anteil – maximal 5 % – wird unvermeidlich verbrannt oder deponiert. Doch das ist für uns eine Obergrenze, kein Ziel. Im Jahr 2024 haben wir bereits eine Recyclingquote von knapp 92 % erreicht – wir sind also klar auf Kurs.

Technologie und Innovation sehen wir als Schlüssel, um Arbeit zu erleichtern – sowohl für Bildschirmarbeitsplätze als auch in der Produktion. So haben wir beispielsweise einen Roboter installiert, der Löcher und Griffe in unsere Platten stanzt. Im Büro haben wir neue Systeme eingeführt, die bessere Einblicke in Daten, Aufträge und Leistungen ermöglichen. Es geht um Effizienz und Arbeitszufriedenheit.

Ein finanziell gesundes und profitables Unternehmen zu sein, ist für uns genauso wichtig wie unsere grünen Ambitionen. Finanzielle Stabilität erlaubt uns, in Innovation zu investieren, Talente zu binden und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Wohlbefinden und Verantwortung Hand in Hand gehen.

Reifegrad

Bei DANREC A/S haben wir die frühen, pragmatischen Phasen unserer Nachhaltigkeitsreise hinter uns gelassen und uns zu einem aktiven Vorreiter in der Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks entwickelt. Dies war ein zentrales Ziel für 2023 – und wir sind stolz darauf, erhebliche Fortschritte erzielt zu haben.

Unternehmensweit ist das Verständnis für Nachhaltigkeit gewachsen, ebenso wie das Engagement. Es ist uns gelungen, alle Mitarbeitenden für unsere Mission zu gewinnen, ein wirklich nachhaltiges Produktionsunternehmen zu sein. Dieser Wandel ist ein klarer Beleg für unser gemeinsames Engagement und unsere Entschlossenheit.

Doch dabei bleibt es nicht. Wir sind weiterhin bestrebt, die Grenzen dessen zu verschieben, was verantwortungsvolles und umweltbewusstes Handeln bedeutet. Wir haben unsere Prozesse zur Datenerfassung verbessert, wodurch wir unseren CO_2-Fußabdruck nun besser messen und verstehen können. Mit diesen Werkzeugen sind wir in der Lage, gezielt Lösungen zu finden, die unsere Umweltbelastung wirksam senken.

Nachhaltigkeit ist eine stetige Reise – und wir wollen dabei vorangehen!

FN17 BUSINESS: DIE REIFEGRAD-TREPPE

Nachhaltige Entwicklung ist ein Prozess – und theoretisch endet diese Reise nie. Wichtig ist, dass ein Unternehmen seine Ausgangspunkte kennt und konkret daran arbeitet, sich von reaktiv über pragmatisch hin zu proaktiv zu entwickeln. Alle wollen die Reifegrad-Treppe hinaufsteigen – jedoch mit unterschiedlichem Tempo und unterschiedlicher Zielsetzung.

Ein zentraler Punkt in der nachhaltigen Entwicklung ist: Je weiter man auf der Treppe nach oben steigt, desto größer wird das unternehmerische Potenzial! Man entwickelt sich von einem Verhalten, das jeder umsetzen kann und das bloß Mindestanforderungen erfüllt, hin zu einem strategischen Fokus auf nachhaltige Entwicklung – und zu einem Wettbewerbsvorteil, der schwer zu kopieren ist.

Kombination aus einem FN17-Modell, einem Phasenmodell aus der KMU-Umfrage von Dania (basierend auf Bob Willards Nachhaltigkeitsreise) und dem DTI-/REGLAB-Modell

Automatisierter Roboter

Bei DANREC investieren wir kontinuierlich in Automatisierung, um hochwertige Produkte und effiziente Produktionsprozesse sicherzustellen. Eine unserer wichtigsten Innovationen ist die Integration eines spezialisierten Roboters, der dazu entwickelt wurde, Griffe und Löcher in unsere Bodenschutzmatten einzubringen.

Dieser Roboter ist so programmiert, dass er mit hoher Präzision und gleichbleibender Qualität arbeitet und dabei außergewöhnliche Geschwindigkeit und Genauigkeit liefert. Er erzeugt gleichmäßige Ausschnitte für Griffe und strategisch platzierte Löcher – entscheidend für Benutzerfreundlichkeit, Transport und Montage. Ob zur Verbesserung des Griffs oder zur sicheren Verankerung bei der Anwendung im Bodenschutz – der Roboter stellt sicher, dass jede Platte unseren exakten Standards entspricht.

Durch die Automatisierung dieses Prozesses steigern wir nicht nur die Produktivität, sondern minimieren auch die Fehlerquote. Das Ergebnis ist eine sauberere Verarbeitung und ein funktionales Produkt, bereit für anspruchsvolle Umgebungen und den intensiven Einsatz.

Unser Roboter trägt außerdem dazu bei, monotone Arbeiten zu eliminieren, sodass sich unser Team auf anspruchsvollere und interessantere Aufgaben konzentrieren kann.

Dieser Roboter ist Teil unseres umfassenden Engagements für die Modernisierung der Produktion unter Wahrung nachhaltiger und kosteneffizienter Fertigungspraktiken.

3 GUTE GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

EIN GESUNDES LEBEN FÜR ALLE MENSCHEN JEDEN ALTERS GEWÄHRLEISTEN UND IHR WOHLERGEHEN FÖRDERN.

DERZEITIGE BEMÜHUNGEN

Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass sich alle Mitarbeitenden – sowohl körperlich als auch mental – wohlfühlen.

Gesundheit und Bewegung

Walk and Talk: Wer möchte, kann zweimal pro Woche an einem 30-minütigen Spaziergang teilnehmen.
Gesundheitscheck: Wir bieten einmal jährlich einen Gesundheitscheck an.
Impfungen: Kostenlose Grippe- und COVID-Impfungen für alle.
Obstprogramm: Iss so viel Obst, wie du möchtest.

Sicherheit und Balance

Krankenversicherung: Alle sind durch eine Kranken- und Behandlungsversicherung abgesichert.
Arbeitsplatzbewertung: Wir führen einmal im Jahr eine Arbeitsplatzbewertung durch.
Privatsphäre: Wir erkennen an und respektieren, dass Familienleben und Freizeit wichtige Faktoren für das Wohlbefinden der Mitarbeitenden sind.

Gemeinschaft und Entwicklung

Soziale Veranstaltungen: Zum Beispiel ein Familientag im Djurs Sommerland und andere Gruppenaktivitäten 3–4 Mal im Jahr.
Weiterbildung: Wir bieten Kurse und Fortbildungen an, wenn Mitarbeitende daran teilnehmen möchten.

UNSER ZIEL

- Ein Arbeitsplatz sein, an dem Menschen gerne bleiben.
- Arbeitsbedingte Krankheitsausfälle vermeiden.
- Gesundheit und Wohlbefinden für alle fördern.

7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

SICHERSTELLUNG DES ZUGANGS ZU BEZAHLBARER, ZUVERLÄSSIGER, NACHHALTIGER UND MODERNER ENERGIE FÜR ALLE.

DERZEITIGE BEMÜHUNGEN

Ein neu errichteter Solarpark wurde in Betrieb genommen und deckt bereits einen erheblichen Teil unseres Energiebedarfs. Bis zum Sommer 2024 wird erwartet, dass er 30–40 % des gesamten Stromverbrauchs des Unternehmens liefert.

Wir haben eine Lösung implementiert, bei der überschüssige Wärme aus der Produktionshalle zur teilweisen Beheizung des Verwaltungsgebäudes genutzt wird. Dies trägt wesentlich zur Reduzierung des Bedarfs an Gasheizung bei.

UNSER ZIEL

Erweiterung des Solarparks
Wir planen, unseren bestehenden Solarpark zu erweitern, um den Anteil der selbst erzeugten erneuerbaren Energie zu erhöhen.

100 % Strom aus erneuerbaren Energien ab 2026
Ab dem Jahr 2026 wird unser gesamter restlicher Strom aus zertifizierten erneuerbaren Energiequellen bezogen.

Abschaffung der Gasheizung
Ein zentrales Ziel für 2025 ist es, die Nutzung von Gas für die Beheizung des Verwaltungsgebäudes und der Packhalle im Lager vollständig oder teilweise abzuschaffen.

Kontinuierliche Verbesserung
Wir arbeiten weiterhin daran, neue Möglichkeiten zur Energieeinsparung zu identifizieren und verfolgen das fortwährende Ziel, unseren gesamten Energieverbrauch und CO_2-Fußabdruck zu reduzieren.

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

FÖRDERUNG EINES DAUERHAFTEN, INKLUSIVEN UND NACHHALTIGEN WIRTSCHAFTSWACHSTUMS, VOLLER UND PRODUKTIVER BESCHÄFTIGUNG UND MENSCHENWÜRDIGER ARBEIT FÜR ALLE.

DERZEITIGE BEMÜHUNGEN

Gleicher Lohn und faire Beschäftigung
Wir praktizieren gleichen Lohn für gleiche Arbeit und treffen alle Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf Grundlage der Qualifikationen – ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft oder anderen Faktoren. Vielfalt ist für uns ein hoher Wert, und wir setzen uns aktiv für eine inklusive Unternehmenskultur ein.

Langfristige Bindung und Teamzusammenhalt
Wir konzentrieren uns auf die Senkung der Mitarbeiterfluktuation, indem wir ein gutes Arbeitsumfeld, Entwicklungsmöglichkeiten und einen starken Teamgeist bieten.

Investitionen in Wohlbefinden und Arbeitsumfeld
Um monotone Tätigkeiten zu reduzieren, haben wir in neue Technologien investiert, die unsere Mitarbeitenden entlasten und sinnvollere Arbeitsaufgaben ermöglichen.

UNSER ZIEL

Technologische Investitionen, die Mitarbeitende von repetitiven und monotonen Aufgaben entlasten.

Weitere Reduzierung von Lärm und anderen arbeitsbedingten Umweltbelastungen in der Produktion.

Besserer Zugang zu Informationen und mehr Inklusion durch ein effektives Managementsystem.

12 VERANTWORTUNGS VOLLER KONSUM UND PRODUKTION

GEWÄHRLEISTUNG NACHHALTIGER KONSUM- UND PRODUKTIONSMUSTER.

DERZEITIGE BEMÜHUNGEN

Die Mülltrennung schreitet stetig voran und verläuft sehr gut.
Der Anteil der recycelbaren Abfälle am Gesamtmüll hat 91,41 % erreicht. Die Gesamtmenge des Abfalls im Jahr 2024 betrug 93.741,98 kg, davon wurden 85.689,54 kg dem Recycling zugeführt! Darauf sind wir stolz!

Tägliche Analyse und Verbesserung
Wir prüfen weiterhin täglich unseren Abfall und untersuchen, wie wir die Mengen weiter reduzieren können. Ende 2024 haben wir eine neue Umweltgruppe gegründet, die sich gezielt mit dem täglichen Abfall befasst und Kolleginnen und Kollegen dabei unterstützt, an die Bedeutung der Mülltrennung zu denken.

Weitere Initiativen zur Abfallvermeidung
Wir prüfen auch andere Maßnahmen, die der Umwelt zugutekommen und Abfälle reduzieren können. Beispielsweise verwenden wir viele Tücher zur Reinigung unserer Walzen. Bisher wurden diese Tücher nach dem Gebrauch einfach entsorgt. Jetzt werden sie von Elis mit Regenwasser gewaschen, wobei Filtersysteme das Wasser effektiv reinigen.

Rückkauf-System für gebrauchte Produkte
Zusätzlich haben wir im Jahr 2024 ein neues Rückkauf-System eingeführt. Das bedeutet, dass unsere Kundinnen und Kunden ihre gebrauchten Boards zurückgeben können – diese werden dann in neue Boards oder andere Produkte aus recyceltem Kunststoff umgewandelt.

UNSER ZIEL

Wir setzen uns dafür ein, den Anteil recycelbarer Abfälle weiter zu erhöhen. Diese Maßnahmen sind ein integraler Bestandteil unseres Beitrags zur Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung und unterstreichen unser Engagement für nachhaltige Praktiken und einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.

TARGET 12.5

DIE ABFALLERZEUGUNG ERHEBLICH VERRINGERN

ESG

3 Unsere ESG-B-Kennzahlen

Wir haben die zum Zeitpunkt der Erstellung des Klimaberichts aktuellsten öffentlich verfügbaren Emissionsfaktoren verwendet. Falls ein Emissionsfaktor zum Zeitpunkt der Berichtserstellung nicht verfügbar war, wurde der Emissionsfaktor des Vorjahres herangezogen. Zur Berechnung der Gesamtemissionen verwenden wir das Tool „Klimakompass“.

Wir haben Daten zu möglichst vielen Aktivitäten erfasst, darunter unsere Einkäufe, unseren Energieverbrauch, Heiznutzung, Transport, Betrieb, Reisen und mehr. Diese Angaben beziehen sich auf die Zeiträume vom 1. Januar bis zum 31. Dezember der Jahre 2022, 2023 und 2024 und basieren in erster Linie auf unseren Finanzdaten, Lieferanteninformationen und Lieferantenrechnungen.

UMWELTKENNZAHLEN

	2022	2023	2024
Energieverbrauch (gesamt)	2985 Mwh	2963 Mwh	3658 Mwh
Energiemix (Arten von Energiequellen)	100%	100%	100%
Wasserverbrauch	130 M3	107 M3	181,92 M3
Gasverbrauch	26.256 Nm3	16.743 Nm3	18.060 Nm3
CO_2e Scope 1 (gesamt)	57,78 Tons	36,85 Tons	25,09 Tons
CO_2e Scope 2 (gesamt)	314,90 Tons	312,58 Tons	295,94 Tons
CO_2e Scope 3 (gesamt)	4095,27 Tons	3498,02 Tons	5037,67 Tons
CO_2e-Emissionen (gesamt)	4467,95 Tons	3847,45 Tons	5358,71 Tons
Abfall (gesamt)	100,99 Tons	96,84 Tons	93,75 Tons
Gefährlicher Abfall	6,14 Tons	1,41 Tons	0,39 Tons
Recycelbarer Abfall	65,75 Tons	72,55 Tons	85,69 Tons
Recycelbarer Abfall (Anteil)	65,11 %	74,92 %	91,41 %

Der LIFEcycle-Ansatz bei DANREC

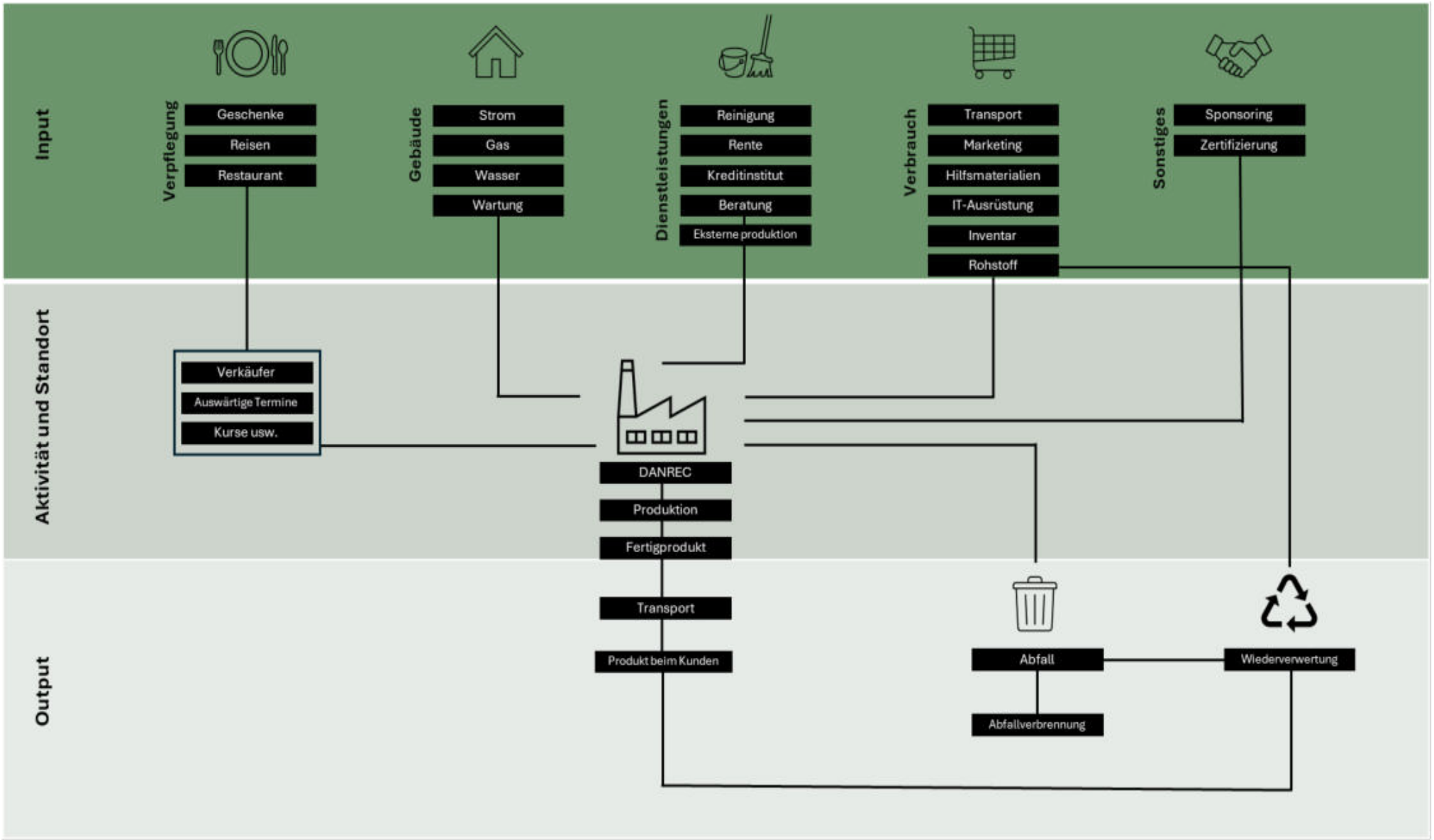
Bei DANREC bedeutet Nachhaltigkeit nicht nur, wie unsere Produkte beschaffen sind – sondern auch, wie wir jeden Tag arbeiten. Unser LIFEcycle-Modell bietet einen klaren Überblick über die eingesetzten Ressourcen, unsere Aktivitäten entlang der gesamten Wertschöpfungskette und die daraus resultierenden Ergebnisse. Es steht für unser Engagement in Sachen Transparenz, Verantwortung und kontinuierlicher Verbesserung.

Das Modell erfasst den vollständigen Umfang unserer Geschäftstätigkeiten – von Eingaben wie Catering, Gebäudebetrieb und Dienstleistungspartnerschaften bis hin zum Verbrauch von Transportmitteln, Materialien und Energie. Es berücksichtigt außerdem Beiträge wie Sponsoring und Zertifizierungen, die unsere breitere gesellschaftliche Rolle widerspiegeln.

Im Zentrum des Kreislaufs stehen unsere täglichen Aktivitäten – von Produktion und Logistik über Meetings und Vertrieb bis hin zu Schulungen –, die durch Infrastruktur und Ressourcen gestützt werden. Diese Aktivitäten führen zu Ergebnissen, die sowohl unsere Endprodukte als auch den entstehenden Abfall umfassen, den wir verantwortungsvoll durch Recycling und Energierückgewinnung behandeln möchten.

Der LIFEcycle ist ein praktisches Werkzeug zur Bewertung unserer ökologischen und sozialen Auswirkungen. Er hilft uns dabei, Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren und sicherzustellen, dass wir unsere ESG-Ziele einhalten – durch die Minimierung von Abfällen, die Optimierung des Ressourceneinsatzes und die Stärkung unseres Engagements für eine nachhaltige Entwicklung.

LIFE-CYCLE


Input
Verpflegung
Geschenke
Reisen
Restaurant
Gebäude
Strom
Gas
Wasser
Wartung
Dienstleistungen
Reinigung
Rente
Kreditinstitut
Beratung
Eksterne produktion
Verbrauch
Transport
Marketing
Hilfsmaterialien
IT-Ausrüstung
Inventar
Rohstoff
Sonstiges
Sponsoring
Zertifizierung
Aktivität und Standort
Verkäufer
Auswärtige Termine
Kurse usw.
DANREC
Produktion
Fertigprodukt
Transport
Produkt beim Kunden
Output
Abfall
Abfallverbrennung
Wiederverwertung

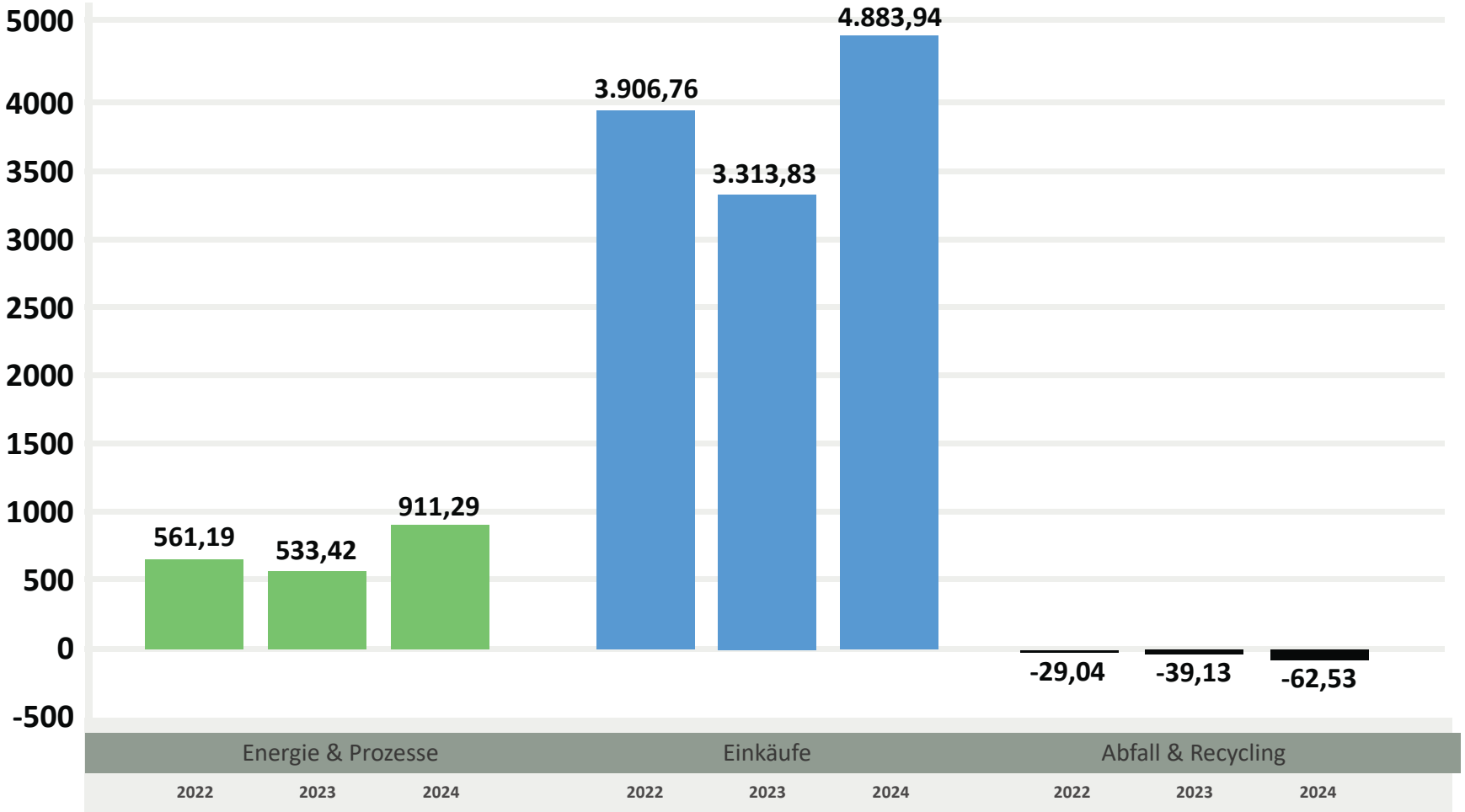
TEILERGEBNISSE 2022–2023

	2022			2023		
Energie & Prozesse	CO_2e Scope 1+2+3 (Tonnen)	% von Scope 1+2+3	CO_2e außerhalb des Geltungsbereichs (Tonnen)	CO_2e Scope 1+2+3 (Tonnen)	% von scope 1+2+3	CO_2e außerhalb des Geltungsbereichs (Tonnen)
Strom	494,57	11,1%	0,00	490,93	12,8%	0,00
Wärme- und Prozessenergie	66,62	1,5%	0,00	42,49	1,1%	0,00
Einkäufe						
Materialien (primärer Einkauf)	3.620,58	81,0%	0,00	3.184,82	82,8%	0,00
Physische Einheiten eingekauft	279,70	6,3%	0,00	394,81	10,3%	0,00
Physische Einheiten mit eigenen Emissionsfaktoren	3.340,88	74,8%	0,00	2.790,01	72,5%	0,00
Produkte und Dienstleistungen (primärer Einkauf)	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Einkauf physischer Produkte in Einheiten	0,10	0,0%	0,00	0,08	0,0%	0,00
Produkte und Dienstleistungen (sekundärer Einkauf)	286,08	6,4%	0,00	128,93	3,4%	0,00
Einkauf physischer Produkte in Einheiten	3,39	0,1%	0,00			0,00
Einkauf von Produkten in monetären Einheiten (DKK)	282,69	6,3%	0,00	128,93	3,4%	0,00
Abfall & Recycling						
Abfall	0,00	0,00%	-29,04	0,00	0,00%	-39,33
TOTAL						
	4.467,93	**100%**	**-29,04**	**3.847,45**	**100%**	**-39,33**

TEILERGEBNISSE 2024

Energie & Prozesse	CO_2e Scope 1+2+3 (Tonnen)	% von scope 1+2+3	CO_2e außerhalb des Geltungsbereichs (Tonnen)
Strom	445,12	8,31%	421,39
Wärme- und Prozessenergie	29,64	0,55%	15,14
Einkäufe			
Materialien (primärer Einkauf)	4.315,76	80,54%	0,00
Physische Einheiten eingekauft	354,84	6,62%	0,00
Physische Einheiten mit eigenen Emissionsfaktoren	3.960,50	73,91%	0,00
Produkte und Dienstleistungen (primärer Einkauf)	0,42	0,01%	0,00
Einkauf physischer Produkte in Einheiten	0,42	0,01%	0,00
Produkte und Dienstleistungen (sekundärer Einkauf)	568,18	10,60%	0,00
Einkauf von Produkten in monetären Einheiten (DKK)	564,31	10,53%	0,00
Abfall & Recycling			
Abfall	0,00	0,00%	-62,53
TOTAL			
	5.358,71	**100%**	**374,00**

CO_2-Emissionen (Tonnen)



ZIEL BIS 2026

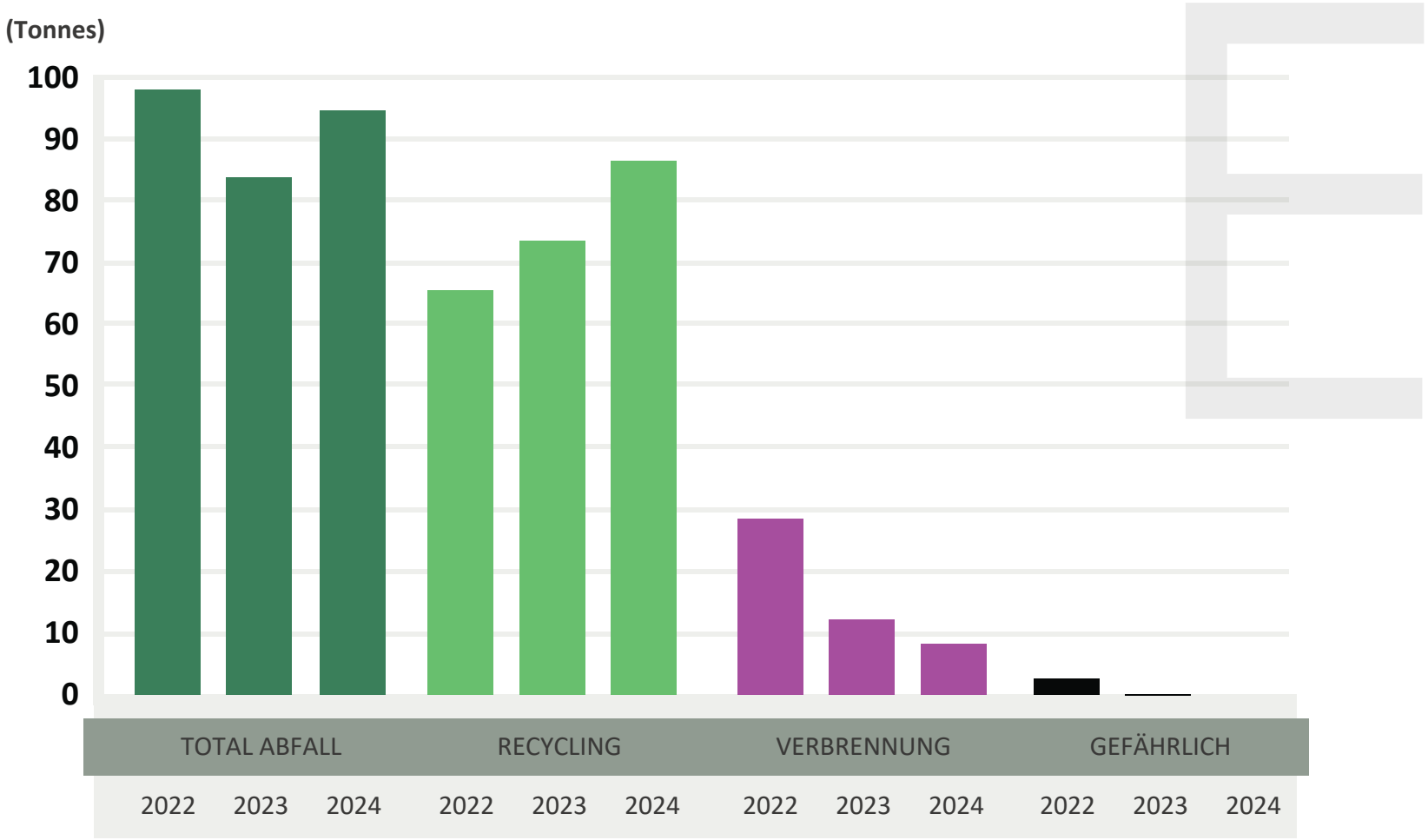
Wir haben bei den im Jahr 2023 gesetzten Nachhaltigkeitszielen solide Fortschritte gemacht und bewegen uns stetig in Richtung umweltfreundlicherer und ressourceneffizienterer Betriebsabläufe. Unser Solarpark liefert inzwischen rund 30 % unseres Strombedarfs, und wir planen, seine Kapazität weiter auszubauen. Auch wenn wir bis 2025 nicht vollständig auf grüne Energie umsteigen können, haben wir eine Vereinbarung über erneuerbare Energien ab 2026 gesichert, die uns nahezu vollständige Abdeckung mit Ökostrom ermöglichen wird.

Die Mülltrennung ist unternehmensweit vollständig umgesetzt, und bereits 91,41 % unseres Abfalls werden im Jahr 2024 recycelt. Wir sind auf einem guten Weg, unser Ziel von 95 % Recyclinganteil in den nächsten zwei Jahren zu erreichen. Auch bei der Reduzierung des Gasverbrauchs machen wir Fortschritte: Das Verwaltungsgebäude wird inzwischen mit überschüssiger Produktionswärme beheizt, und wir arbeiten an einer ähnlichen Lösung für unsere Packhalle, die bis Ende 2026 umgesetzt werden soll.

Die kontinuierliche Optimierung bleibt ein zentraler Bestandteil unserer Strategie. Die Nachhaltigkeitsberichterstattung hilft uns, Verbesserungsbereiche zu identifizieren, und wir investieren in effizientere Anlagen – wie beispielsweise in einen neuen Zerkleinerer, der Mitte 2025 geliefert wird. Er reduziert den Energieverbrauch um 33 %, senkt den Lärmpegel und verarbeitet Produktionsabfälle, sodass wir den Plastikabfall unter 1 % halten können. Wir sind auf einem sehr guten Weg.

UMWELTBEZOGENE GOVERNANCE-BERICHTERSTATTUNG

Haben Sie eine Umweltpolitik?	Ja
Haben Sie eine Richtlinie für Abfall, Wasser, Energie und/oder Recycling?	Ja
Überwacht der Vorstand klimabezogene Risiken?	Nein
Überwacht das Management klimabezogene Risiken?	Ja
Haben Sie eine Richtlinie zur Reduzierung von Klimaauswirkungen?	Ja
Haben Sie einen Due-Diligence-Prozess für Umweltfragen und Klimaauswirkungen?	Ja


(Tonnes)
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
TOTAL ABFALL
RECYCLING
VERBRENNUNG
GEFÄHRLICH
2022
2023
2024
2022
2023
2024
2022
2023
2024
2022
2023
2024

DANREC

SOZIALE KENNZAHLEN

	2022	2023	2024
Anzahl der Mitarbeiter (Vollzeit)	22 personen	31 personen	32 personen
Anteil der Teilzeitbeschäftigten	4,76%	3,23%	3,13%
Angestellte mit Festgehalt			13 personen
Stundenlohnempfänger			19 personen
Krankenstand / Krankheitsbedingte Fehlzeiten	3,95%	2,27%	3,52%
Arbeitsunfälle	2	1	2
Mitarbeiterfluktuation	19,04%	9,68%	12,5%
Geschlechtsspezifischer Lohnunterschied	0%	0%	0%
Geschlechtervielfalt in der Organisation	19,05%	19,35%	25%
Geschlechtervielfalt im mittleren Management	0%	0%	0%
Geschlechtervielfalt in der Geschäftsführung / im Top-Management	0%	0%	0%

SOZIAL- UND GOVERNANCE-BERICHTERSTATTUNG

Kann der CEO auch Vorsitzender des Vorstands sein?	Nein
Wird das Management formell für nachhaltige Leistung belohnt?	Nein
Haben Sie eine Richtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte?	Ja
Haben Sie eine Richtlinie zur Verhinderung von Geschlechterdiskriminierung und -verstößen?	Ja
Haben Sie eine Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie?	Ja
Haben Sie eine Richtlinie zur Verhinderung von Kinderarbeit und Zwangsarbeit?	Ja
Haben Sie einen Sorgfaltsprozess für Menschenrechtsthemen?	Ja
Haben Sie eine Personalrichtlinie?	Ja
Haben Sie einen Sorgfaltsprozess für Personalfragen?	Ja

GOVERNANCE-KENNZAHLEN

Mitglieder des Vorstands	3 personen
Geschlechtervielfalt im Vorstand	33%
Anwesenheit bei Vorstandssitzungen (Teilnahmequote)	100%
Externe Vorstandsmitglieder	100%
Mitarbeiter mit Tarifbindung	100%

ALLGEMEINE GOVERNANCE-BERICHTERSTATTUNG

Haben Sie einen Verhaltenskodex?	Ja
Erstellen und veröffentlichen Sie einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht?	Ja
Fließen Nachhaltigkeitsdaten in Ihre Berichterstattung an Behörden ein?	Nein
Konzentrieren Sie sich auf bestimmte SDGs (Ziele für nachhaltige Entwicklung)?	Ja
Setzen Sie Ziele und berichten Sie über Fortschritte im Hinblick auf die SDGs?	Ja
Arbeiten Sie mit Risikomanagement im Hinblick auf Klima- und finanzielle Auswirkungen?	Nein
Haben Sie eine Richtlinie für ethisches Verhalten und Korruptionsbekämpfung?	Ja
Haben Sie eine Datenschutzrichtlinie?	Ja
Haben Sie Maßnahmen ergriffen, um die DSGVO-Vorgaben einzuhalten?	Ja
Haben Sie einen Due-Diligence-Prozess für ethisches Verhalten, Korruptionsbekämpfung und Bestechungsvermeidung?	Ja

4 Unsere Zertifizierungen und Auszeichnungen

Zertifizierungen

DANREC A/S ist offiziell nach den Normen ISO 9001 und ISO 14001 zertifiziert – ein bedeutender Meilenstein in unserem Engagement für Qualitätsmanagement und ökologische Verantwortung.

Die ISO 9001-Zertifizierung bestätigt, dass unsere internen Prozesse den international anerkannten Standards für Qualitätsmanagementsysteme entsprechen. Sie belegt unseren Fokus auf operative Konsistenz, Regelkonformität und kontinuierliche Verbesserung.

Die ISO 14001-Zertifizierung unterstreicht unser Engagement für Umweltschutz. Sie bestätigt, dass unsere Managementsysteme darauf ausgerichtet sind, Umweltbelastungen zu minimieren und die Einhaltung relevanter Umweltvorschriften sicherzustellen.

Zusammen bilden diese Zertifizierungen ein starkes Fundament für unsere zukünftige Entwicklung und stärken unsere Werte wie Verantwortung, Transparenz und Nachhaltigkeit in allen Bereichen unseres Handelns.

9001:2015 14001:2015

TÜV-Prüfbericht

DANREC A/S beauftragte die Münchener Niederlassung der TÜV SÜD Industrie Service GmbH mit der Durchführung von Druckprüfungen an drei Bodenschutzplatten sowie mit der Materialcharakterisierung der verwendeten Materialien.

Prüfmethoden

1. Fourier-Transform-Infrarotspektroskopie (FT-IR):
Eingesetzt zur qualitativen und semi-quantitativen Analyse organischer Verbindungen, zur Identifizierung der Materialzusammensetzung durch Vergleich der Spektren mit Datenbankeinträgen.

2. Differenz-Thermoanalyse (DSC) (ISO 11357:2017):
Analyse thermischer Effekte, Kristallinität und Schmelzverhalten der Materialien. Drei kristalline Schmelzpunkte wurden identifiziert, entsprechend PE-LD, PE-HD und PP.

3. Druckprüfung (ISO 306:2003):
An konditionierten Proben durchgeführt zur Messung der Druckfestigkeit, die mit mindestens 398 t/m² festgestellt wurde – ohne beobachtbare plastische Verformung.

Fazit

Die getesteten Bodenschutzplatten zeigten robuste Materialeigenschaften und eine hohe Druckfestigkeit, wodurch sie sich für den Einsatz unter hoher Belastung eignen. Die verwendeten Materialien wurden präzise als Verbundwerkstoffe aus PE-LD, PE-HD und PP charakterisiert, was maßgeblich zu ihrer strukturellen Stabilität und Druckbeständigkeit beiträgt.

Verpflichtungen

Bei DANREC setzen wir uns mit Nachdruck dafür ein, Nachhaltigkeit und aktiven Umweltschutz in all unsere Betriebsabläufe zu integrieren. Unser Engagement für eine „klimaklare Produktionsweise“ (Klimaklar Produktionsvirksomhed) stellt sicher, dass unsere Prozesse nicht nur den aktuellen Umweltstandards entsprechen, sondern auch auf zukünftige klimatische Herausforderungen vorbereitet sind. Diese Initiative spiegelt unsere kontinuierlichen Bemühungen wider, CO_2-Emissionen zu reduzieren und die Energieeffizienz in unseren Produktionslinien zu steigern.

Wir sind stolze Mitglieder des Danish Red Cross Corporate Club, in dem wir gemeinsam mit anderen Unternehmen humanitäre Projekte sowohl auf lokaler als auch auf globaler Ebene unterstützen. Durch unsere Zusammenarbeit mit dem Roten Kreuz leisten wir einen sinnvollen Beitrag zu Katastrophenhilfe und zur Stärkung der Widerstandsfähigkeit von Gemeinschaften – ein klares Zeichen unseres sozialen Engagements.

Darüber hinaus engagiert sich DANREC aktiv bei Operation Clean Sweep, einer internationalen Kampagne zur Verhinderung von Kunststoffaustritt in die Umwelt. Durch die Anwendung bewährter Verfahren im Umgang mit und bei der Entsorgung von Kunststoffmaterialien setzen wir konkrete Maßnahmen für eine sauberere und nachhaltigere Umwelt um.

Diese Initiativen zusammen zeigen den ganzheitlichen Ansatz von DANREC im Bereich der unternehmerischen Verantwortung – wo Umweltbewusstsein und gesellschaftliches Engagement Hand in Hand gehen.

KLIMAKLAR PRODUKTIONSVIRKSOMHED · CLIMATE-FIT MANUFACTURING COMPANY · KLIMAKLAR PRODUKTIONSVIRKSOMHED

CORPORATE MEMBERSHIP 2024

We contribute to the work of the Danish Red Cross

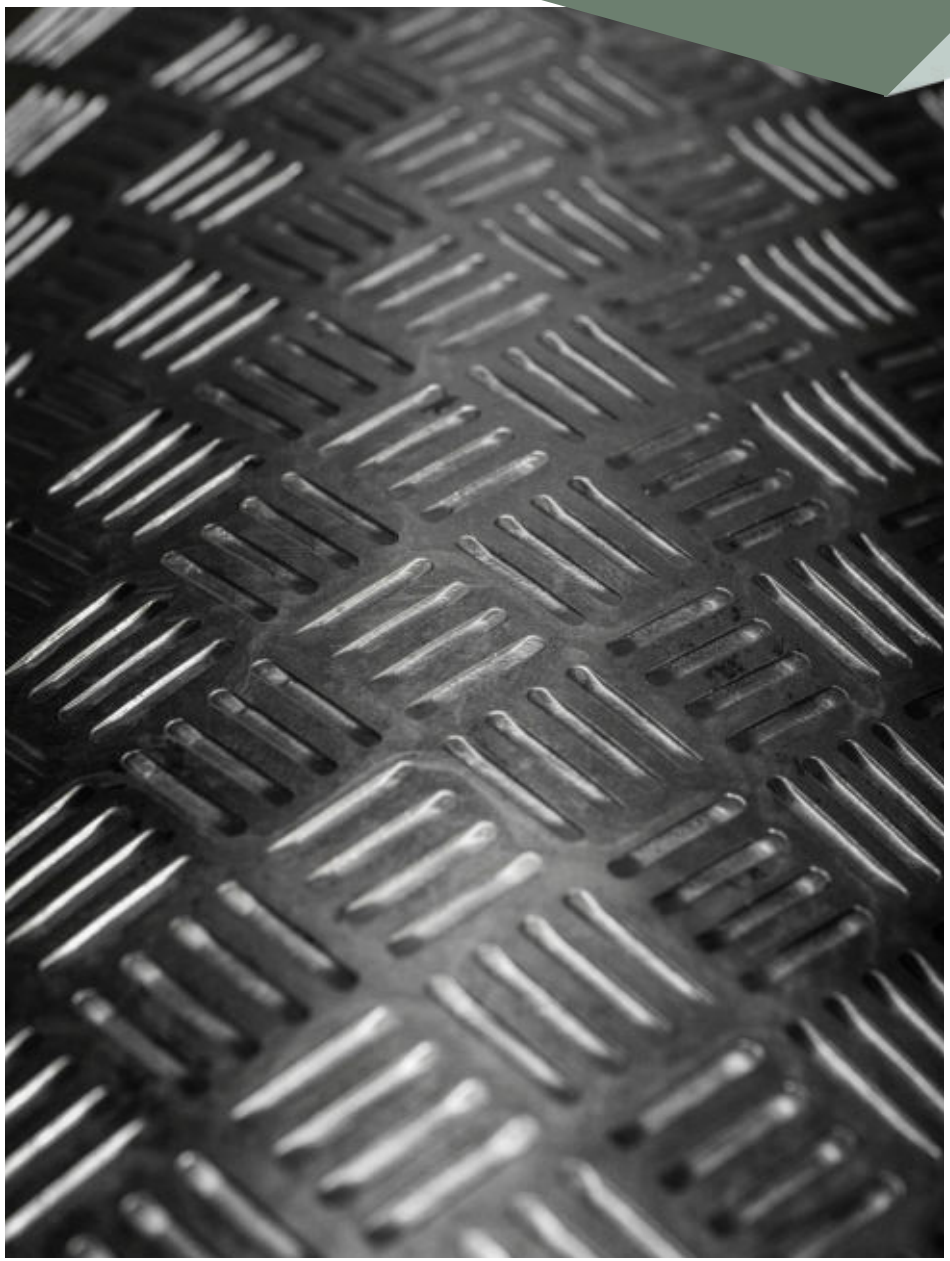
Operation Clean Sweep®

Unsere Perspektiven

Das Jahr 2024 markiert einen wichtigen Wendepunkt für uns bei DANREC. Wir sind stolz darauf, den Aufbau unseres Solarparks abgeschlossen zu haben – ein konkreter Schritt in Richtung einer grüneren Energieversorgung und einer Verringerung unseres CO_2-Fußabdrucks. Gleichzeitig haben sich unsere Anstrengungen im Bereich Abfallmanagement ausgezahlt: Unsere Mülltrennung funktioniert jetzt effektiv und wie beabsichtigt – ein weiterer Beitrag zu unserem Ziel einer kreislauforientierten und verantwortungsvollen Betriebsweise.

Doch Nachhaltigkeit bedeutet mehr als nur Umweltschutz – es geht auch um Menschen. Deshalb setzen wir uns weiterhin gezielt dafür ein, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der Platz für alle bietet – einen Arbeitsplatz, an dem ein guter Arbeitstag im Mittelpunkt steht – sowohl fachlich als auch sozial. Unsere sozialen Veranstaltungen spielen eine wichtige Rolle beim Aufbau von Gemeinschaft, der Förderung des Wohlbefindens und der Stärkung unserer Unternehmenskultur.

Wir sind überzeugt: Ein gesundes Unternehmen und eine gesunde Umwelt gehören zusammen. Daher ist es ein Grundpfeiler unserer Strategie, solide Gewinne zu erzielen und gleichzeitig verantwortungsvoll mit den uns anvertrauten Ressourcen umzugehen – sowohl mit natürlichen als auch mit menschlichen. Mit diesem Verständnis blicken wir optimistisch in die Zukunft und setzen weiterhin auf nachhaltiges Wachstum.



Laserstråle

DANREC A/S

DANREC A/S

Stimmen von DANREC:
So ist das Arbeiten bei uns

- Selbst aus 1.500 km Entfernung habe ich mich immer als echter Teil des Teams gefühlt.
- Starke Unterstützung durch Kolleg:innen ermöglicht es, sich auf Wachstum, Innovation und Kundenbeziehungen zu konzentrieren.
- Trotz des schnellen Wachstums haben wir unseren menschlichen, kundenorientierten Ansatz beibehalten.
- Das Unternehmen verfolgt einen klaren Zweck – Investitionen in Nachhaltigkeit und zukünftige Entwicklungen.
- Der Teamgeist ist stark – Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung gehören zum Alltag.
- Jeder Tag ist anders – voller Abwechslung, Energie und Lernmöglichkeiten.
- Zu wissen, dass das Team im Büro hinter einem steht, macht es leichter, Herausforderungen zu meistern.
- Man genießt Vertrauen, Verantwortung zu übernehmen und eigenständig Entscheidungen zu treffen.
- Die Arbeit ist flexibel und bietet Raum für persönliche und berufliche Weiterentwicklung.
- Freiheit mit Verantwortung ist Teil unserer Unternehmenskultur.
- Jede:r hat eine Stimme und kann sowohl den Arbeitsalltag als auch die Entwicklung des Unternehmens mitgestalten.
- Eine flache Hierarchie sorgt dafür, dass man gehört wird und Wirkung entfalten kann.

WWW.DANREC.EU